



Års- och  
hållbarhetsredovisning  
**2022**



# Swedish Space Corporation - SSC

We Help Earth Benefit from Space

**Vi hjälper världen att dra nytta av rymden.**

**Vår övergripande vision är att vara en ledande global leverantör av avancerade hållbara rymdtjänster.**

## SSC:s uppdrag

SSC är ett svenskt aktiebolag ägt av den svenska staten och erbjuder avancerade hållbara rymdtjänster på den internationella rymdmarknaden. Bolagets verksamhet omfattar både en kommersiell del och en uppdragsdel – ett av staten definierat samhällsuppdrag med ett mätbart uppdragsmål.

Det kommersiella uppdraget består i att på marknadsmässiga grunder driva en global verksamhet inom avancerade rymdtjänster. Uppdraget mäts med ekonomiska mål. Det kommersiella uppdraget sker inom divisionerna Satellite Management Services, Engineering Services och New Ventures.

Samhällsuppdraget består i att äga, driva och utveckla rymdbasen Esrange Space Center utanför Kiruna. Uppdraget mäts mot två tydliga uppdragsmål – beläggningsgrad och kvalitet. Bolagets samhällsuppdrag bedrivs inom affärsdivisionen Science Services med Esrange Space Center som bas.

## Så skapar vi värde

SSC:s strategiska inriktning för hållbarhet är grundad på förståelse för de frågor som mest påverkar bolagets möjlighet att skapa bestående värde.

### Mångsidig och hållbar rymdbas

Rymdbasen Esrange Space Center disponerar ett stort landningsområde för raketerna liksom ett restriktionsområde för lufttrafik som möjliggör raketuppskjutningar, ballongflygningar och testverksamhet för rymdteknik för vetenskaplig forskning.

### Innovation och tjänsteutveckling

Marknaden för tjänster baserade på rymdteknologi och rymddata växer kraftigt. Utveckling som bidrar till att skapa nya möjligheter för att nå de globala hållbarhetsmålen – Agenda 2030.

### Cybersäkerhet och dataskydd

De i världen ökande nivåerna av hybrid- och cyberhot samt naturkatastrofer till följd av klimatförändringar, har medfört ökat behov av säkra, tillförlitliga och tillgängliga rymdtjänster.

### Attrahera och behålla kompetens

En attraktiv arbetsgivare attraherar rätt kompetens för att utveckla och nå uppsatta mål.

### Minska klimatpåverkan

Genom tjänster där kunder ges tillgång till rymden bidrar SSC i det globala arbetet med klimatfrågorna; forskning med

sondraketer och ballonger samt leveranser av data från kundernas satelliter och styrsignaler till dem.

### Mångfald på arbetsplatsen

SSC är ett globalt företag med anställda i nio länder och har cirka 30 olika nationaliteter.

### Integritet och hållbar affärsanalys

Ökande geopolitiska spänningar accentuerar krav på processer för att bedöma affärers negativa påverkan.

### Ansvarsfulla affärer

SSC har kunskap om och tydliga riktlinjer för god affärs- och marknadsetik kopplade till olika länder, marknader och affärssegment.

### Hållbar leverantörskedja

SSC:s inköp påverkas ofta av kundernas behov och direkta kravställningar på produkter och större investeringar som sedan bidrar till våra förmågor och tjänsteleveranser.

### Rymdlägesbild och rymdskrotshantering

När rymden nyttjas allt mer ökar risken för kollisioner och därmed rymdskrot. Skrot i rymden kan idag inte samlas in

utan finns kvar i sina banor och riskerar på sikt att förstöra möjligheterna att nyttja rymden.

### Satellitdata för global hållbarhet

Allt fler satelliter med alltmer avancerade sensorer levererar stora mängder data om tillståndet på planeten. Detta innebär nya möjligheter att möta de stora globala utmaningar som världen står inför.

### Finansiell stabilitet

Långsiktighet och finansiell stabilitet ger SSC förutsättningar för både finansiellt och icke-finansiellt värdeskapande.

### Stärka förtroendet i lokalsamhället

Esrange ska ha minsta möjliga miljöpåverkan och lokalsamhället ska obehindrat kunna samexistera med vår verksamhet.

### Tjänstekvalitet

SSC:s infrastruktur och kompetens bidrar till den internationella rymdmarknaden och genom våra tjänster bidrar SSC indirekt till global hållbarhet.



# Innehåll



## Om SSC

- 4 Detta är SSC
- 6 VD har ordet
- 8 Året i korthet
- 10 Årets väsentliga händelser
- 12 Våra medarbetare

## Verksamhet

- 14 Science Services
- 16 Satellite Management Services
- 16 Engineering Services
- 17 New Ventures

## Strategiskt fokus

- 18 Omvärld och marknadsutsikter
- 22 Strategiska mål och måluppfyllelse
- 24 Agenda 2030 och de globala målen
- 26 Affärsmodell

- **Förvaltningsberättelse**  
SSC avger en integrerad års- och hållbarhetsredovisning. Förvaltningsberättelsen återfinns på sidorna 4–5, 6-17 samt 28–45.

## Styrning och kontroll

- 28 Förvaltningsberättelse
- 30 Risker och riskhantering
- 34 Bolagsstyrningsrapport
- 40 Intern kontroll avseende finansiell rapportering
- 42 Styrelse
- 44 Koncernledning

## Hållbarhet

- 47 Minska klimatpåverkan
- 49 Innovation och tjänsteutveckling
- 49 Mångsidig och hållbar rymdbas
- 50 Attrahera och behålla kompetens
- 52 Mångfald på arbetsplatsen
- 53 Integritet och hållbar affärsanalys
- 53 Ansvarsfulla affärer
- 53 Cybersäkerhet och dataskydd
- 54 Hållbar leverantörskedja
- 54 Rymdlägesbild och rymdskrotshantering
- 55 Satellitdata för global hållbarhet
- 55 Finansiell stabilitet
- 56 Stärka förtroendet i lokalsamhället
- 56 Tjänstekvalitet
- 58 SSC:s medarbetare i siffror

## Finansiell information

- 60 Finansiella rapporter
- 70 Noter
- 102 Styrelsens intygande
- 111 Revisionsberättelse
- 111 Revisors rapport över översiktlig granskning av hållbarhetsredovisning

## Hållbarhetsnoter

- 104 Redovisningsprinciper
- 104 Väsentlighetsanalys
- 105 Intressentdialog
- 107 Medlemskap och engagemang
- 109 GRI - index och upplysningar

## Övrig information

- 117 Årsstämma och finansiell kalender

### Om denna redovisning

SSC avger en integrerad års- och hållbarhetsredovisning. Förvaltningsberättelsen återfinns på sidorna 4–5, 6-17 samt 28–45. En lagstadgad hållbarhetsrapport är upprättad enligt ÅRL 6 kap 11§ med utförliga sidhänvisningar på sidan 37.

SSC redovisar sitt hållbarhetsarbete årligen i års- och hållbarhetsredovisningen enligt Global

Reporting Initiatives (GRI) riktlinjer Standards. Det finns ingen relevant branschspecifik GRI standard. Hållbarhetsredovisningens omfattning definieras i GRI-index på sidorna 109–110. SSC använder ramverket som en grund för redovisningen med inspiration av ramverket "Integrated Reporting", med målet att hållbarhetsredovisningen ska återspegla hur hållbarhetsarbetet är integrerat i både den övergripande strategin och i det dagliga

arbetet. Års- och hållbarhetsredovisningen används av SSC för redovisning av arbetet med FN:s Global Compact.

Mer information om SSC:s verksamhet och hållbarhetsarbete finns på SSC:s webbplats [sscspace.com](http://sscspace.com)

# Detta är SSC

## Våra affärsområden

SSC:s verksamhet är organiserad i fyra affärsdivisioner:

### Science Services

Divisionen har större delen av sin verksamhet vid rymdbasen Esrange Space Center, 45 km norr om Kiruna. Esrange har en internationellt sett unik ställning som civil rymdbas genom sin omfattande infrastruktur samt tillgången till ett stort landningsområde för raketerna. Esrange har även ett stort luftrestriktionsområde vid raketuppskjutningar och ballongflygningar samt avancerade tester.

### Satellite Management Services

Divisionen erbjuder tjänster inom satellitkommunikation och satellitkontroll. Med hjälp av enskilda stationer, delar av eller hela nätverket, kan SSC förse satellitägare och satellitoperatörer med ett brett utbud av tjänster. Kunderna köper allt från hela tjänsten från SSC där de nyttjar SSC:s infrastruktur och tjänster för satellitkommunikation och satellitkontroll till så kallade hostingtjänster, där kunderna äger sina antenner och köper olika tjänster från SSC.

### Engineering Services

Divisionen tillhandahåller ingenjörstjänster åt rymdorganisationer såsom den europeiska rymdorganisationen ESA och det tyska flyg- och rymdcentret DLR. SSC:s ingenjörer stödjer kundernas rymdprojekt från specifikation och upphandling till uppskjutning och drift av satelliter och rymdfarkoster i omloppsbana. Divisionen är företrädesvis verksam i Sverige, Tyskland, Nederländerna och Spanien.

### New Ventures

Divisionen är ett nytt affärsområde inom SSC, Data Services. Dotterbolaget GlobalTrust, bildat 2021, är den första verksamheten inom affärsområdet Data Services. GlobalTrust utnyttjar satellitdata för avancerade analyser som hjälper kunder i deras hållbarhetsarbete.



# 17

Verksamhetsorter

# 635

Medarbetare

# 9

Länder



**30**

Nationaliteter

**27%**

Kvinnor

## VD har ordet

**En bit in i det nya året kan vi konstatera att 2022 var ännu ett händelserikt år som karakteriserades av flera viktiga händelser för SSC. Jag vågar faktiskt säga att året som gått var ett av bolagets viktigaste någonsin, och inte bara för att vi firade 50 år i rymdens tjänst. Men vi tar det från början...**

Efter en lång och på många sätt utmanande pandemi blev 2022 året då SSC, liksom många delar av samhället i stort, återgick till ett normalläge. Om än ett nytt normalläge. SSC klarade pandemin väl, men det märks nu att rymdbranschen fortfarande rör sig allt snabbare, trots att konsekvenserna av Rysslands anfallskrig mot Ukraina påverkar såväl samhället i stort som rymdindustrin och SSC.

2022 var året då vi färdigställde en ny anläggning på Esrange för satellituppskjutningar och tester av återanvändningsbara raketer: Spaceport Esrange. Anläggningen kommer att bidra till ett säkrare, mer konkurrenskraftigt och hållbart Europa. Detta är förstas ett enormt steg för SSC och Sverige. Nu återstår att under 2023 presentera en eller flera partners som kan erbjuda lämpliga bärraketer för dessa uppskjutningar. Där har vi många olika alternativ.

Samtidigt fortsätter vi att utveckla våra befintliga tjänster, exempelvis fler och mer kapabla antenner i vårt omfattande nätverk av markstationer, samt fler uppskjutningsmöjligheter för alltmer avancerade forskningsexperiment från Esrange. Nya kunduppdrag för GlobalTrust innebär även att vi fortsätter utvecklingen av vårt nyaste affärsområde, Data Services, som hjälper våra kunder i deras hållbarhetsarbete.

Vi fortsätter att utveckla våra befintliga tjänsteområden för att ligga i framkant även i framtiden. Bland de nya tjänsterna hittar vi bland annat avancerade tester av raketmotorer, raketsteg och hållbara raketbränslen, samt uppskjutning av satelliter och Space Situational Awareness (SSA) där en ny etablering i Australien har genomförts under året.

Vi verkar i en omvärld som blivit alltmer polariserad, inte minst genom Rysslands invasion av Ukraina. En omedelbar konsekvens av detta anfallskrig blev att omkring 20 procent av världens raketuppskjutningsförmåga försvann, med stora konsekvenser inte minst för Europas rymdprogram. En utmaning för Europa, men även möjligheter för SSC och Sverige tack vare den nya satellituppskjutningsförmågan vid Spaceport Esrange. Den geopolitiska komplexiteten, som sedan tidigare innebär att SSC drar sig ur affärer som inte ligger inom ramen för bolagets ägaranvisning (att ta hänsyn till svenska utrikes-, säkerhets och försvarspolitiska intressen i affärsverksamheten) har medfört fortsatt omställning och nya möjligheter i en växande marknad, inte minst vad avser försvar och säkerhet.

I tider som dessa ligger vår ambition om en hållbar och stark utveckling av SSC fast. Detta innebär såväl att stärka vår egen verksamhet, som att förbättra de tjänster som hjälper våra kunder att bidra till en hållbar utveckling och FN:s globala hållbarhetsmål. Detta omfattar naturligtvis vår egen affärsverksamhet, men även våra leverantörer och att tillsammans utveckla hela vår värdekedja för att 2040 nå netto noll utsläpp av koldioxid. En långsiktigt hållbar utveckling är kritiskt för företagets överlevnad och framgång och under 2022 har SSC fortsatt utveckla en hållbar affärsstrategi. Som en del i detta arbete är vi sedan tidigare medlemmar i *UN Global Compact*. Under 2022 utökade vi vårt engagemang ytterligare genom att ingå i *ESA Sustainable Space*, samt godkännas som ny medlem i *UN Race to Zero: Exponential Roadmap*.

Vid bolagsstämman i april 2022 tog Anna Kinberg Batra över som bolagets styrelseordförande från Monica Lingegård. Vi tackar Monica för hennes värdefulla insatser och välkomnar Anna till den nya rollen. Det nya året innebär även ändringar i bolagets ledning när vår CFO Åse Lagerqvist von Uthmann går vidare efter elva år hos SSC. Åse fortsätter i sin roll på SSC till och med mars 2023 och vi tackar även Åse för hennes värdefulla insatser för SSC.

Inom en bransch under snabb utveckling har SSC hållit jämna steg och fortsatt utvecklas i positiv riktning. Vår ambition för framtiden är alltjämt stark: SSC ska vara en ledande global leverantör av hållbara rymdtjänster och en viktig aktör för våra kunder samt bidra till en säkrare och mer hållbar värld. Vårt 50-årsjubileum gav oss anledning att minnas tillbaka till vår långa och stolta historia, men även blicka framåt mot en ljus framtid tillsammans. Jag vill tacka alla medarbetare, partner och kunder – inget av detta hade varit möjligt utan er.



Stefan Gardefjord  
Verkställande direktör

**”SSC ska vara en ledande global leverantör av hållbara rymdtjänster och en viktig aktör för våra kunder samt bidra till en säkrare och mer hållbar värld.”**



Stefan Gardefjord har varit verkställande direktör för SSC sedan 2012 och ser fram emot ytterligare ett spännande år mitt i den starkt växande rymdindustrin.

# Året i korthet

## Flerårsöversikt

Mkr	2022	2021	2020*	2019*	2018*
Intäkter	1 263	1 130	1 001	1 013	945
Rörelseresultat före av- och nedskrivningar	-240	116	115	142	139
Av- och nedskrivningar	-173	-116	-126	-122	-93
<b>RÖRELSERESULTAT</b>	<b>-414</b>	<b>-1</b>	<b>-10</b>	<b>19</b>	<b>45</b>
Finansnetto	-31	-7	-13	-7	-10
<b>RESULTAT FÖRE SKATT</b>	<b>-445</b>	<b>-8</b>	<b>-23</b>	<b>12</b>	<b>36</b>
Skatt	40	-16	-13	-13	-21
<b>ÅRETS RESULTAT</b>	<b>-405</b>	<b>-24</b>	<b>-36</b>	<b>-1</b>	<b>16</b>
Kassaflöde från verksamheten	95	223	153	195	134
Nettoinvesteringar	243	223	200	171	53
<b>NYCKELTAL</b>					
Avkastning på operativt kapital	-75%	0%	2%	5%	8%
Avkastning på eget kapital	-91%	-6%	-8%	2%	4%
Soliditet	22%	25%	30%	34%	40%
Nettoskuld/eget kapital (Equity)	-0,07	0,62	0,57	0,40	0,17
Nettoskuld/resultat före avskrivningar (EBITDA)	0,15	2,11	2,04	1,24	0,57

\* Beloppen för tidigare år är justerade för den ändring av redovisningsprincip som skedde under 2021 avseende aktivering av immateriella anläggningstillgångar.

Tabellen flerårsöversikt och redovisningen om året i korthet ingår i förvaltningsberättelsen. Läs mer om koncernens finansiella ställning på sidan 26.

## Koncernens finansiella mål

SSC har ett avkastningskrav att uppnå en avkastning på minst 6 procent på operativt kapital. Koncernen har även ett mål avseende kapitalstruktur: Nettoskuldsättningsgraden ska över tid uppgå till minst 0,3x och högst 0,5x av eget kapital.

	2022	2021	2020
Avkastning på operativt kapital	-75%	0%	-2%
Nettoskuldsättningsgrad	-0,07	0,62	0,57
Utdelning	0	0	0

## Medarbetare

	2022	2021	2020
Medelantal anställda			
Kvinnor	175	165	135
Män	520	485	395

## Den globala finansiella nedgången

Rysslands invasion av Ukraina samt de påföljande sanktionerna mot Ryssland har påverkat rymdbranschen. Ryssland har varit en stor aktör vad gäller bland annat uppskjutning av satelliter, vilket resulterat i en brist på uppskjutningskapacitet vilket kan komma att påverka SSC negativt finansiellt på kort till medellång sikt. Samtidigt har Rysslands krig och ett ökat fokus på försvaret också satt rymden - och det beroende som finns av rymdbaserade tjänster - i fokus.

## Omställning enligt ägaranvisningen

Av bolagets ägaranvisning framgår bland annat att det åligger bolaget att bedriva verksamheten med hänsyn tagen till Sveriges utrikes-, säkerhets-, och försvarspolitiska intressen. Under året har SSC:s styrelse gjort bedömningen att det krävs genomgripande förändringar av bolagets verksamhet kopplat till detta. Avsättningar för kommande utgifter har därför gjorts under 2022.



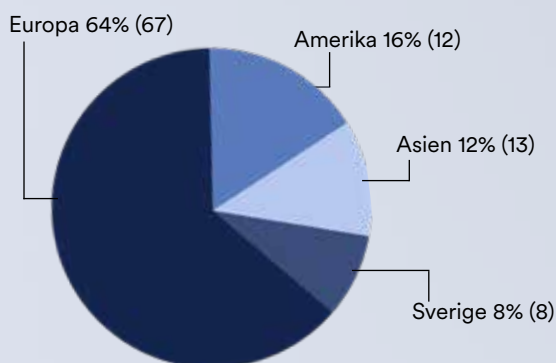
## Årets utveckling 2022

Intäkterna ökade under 2022, detta trots det instabila geopolitiska läget vilket har påverkat rymdindustrin i stort. Rörelseresultatet för 2022 innehöll en större avsättning för att hantera utgifter i samband med en kommande, större omställning (läs mer på sida 28). Justerat för denna post förbättrades resultatet något jämfört med föregående år.

- Intäkterna ökade med +11%. Valutajusterat ökade intäkterna med +4%.
- Rörelseresultatet för 2022 uppgick till -414 Mkr, justerat för en större post om -428 Mkr uppgick resultatet till +15 Mkr (-1 Mkr). Den justerade rörelsemarginalen uppgick till +1% (-0%).
- Investeringstakten har varit fortsatt hög både på Esrangle Space Center och inom divisionen Satellite Management Services. Investeringarna uppgick till 243 Mkr (223 Mkr), varav 118 Mkr avsåg investeringar för utveckling av Esrangle Space Center.

### Omsättning per marknad

Föregående år inom parentes



### Marknadens utveckling

Rymdbranschen är i stark tillväxt och förändring och präglas av en pågående strukturell omvandling som tagit sin början i USA, vilket är den största marknaden. Teknikutveckling och nya privatfinansierade initiativ för med sig nya metoder och affärsmodeller på marknaden, samtidigt som flera av de institutionella aktörerna blir alltmer pressade finansiellt. Majoriteten av alla projekt finansieras dock alltjämt med statliga medel, direkt eller indirekt. För SSC innebär utvecklingen både möjligheter till nya affärer och en breddad kundbas, men också vissa risker kopplat till exempelvis prispress, kreditrisker och tekniska utvecklingsrisker. Det geopolitiska läget har satt fokus på vikten av rymdbaserad infrastruktur, vilket öppnar upp för nya möjligheter. Läs mer på sidan 18.

### Samhällsuppdragets mål

SSC:s samhällsuppdrag mäts mot två tydliga uppdragsmål - beläggningsgrad och kvalitet.

- Det kvalitetsindex som speglar kundernas bedömning av SSC:s tjänste- och servicekvalitet, professionalism och kompetens, ska vara som lägst 80 procent.

**88**

Kvalitetsindex 2022

- Beläggningsgraden för Esrangle ska vara lägst 70 procent, vilket innebär att verksamheten ska nyttja minst 70 procent av den totalt tillgängliga kapaciteten. Beläggningsgraden beräknas utifrån antalet uppskjutningar av raketar och antalet uppsändningar av ballonger vid Esrangle.

**86**

Beläggningsgrad för Esrangle 2022

Medelantal anställda per land		
Land	2022	2021
Sverige	285	262
Tyskland	187	187
Nederländerna	77	69
USA	59	58
Spanien	45	45
Chile	22	18
Storbritannien	12	8
Australien	8	3
Totalt	695	650

# Årets väsentliga händelser

Året bjöd på flera lyckade raketuppskjutningar, ballongsläpp, testverksamhet och stöd till olika rymdprogram. Verksamheten var intensiv när kampanjer återupptogs efter pandemin. Parallellt har återuppbyggnaden av den anläggning som brann 2021 gått hastigt framåt – den står nu nästan klar. Samtidigt står basens nyaste tillskott, Spaceport Esrange, nu redo att skjuta upp de första satelliterna från det europeiska fastlandet. I januari 2023 invigdes anläggningen av bland andra Sveriges kung, statsminister och EU-kommissionens ordförande.



Uppskjutning av SubOrbital Express 3

## Upphåll och återstart för raketkampanjer

Raketkampanjerna kunde med glädje återupptas på Esrange efter branden i augusti 2021 och coronapandemin – detta när DLR:s MAPHEUS 9 sköts upp den 29 januari i år. Dock blev det ett uppehåll igen från slutet av februari på grund av Rysslands angrepp på Ukraina. Uppskjutningarna återupptogs i oktober.

## Ny styrelseordförande utsedd

I samband med bolagets årsstämma i mars tillkännagjordes att Anna Kinberg Batra, med bakgrund i näringsliv och politik, bland annat som partiledare i Moderaterna och sedan fyra år tillbaka ledamot av SSC:s styrelse, valdes till ny styrelseordförande av SSC:s ägare. Kort därefter valdes hon och tillträdde sin nya roll.

## Reducerar utsläpp med hjälp av satellitdata

Det svenska gruv- och metallbolaget Boliden är en av de första kunderna som anlitar SSC:s dotterbolag GlobalTrust. Med hjälp av dataanalystjänster från GlobalTrust använder Boliden satellitdata för att lokalisera och minska damning vid blysmältverket Bergsöe i Landskrona, en av Europas största anläggningar för återvinning av blybatterier.

## Två nya divisionschefer

SSC utsåg två nya divisionschefer att ingå i bolagets ledningsgrupp. Nick Priborsky tog över som ny chef för Satellite Management Services, SaMS. Samtidigt tog Nathalie Fortier över som ny chef för Engineering Services. Båda började sina nya tjänster den 1 juli.

## Förnyat avtal med franska CNES

SSC tecknade ett kontrakt med det franska statliga rymdbolaget CNES om ett redan pågående samarbete mellan parterna. I 10 år har SSC varit en nyckelpartner för CNES:s polära satelliter genom den kombinerade användningen av SSC:s två markstationer i Sverige och Kanada. Det förnyade avtalet sträcker sig över ytterligare 10 år.

## Ny anläggning för spårning av rymdskrot

I samarbete med Baader Planetarium, Planewave och Andor har SSC under de senaste 1,5 åren utvecklat en markstation för satellitspårning. I oktober invigdes stationen på SSC:s anläggning i västra Australien. Projektet är en del i SSC:s arbete med SSA, Space Situational Awareness,

för en hållbar utveckling i rymden. Bland annat handlar det om att spåra och samla information om skrot som befinner sig i omloppsbanan runt jorden.

### Solpaneler i Chile

Som ett led i SSC:s långsiktiga mål att minska våra koldioxidutsläpp till noll installeras bland annat solpaneler vid bolagets satellitstationer. Först ut var stationen i Chile, Santiago, som fått 624 nya paneler som kommer att förse anläggningen med grön el.

### Support till svenska satelliten MATS

Den 4 november lyfte den svenska forskningssatelliten MATS från Nya Zeeland. 50 minuter senare fick SSC:s markstation i Chile kontakt och gav support genom LEOP, den fas då satelliten skjuts upp och placeras i omloppsbanan, följt av TT&C, alltså den fortsatta kommunikationen med satelliten. Satelliten byggdes av OHB Sweden, AAC Microtec och Omnisys Instruments på uppdrag av Rymdstyrelsen. Projektet leddes av forskare på Stockhol-

ms universitet. MATS uppgift är att under två års tid studera vågor i atmosfären och deras inverkan på klimatet.

### Stöd till uppskjutningen av Artemis-1

Den 16 november sköts Artemis 1 och dess rymdsond Orion upp till rymden. SSC gav i ett tidigt stadium support från våra markstationer. Artemis är ett bemannat rymdprogram, lett av NASA i samarbete med ESA och ett antal privata amerikanska rymdföretag. Programmet är det första stora internationella månprogrammet sedan Apollo (1961–1972).

### Tolv experiment till rymden med SubOrbital Express 3

Den 23 november genomfördes en efterlängtd raketuppskjutning från Esrange, efter två och ett halvt år av förberedelser. SubOrbital Express 3 sköts upp till 260 kilometers höjd och sex minuter av tyngdlöshet för de tolv experimenten ombord – däribland partikelforskning som ska ge svar om planeters födelse.

### Svensk diabetesforskning i rymden

Det kanske mest uppmärksammade experimentet ombord på SubOrbital Express 3 handlade om diabetesforskning. Neuro-beta var ett biologiskt experiment från Uppsala universitet med levande stamceller och insulinproducerande betaceller som utsattes för tyngdlöshet i ungefär sex minuter på en höjd om cirka 260 kilometer. Genom detta hoppas forskare kunna identifiera orsakerna till och tillvägagångssätt för att förebygga typ 1-diabetes.

### Stöd till unga studenter och forskare

SSC har även tagit ytterligare steg för att minska gapet mellan industri och akademi. Genom nya samarbeten med det ideella ungdomsförbundet Astronomisk Ungdom vill vi trygga framtidens svenska rymdkår och locka fler till branschen – bland annat genom att erbjuda en plats ombord på SubOrbital Express 3 för att skicka ett eget experiment till rymden.



Anläggning av Spaceport Esrange under 2022.

### Spaceport Esrange

Under hela året har det pågått febril aktivitet för att färdigställa nya Spaceport Esrange, den anläggning som ska användas för uppskjutning av satelliter samt tester av återanvändningsbara raketer. SSC siktar på att skjuta upp den första satelliten under 2024.

# Våra medarbetare

Året har präglats av satsningar inom arbetsmiljöområdet. Företaget beslutade om en ny global arbetsmiljöpolicy i syfte att säkerställa en säker och god arbetsmiljö för medarbetare, kunder, leverantörer, samt andra intressenter som vistas i våra lokaler.

## Satsning på arbetsmiljö

Som en del i implementeringen har företaget, tillsammans med Almega, utbildat alla chefer som har medarbetare i Sverige. Utbildningar har hållits på både svenska och engelska. Företaget gör också ett omtag av arbetsmiljödelegeringar i syfte att förtydliga arbetsmiljöansvaret i organisationen.

## Sjukfrånvaro

Företaget följer upp sjukfrånvaro, övertid samt arbetsskador och tillbud på lokala arbetsmiljökommittéer. Sjukfrånvaron har legat på en låg nivå under pandemin men vi ser att den går upp igen i samband med att vi återvänder till kontoren.

# 2,4%

## Sjukfrånvaro (1,2)%

## Voice – vår medarbetarundersökning

Ett strategiskt mål var att genomföra en medarbetarundersökning i hela koncernen under året. Vi kallar den Voice. Svarefrekvensen var 76 procent, vilket får anses som ett bra resultat. Målet för året på medarbetarindex var 70 och utfallet blev 63, se sid 23. Resultaten i medarbetarundersökningen visar att det finns en stolthet i att arbeta på SSC. Samt att det finns ett högt engagemang bland chefer och medarbetare (68%).

SSC har en geografiskt spridd organisation och i undersökningen går att se att inte alla medarbetare upplever att SSC är ett och samma företag. Några utmaningar finns även inom områden som handlar om samarbete mellan team och organisationsgränser. När det gäller vision, strategier och mål så verkar cheferna insatta i dessa, medan medarbetarna är insatta i mål och strategier i en lägre utsträckning. Det finns ett glapp mellan chefer och medarbetare som är genomgående i hela undersökningen. I

stort sett alla organisationer har ett sådant glapp mellan chefer och medarbetare, men resultatet ger oss anledning att arbeta vidare med dessa frågor.

Resultaten är relativt lika mellan divisioner och mellan de länder där SSC har personal. Vi ser heller inga större skillnader mellan könen. Äldre medarbetare är något nöjdare än yngre medarbetare. Uppemot 75 procent av medarbetarna uppger att de haft ett mål- och utvecklingssamtal under de senaste 12 månaderna. I de fall mobbing eller trakasserier upplevs på arbetsplatsen utreds det av företaget och berörd facklig organisation involveras.

## Rekrytering

# 12,5%

## Personalomsättning (7,5%)

Personalomsättningen har ökat till 12,5 procent vilket är en ökning jämfört med föregående år. Under året har företaget rekryterat 70 nya medarbetare och 74 har slutat. Vi ser en ökad intern rörlighet mellan våra divisioner vilket i grunden är positivt. Nicholas Priborsky tog över som chef för SaMS under sommaren och kom närmast från divisionen Engineering Services (ES). Nathalie Fortier tog därmed över som chef för divisionen ES, där hon tidigare var controller. Flertalet medarbetare har arbetat länge på SSC så det är positivt att kunna erbjuda karriärmöjligheter inom hela SSC.

Medarbetare på SSC har i genomsnitt arbetat på företaget i 8,7 år.

Av totalt 635 medarbetare i SSC är 27 procent kvinnor och 73 procent män. Könsfördelningen har legat ganska stadigt så under ett antal år. Medelåldern ligger på 44,2 år.

Företaget kommer under 2023 att implementera en ny koncerngemensam strategi som övergripande tagits fram under året. I detta arbete ingår även att implementera våra uppdaterade värderingar (Core Values) som tagits fram under 2022.

## Nytt kontor i Kiruna

Arbetet med det nya kontoret i Kiruna pågår och inflyttningen är planerad till sommaren 2023. Det nya kontoret kommer vara ett mycket centralt beläget kontor och ska fungera som ett komplement till Esrange. Med ett centralt kontor strävar vi efter att göra oss attraktivare som arbetsgivare och att det ska underlätta vårt rekryteringsarbete i Kirunaregionen. Bygget av det nya kontoret och nya Kiruna centrum är i full gång. Ett helt nytt centrum tar form. Det nya kontoret kommer också innebära möjligheter till förändringar av lokalerna på Esrange i samband med att vi blir färre medarbetare på basen.

## Arbetsplatsstrategi

Arbetsplatsstrategin "post covid" har fungerat väl. Vi tror på en kombination av arbete på kontoret och möjlighet till distansarbete. Hur arbetet ska organiseras och planeras görs bäst av linjechefer i respektive team baserat på verksamhetens behov och förutsättningar. Flertalet medarbetare har gått över till att arbeta aktivitetsbaserat på kontoret. Vi ser att vi blir bättre tillsammans när vi möts på kontoret. Vi kommer att behöva fokusera på att stärka samarbetet både inom och mellan teamen.

## Ledarutbildning

Förutom ovan nämnda arbetsmiljöutbildning så har SSC genomfört en uppföljning av det ledarprogram som genomfördes globalt under 2018 och 2019. Nya chefer har under året erbjudits att gå modulerna "leading me" och "leading people".





Leif Österbo, Ben McCormick, Olof Larsson, Ludvig Sjöberg, och Tove Ågren



Simona Furtuna och Breda Schnepf

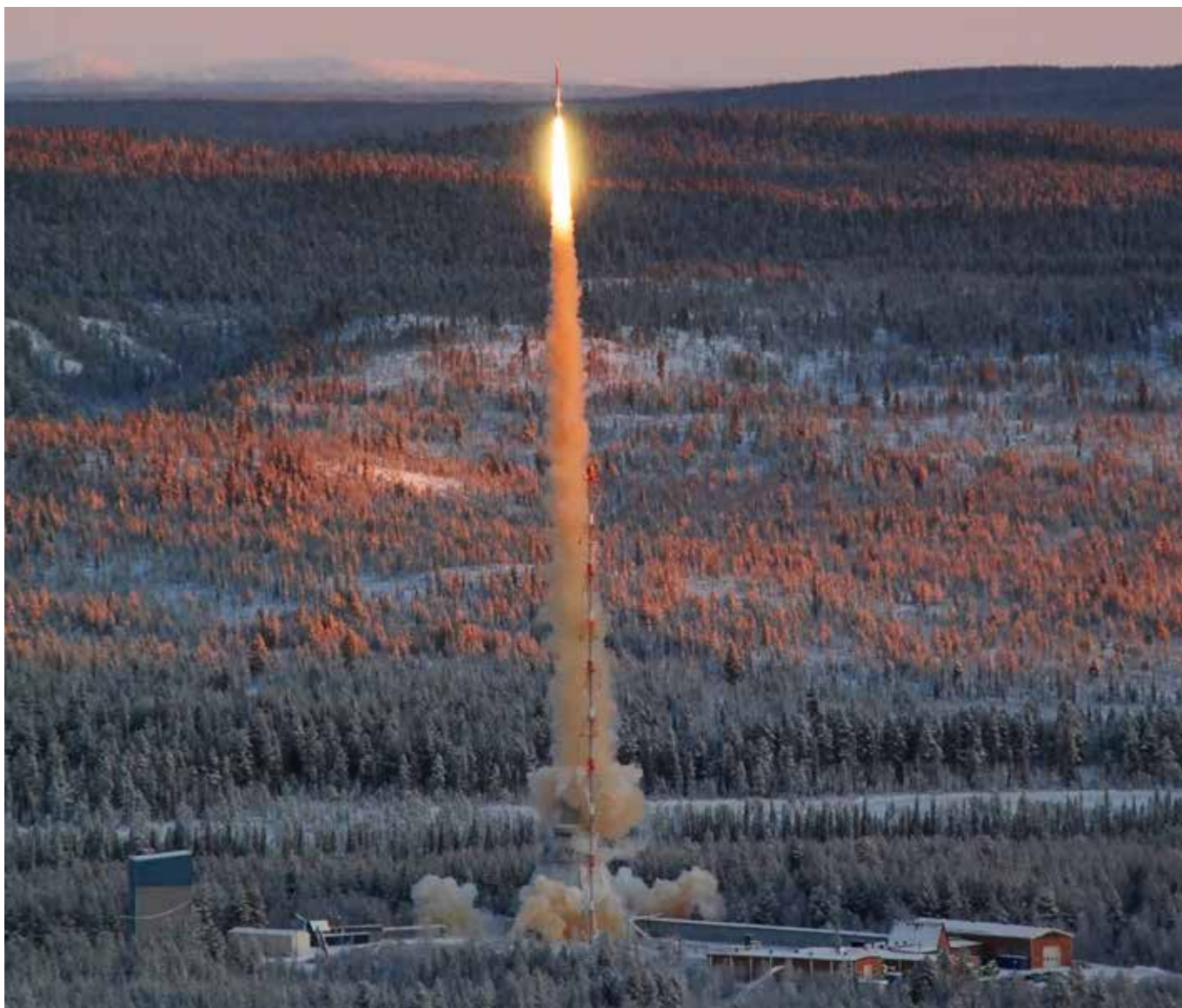


Krister Sjölander

## Verksamhet

Rymdbasen Esrange har utvecklats med ökad kapacitet för raketuppskjutningar. Återhämtningen efter åren med pandemi har gått bra. Rymdbranschen har, liksom många andra branscher, påverkats av Rysslands angrepp på Ukraina.

SSC har under året anpassat verksamheten till de nya förutsättningarna som den nya geopolitiska situationen ger. Omstruktureringen av divisionen Satellite Management Services och etableringen av tjänster i den nya divisionen New Ventures fortgår samtidigt positivt.

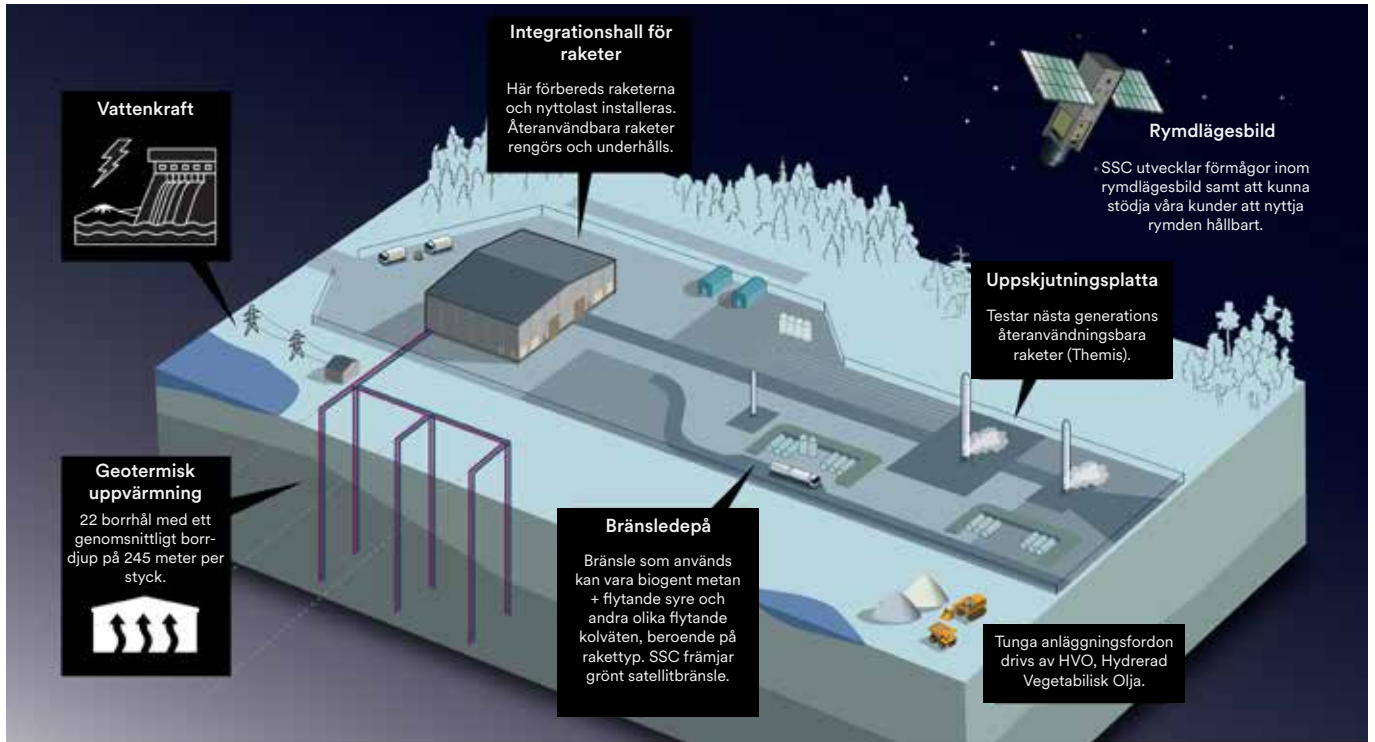


TEXUS 48, sondraketsuppskjutning från Esrange Space Center.

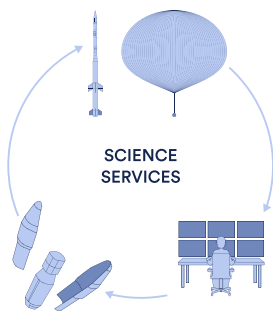
### Ett år i förändring

Rysslands fullskaliga invasion av Ukraina har resulterat i ett kraftigt försämrat säkerhetsläge i världen. Kriget och de påföljande sanktionerna har, i likhet med många andra branscher, även påverkat rymdbranschen. Konsekvenser av utebliven rysk uppskjutningsförmåga har medfört att kunders missioner inte kunnat sändas upp, vilket påverkat och fortsätter att påverka olika kundprojekt.

Vissa internationella och europeiska projekt har även haft andra ryska samarbeten (såsom till exempel den internationella rymdstationen). Även om SSC inte har, eller har haft, några affärer med ryska aktörer eller i Ryssland har situationen påverkat SSC eftersom vissa tjänster relaterade till kunduppdrag avslutats eller delvis pausats.



Spaceport Esrange.



**Science Services och SSC:s samhällsansvar**

Divisionen har det mesta av sin verksamhet vid rymdbasen Esrange Space Center, 45 km norr om Kiruna, och är den division som ansvarar för och genomför SSC:s samhällsuppdrag. En del av medarbetarna är placerade i Solna.

På Esrange finns en omfattande och modern infrastruktur för att ge kunder tillträde till rymden för forskning och utveckling, vilket är grunden i samhällsuppdraget. Esrange disponerar ett stort landningsområde för raketer liksom ett restriktionsområde för lufttrafik vilket möjliggör raketuppskjutningar, ballongflygningar och olika former av testverksamhet för rymdteknik.

Såväl sondraketer som ballonger har olika vetenskapliga eller tekniska instrument ombord för forskning och teknisk utveckling. Sondraketer med experiment kan skjutas upp till 800 kilometers höjd för genomförande av experiment i tyngdlöshet, för att sedan landa tillbaka på jorden där delarna tas om hand och

experimentet ges tillbaka till kunden. Sedan 1966 har över 582 raketer skjutits upp.

Kunderna inom sondraketsprogrammen, som är en del av samhällsuppdraget, är företrädesvis stora institutionella organisationer såsom ESA, det tyska flyg- och rymdcentret DLR och andra institutionella aktörer. Verksamheten bidrar till viktig kunskap inom en mängd olika vetenskapliga fält och genomförs ofta i samarbete med internationella kunder. Divisionen erbjuder även utveckling av experiment och nyttolaster.

Verksamheten inom SSC:s samhällsuppdrag på Esrange finansieras delvis genom ett avtal mellan Sverige, Norge, Schweiz, Frankrike och Tyskland där medlemsländerna betalar en grundavgift för att nyttja Esrange, genom det så kallade EASP-avtalet (Esrange Andöya Special Project). Grundavgiften kompletteras med avgifter för genomförda projekt. EASP-avtalet innebär att basen har en stabil grundbeläggning som kan kompletteras i mån av plats med kunder utanför avtalet. Inom samhällsuppdraget genomförs även nationella program för forskning där sondraketer och ballonger används.

De tidigare två åren behövde verksamheten, på grund av den rådande pandemin, flytta fram eller ställa in raket- och ballongkampanjer. Under 2022 kunde vi dock återgå till den nominella verksamheten. Det rådande kriget i Ukraina gjorde att vi återigen fick ställa in två raketkampanjer i februari och mars eftersom en vanlig vetenskaplig raketuppskjutning skulle kunnat misstolkas som något annat.

Kampanjerna, TEXUS-57 och REXUS-27/28, kunde senare genomföras i september respektive oktober/november.

Året inleddes med en raketkampanj, Mapheus 9, som genomfördes i januari. Mapheus är ett vetenskapligt raketprogram för experiment i noll gravitation och leds av det tyska flyg- och rymdcentret DLR. Raketen bar fyra experiment bland annat Graviplax, ett biologiskt experiment vars syfte är att förstå gravitationens inverkan på cellpolaritet och utveckling av cancer vid användning av flercelliga organismer.

I mars utfördes en mindre ballongkampanj tillsammans med Luleå tekniska universitet. Syftet med ballongen var att fotografera iskristaller som bildats i moln.

Under perioden april till augusti genomförde NASA och Washington University i St. Louis en ballongkampanj, XL-Calibur. Ballongen vars storlek, 1,12 miljoner kubikmeter, är bland den största ballong som släppts från Esrange. Ballongen bar ett röntgenteleskop vars syfte var att mäta röntgenstrålar från svarta hål och neutronstjärnor i vår galax.

I september släpptes den tredje och sista ballongen för året inom HEMERA-programmet. Två ballonger hade tidigare släppts under juli månad. HEMERA är ett EU-program vars syfte är att ge forskargrupper inom EU åtkomst till ballonganläggningar runt om i Europa. Klimatforskning och astronomiska experiment är två av fokusområdena.

I september genomfördes den tidigare uppskjutna raketkampanjen TEXUS-57. Liksom dess företrädare innehöll





En Sentinel-2 10m bild av ett isbundet inlopp på den östra sidan av Grönland.

raketen experiment för forskning i mikrogravitation. Programmet genomfördes av våra tyska kunder från Airbus, DLR-Moraba och OHB-System.

I oktober var det dags för nästa Mapheus, nummer 12. Ombord fanns fem olika biologiska, fysiska och medicinska experiment.

REXUS/BEXUS, ett bilateralt samarbete mellan det tyska flyg- och rymdcentret DLR och den svenska rymdstyrelsen SNSA tillsammans med den europeiska rymdstyrelsen ESA, genomfördes under oktober/november raketkampanjen REXUS 27/28 som tidigare i år blev framflyttad. Ombord fanns totalt fem experiment som studenter från universitet runt om i Europa tagit fram.

Även aktiviteten vid den nya testanläggningen för raketeknik har varit intensiv. Våra två tyska kunder, Isar Aerospace och Rocket Factory Augsburg, är etablerade på basen med fleråriga

kontrakt för att testa ny raketeknologi och har påbörjat sina tester vid respektive testanläggning på Esrange.

Etableringen av den nya anläggningen för uppsändning av satelliter till omloppsbana har under 2022 tagit stora och viktiga steg framåt. Anläggningen för mindre raketer och för tester av återanvändning har färdigställts och kommer att tas i drift under 2023. Sektionen för större raketer kommer att färdigställas under 2023. Omfattande dialoger med flera raketaktörer pågår för att ha en raket operativ samma tid. Sammantaget har årets aktiviteter inriktats på att vidareutveckla Esrange för kommande leveranser av nya och befintliga tjänster. På detta sätt är divisionen Science Services väl förberedd för att möta en växande marknad med ett allt större behov, inte minst för leveranser av tjänster inom bolagets samhällsuppdrag.



### Satellite Management Services

SSC är, genom divisionen Satellite Management Services (SaMS), en av de stora globala aktörerna inom segmentet datanedtagning och satellitkontroll. Divisionen säljer tjänster till kunder över hela världen.

SSC äger och opererar ett av världens största nätverk av markstationer för



Esrange Space Center.





kommunikation med satelliter. Nätverket består av egna stationer kompletterade med partnerstationer. Det skapar en geografisk spridning som ger optimal täckning. Markstationsnätverket är operativt dygnet runt, året om, via SSC:s kontrollcentraler.

Med hjälp av enskilda stationer, delar av eller hela nätverket, kan SSC förse satellitägare och satellitoperatörer med ett brett utbud av tjänster. När kunderna köper hela tjänsten för satellitkommunikation och satellitkontroll nyttjar SSC hela eller delar av infrastrukturen för leverans av tjänsten. SSC säljer även så kallade hostingtjänster, vilket innebär att kunder äger sina egna antenner på SSC:s markstationer men köper tjänsten för detta från SSC.

Marknaden för satellittjänster – datanedtagning och operativ drift av satelliter – fortsätter att växa vilket genererar nya kunder men även en ökad konkurrens.

Även om pandemin har avtagit i stora delar av världen så har ledtiderna inom SaMS leverantörskedja fortsatt vara långa och försvarande. Sammantaget har divisionen kunnat leverera tjänster under hela året och påverkan har dock varit begränsad då divisionen vidtagit åtgärder med planering.

Givet detta har divisionen haft en god utveckling under året. Ytterligare anpassning till ny teknik, ökade krav på kostnadseffektivitet och en växande marknadsvolym har genomförts och kommer att fortsätta de närmaste åren.

SaMS har även tydliggjort strategin inom områden som Lunar, Teknologi och Hållbarhet, tre viktiga fokusområden för att fortsätta vara konkurrenskraftiga. Under året har en solpanels anläggning etablerats vid markstationen i Santiago för att reducera koldioxidutsläppen från elanvändningen.

Sammantaget har SSC's division SaMS en bra position för att expandera vidare på alla marknader.



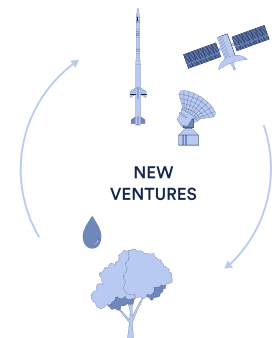
### Engineering Services

Divisionen tillhandahåller ett brett utbud av ingenjör- och drifttjänster till den europeiska rymdindustrin. De största kunderna är European Space Agency ESA, det tyska flygcentret DLR och Eumetsat. Divisionen är involverad i några av de viktigaste europeiska rymdprojekten som Copernicus, Galileo och Columbus, den europeiska delen av den internationella rymdstationen. Divisionens verksamhet finns främst i Tyskland, Nederländerna, Spanien och Sverige.

Anställda har speciella färdigheter inom områden som jordobservation, bemannad rymdflygning, telekommunikation och navigering. Divisionen utvecklar också programvara som effektiviserar och förbättrar satellitrelaterade tjänster.

Några av årets höjdpunkter var det framgångsrika genomförandet av kunduppdragen trots den återstående pandemin, att vinna stora uppföljningskontrakt med våra huvudkunder och vidareutveckla nya marksegmentlösningar för att driva satellituppdrag.

Sammantaget har 2022 gått bra och divisionen har kunnat behålla volymen av befintliga kontrakt, trots Ukrainas kris effekter.



### New Ventures

Under 2021 bildades en ny division, New Ventures, med syfte att utveckla nya affärsområden. Först ut är GlobalTrust, ett bolag där SSC äger 80%, som arbetar med Data Services.

I början av året kunde GlobalTrust börja leverera tjänster som hjälper kunder att använda data från satelliter för att analysera, planera samt följa upp verksamhet och investeringar ur ett hållbarhetsperspektiv. Fokus ligger på både kundens direkta aktiviteter och deras leverantörer runt om i världen. Analyserna bidrar till ökad transparens när det gäller företagets affärsmetoder och effekter av sin verksamhet.

GlobalTrust har fortsatt att växa genom att rekrytera personal både i Storbritannien och Sverige. Fler och större kunder, inklusive återkommande affärer och spontana hänvisningar från nyckelkunder, har även bidragit till att företaget växer. Företagets varumärke har fått spridning och kärnteknologierna för att stödja tjänsteleverans byggs snabbt ut. Den kommande ökningen av regulatorisk driven obligatorisk rapportering om miljö och sociala frågor, tillsammans med en stark hållbarhetsambition från kunder inom alla sektorer, gör att potentialen för bolaget kan beskrivas som mycket god.

# Omvärld och marknadsutsikter

**Rymdbranschen har fortsatt att utvecklas positivt. Utvecklingstakten är hög och tillväxten stark. Branschen har varit motståndskraftig under pandemin och den positiva utvecklingstrenden som präglade de senaste åren förväntas bestå. Rysslands krig i Ukraina och de därpå följande sanktionerna har fått konsekvenser för rymdbranschen under 2022. Branschen anpassar sig successivt men effekterna väntas leva kvar under en lång tid framöver.**



Bild från SSC:s verksamhet i Santiago. Bild: Angela Teale.

Enligt OECD kan rymdmarknaden definieras som hela spektrat av aktiviteter och användning av resurser som skapar värde och ger mänskligheten förutsättningar för att såväl utforska som förstå rymden. Rymdmarknaden omfattar således nyttjandet av rymden för olika former av både infrastruktur och applikationer som är betydelsefulla för att bygga ett hållbart och starkt samhälle på jorden samt för forskning och teknologitveckling.

Rymdmarknaden växer i dag snabbt. Branschen värderades 2021 till över 388 miljarder USD och kommer sannolikt att år 2026 värderas till uppemot 540 miljarder USD. Rymdindustrin håller därmed på att utvecklas till en av de mest snabbväxande industrisegmenten i världen.

I takt med att kostnaderna för teknik för rymdapplikationer blir lägre och applikationerna alltmer avancerade, ökar etableringsmöjligheterna för mindre länder och nya företag. Ett stort antal nya länder genomför satsningar som resulterar i såväl nya företag som fler statliga aktörer. Rymd får således en allt större betydelse för tillväxten i ett flertal länder.

Förutom att rymdekonomin förväntas växa snabbare än BNP, har rymden fått stor betydelse för nationell och internationell säkerhet, för åtgärder att nå FN:s globala hållbarhetsmål och för att hantera klimatförändringarna. Andra delar som driver utvecklingen är global tillgång till digitala kommunikationslösningar och internet, liksom ytterligare tjänster som bygger på

tidssignaler från satelliter för positionering och navigering.

Rysslands krig i Ukraina kommer att påverka rymdindustrin under många år framöver, även efter krigets slut. Redan tidigare ökad geopolitisk konkurrens har fått ny näring. Utvecklingen i världen förväntas medföra fortsatta spänningar och än större geopolitisk konkurrens. Säkerhetspolitik i sin bredaste bemärkelse har blivit en central del av den samlade politiken. Samtidigt ökar rymdens betydelse för samhällets funktionalitet, vilket även ökar den politiska betydelsen.

Ökade statliga satsningar som genomförs i konkurrenskraftiga upphandlingar från statliga organisationer är en viktig faktor för tillväxt. I takt med att kommersiella företag på detta sätt har ersatt eller kompletterat statliga rymdorganisationer som leverantörer, har kostnaderna minskat och den tekniska utvecklingstakten ökat. Det har medfört att kommersiella företag stod för hela 76 procent av den totala rymdmarknaden 2021. Tillväxten drivs till stor del fortfarande av statliga investeringar, men en ökande mängd kommersiella investeringar får allt större betydelse.

Den växande kommersialiseringen, de sjunkande kostnaderna och den snabba tekniska utvecklingen inom framför allt digitalisering, gör att funktioner och områden där rymdbaserade lösningar är relevanta, i dag sträcker sig långt utöver den traditionella rymdbranschen. Det driver på den positiva marknadsutvecklingen.

Sammantaget förväntas fortsatt ökade statliga och kommersiella satsningar skapa en stark tillväxt i för SSC relevanta segment. Sådana satsningar omfattar såväl teknikutveckling som vidare utbyggnad av samhällsviktiga funktioner och kommersiella produkter. De främsta drivkrafterna är rymdens ökande betydelse för ett mer hållbart globalt samhälle liksom för starka samhällsviktiga funktioner samt nationell och internationell säkerhet.

## Regionala marknader i tillväxt

Den amerikanska marknaden är den i särklass största, ett förhållande som förväntas bestå inom överskådlig framtid. I USA är statliga investeringar, i kombination med de kommersiella, nästan dubbelt så stora som övriga världens samlade investeringsvolym. De statliga ekonomiska satsningarna förväntas fortsätta, drivna både av kommersiella intressen och statliga satsningar med grund i höga ambitioner avseende geopolitisk konkurrenskraft. De stora statliga satsningarna omsätts i kontrakt med större eller mindre företag vilket skapar en konkurrens som driver teknisk utveckling, ger lägre priser och kortare utvecklingstider. Den amerikanska marknaden förväntas även fortsatt vara stabil med stark tillväxt framför allt tekniskt.

Den europeiska marknaden är fortfarande till stora delar institutionell, men även här ökar de kommersiella delarna. De multinationella europeiska institutionerna (EU och ESA) söker stimulera konkurrens genom privata initiativ och därmed skapa en mer

levande kommersiell marknad. Tillsammans med att allt fler europeiska länder satsar alltmer ger det goda förutsättningar för tillväxt även i Europa.

I världen i övrigt ökar satsningarna, både i etablerade rymdnationer och i nya länder, om än från låga nivåer. Den kinesiska marknaden fortsätter att växa. SSC gör emellertid, efter tillämpning av vår ägaransvisning, inga nya affärer i Kina. Rysslands tidigare styrkeposition inom uppskjutning av rymdfarkoster är borta genom konsekvenser av Rysslands krig i Ukraina. Eftersom en betydande del av världens uppskjutningsförmåga tidigare tillhändhölls av Ryssland har den internationella bristen på förmåga till uppskjutning ökat. Det har medfört att betydelsen av, och förutsättningarna för, etablering av ny uppskjutningskapacitet har ökat. SSC:s satsning på förmåga att skjuta upp satelliter från Esrange är i detta sammanhang betydelsefull.

### Goda utsikter i alla segment

I dag finns det knappt 6 000 satelliter i en omloppsbana rund jorden, en ökning med mer än 4 000 satelliter under det senaste decenniet. Prognoser från välrenommerade finansiella institutioner talar om en ännu snabbare ökning, till uppemot 75 000 satelliter de kommande tio till 20 åren.

Nya konstellationer av satelliter för digital kommunikation utgör den största ökningen vad avser antalet satelliter. Redan i dag finns flera stora initiativ, såsom SpaceX StarLink och det europeiska OneWeb, och många fler är under utveckling. Dessa rymdbaserade system kompletterar de terrestra systemen för mobil digital kommunikation och skapar en mycket motståndskraftig global struktur för kommunikation. Konkurrensen är för närvarande hård, marknaden relativt omogen och den förväntas på sikt att konsolideras.

Satelliter för jordobservation har i dag en täckning som i stort sett medger att alla delar av världen kan observeras dagligen. I takt med att antalet satelliter ökar och sensorerna utvecklas multispektralt ökar möjligheterna att observera, mäta och samla in data om företeelser på jordytan, på och i haven och i atmosfären med revolutionerande möjligheter för nya användningsområden som följd. Världen blir inte endast mer transparent, genom utvecklingen ökar även möjligheterna till samförstånd och väl övervägda beslut. En lista på exempel kan göras lång. Avancerade vädersatelliter, sensorer för hälsoövervakning eller för att upptäcka skogsbränder, mätning av miljökonsekvenser och utsläpp är några. Segmentet har både institutionella och kommersiella drivkrafter.

Som en följd av ökande mängd data förutspås att nyttjandet av data kommer att driva på utvecklingen av digitala analysmodeller och nya användningsområden, inte minst vad avser hållbarhet. SSC satsning på dotterbolaget GlobalTrust ska ses i detta sammanhang.

Tjänster som bygger på signaler från satellitsystem för positionering fortsätter också att utvecklas i snabb takt och används mycket brett i samhället. Störningar skulle medföra stora konsekvenser varför de flesta av de stora nationerna har ambitionen att skapa egna system.

Ett ökande antal nationer strävar även efter att komma längre ut i universum, både för forskning och för kommersiella ändamål, exempelvis att hämta mineraler från andra planeter. Det amerikanska Artemis-projektet, "back to the moon and beyond", med ambitionen att återvända med människor från rymdfärder till månen och även att fortsätta till Mars, är bland de mest välkända. Att även Kina länge har haft denna ambition är välkänt, liksom den ryska förmågan inom segmentet. I

dag tillkommer även länder som Indien och Förenade arabemiraten (UAE) samt ett flertal andra, till de som har planer och som genomför initiala missioner. Europa deltar, med ESA i spetsen, i flera sådana samarbeten, där det amerikanska är det viktigaste. Allt detta driver teknikutvecklingen framåt och medför nya lösningar till gagn för andra segment och världen i stort.

En potentiell risk som kan påverka denna utveckling är den ökande mängden rymdskrot. Kollisioner eller medveten fysisk förstöring av satelliter i rymden, kan medföra en dominoeffekt som kan påverka framtida möjligheter att nyttja rymden. Riskerna ökar med allt större mängder av satelliter. Stora ansträngningar görs i internationell samverkan för att lösa problemet, både tekniskt och politiskt. Området kan komma att utgöra en framtida marknad även för kommersiella aktörer, både med avseende på leveranser av teknik och tjänster. SSC:s initiala utveckling av tjänster inom detta segment är därför viktig.

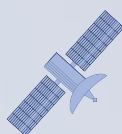
Den kraftiga utvecklingen av antalet satelliter medför även brist på uppskjutningsförmåga. Eftersom ökningen drivs främst av samhällsviktiga och kommersiella funktioner behöver satelliterna leva över lång tid. Det innebär ett ständigt behov av både underhåll och nyetablering av satelliter i rymden, vilket ger en långsiktigt stabil marknad för uppskjutningstjänster, men även för andra tjänster som behövs för att operationellt driva och utveckla rymdverksamheter. SSC levererar sådana tjänster och är, genom de nya satsningar som bolaget gör, väl positionerat för att ta en växande roll på denna expansiva internationella marknad.

### SSC:s position i rymdens marknadssegment



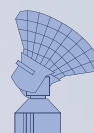
#### Uppskjutningssegmentet

- Tjänster för test av bärraket
- Uppsändningstjänster för stratosfäriska ballonger
- Uppsändningstjänster för raket (orbitala & suborbitala)
- Spaceport-tjänster



#### Rymdsegmentet

- Vetenskapliga nyttolaster
- Flygsystem, integration och test



#### Marksegmentet

- Marknätverkstjänster
- Satellitoperatörstjänster



#### Datasegmentet

- Databearbetning
- Dataanalys



# Nya tioåriga strategiska mål

SSC fortsätter att utveckla den långsiktiga strategin för att bättre möta ett affärslandskap i stark förändring. Snabb teknikutveckling och ökad konkurrens medför nya möjligheter men också risker. SSC:s styrelse har under 2022 arbetat med att ta fram en ny strategi och nya strategiska mål, ett arbete som fortsätter in i 2023.

## Fyra strategiska målområden

Genom att styra mot våra fyra målområden erbjuder vi en fullt integrerad tillgång till rymden.



### Vi skapar kundvärde

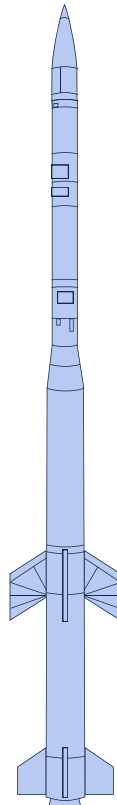
Genom nära relation till våra kunder och med ett tjänstefokuserat tankesätt förbättrar vi kontinuerligt vår verksamhet. Vi återinvesterar i utvecklingen av vårt samhällsuppdrag medan vi levererar på våra finansiella mål.

### Vi är en fantastisk arbetsplats

Vår framgång ligger i våra medarbetare. Vi attraherar de bästa talangerna till rymdindustrin och till SSC:s värderingsdrivna och kundfokuserade affärskultur, och säkerställer därigenom rätt kompetens och tankesätt för att nå våra mål.

### Vad

Genom att vi nyttjar våra unika förmågor kommer SSC att vara en konkurrenskraftig och framtida ledande aktör i rymden.



### Vi möjliggör en mer hållbar värld

Alla våra aktiviteter syftar till ett hållbart och motståndskraftigt nyttjande av rymden som bidrar till en hållbar värld. På så sätt säkerställer vi en stark, säker och robust rymdinfrastruktur som stärker Europa.

### Vi leder inom våra affärsområden

Genom att vara ett hållbarhetsdrivet teknikutvecklingsföretag är vi pionjärer som driver innovation inom våra affärsområden.

### Hur

Genom värderingsdrivna affärer där vi arbetar nära våra kunder möjliggör SSC en hållbar utveckling av livet på jorden, i linje med FN:s hållbarhetsmål och de globala trenderna och driver utvecklingen.



# Strategiska mål - till 2032



Bild från Esrange.

## Vi skapar kundvärde

**Verksamheten i tillväxt:** Vi verkar på en marknad i stark tillväxt. Det ska återspeglas i våra intäkter. Vi har ett avkastningskrav från vår ägare baserat på vårt operativa kapital. Se sidan 8.

**Överträffa våra kunders förväntningar:** Vi är en tjänsteleverantör som skapar stort värde för våra kunder. Vi differentierar våra tjänster genom en djup förståelse för våra kunders utmaningar, vilket gör att vi kan rikta våra tjänster mot våra kunders behov. I vårt publika uppdrag mäts våra leveranser med hjälp av ett Kvalitetsindex. Se sidan 9.

## Vi är en fantastisk arbetsplats

**Kreativ och inkluderande kultur:** Vår jämlika och mångsidiga arbetsplats bidrar till en kultur som främjar innovation och samarbete i en effektiv miljö genom ett förtroendefullt och passionerat ledarskap. Vi eftersträvar en hög etisk standard och ser till att varje dag är en meningsfull dag på jobbet. Vår målpuppfyllelse mäts på detta område via återkommande medarbetarenkäter.

**Fullt ut engagerade medarbetare:** Genom att visa förtroende för våra medarbetare attraherar vi talanger med en vilja att bidra till vårt uppdrag. Vi engagerar alla anställda för att skapa kundvärde. Vår målpuppfyllelse mäts på detta område via återkommande medarbetarenkäter.

## Vi är ledande inom våra affärsområden

**En tjänsteleverantör i frontlinjen:** Vi är en global ledare inom våra affärsområden genom handling, som främjar ett självsäkert, framåtlutat och kundorienterat affärstänkande, vilket gör oss till en attraktiv partner och tjänsteleverantör. Kundnöjdhetsindex följs upp löpande.

## Vi möjliggör en mer hållbar värld

**Världens mest hållbara leverantör av rymdtjänster:** Genom kontinuerlig digital transformation och säker verksamhet och med ett netto-noll CO<sub>2</sub>-utsläpp till 2040, levererar vi hållbara rymdtjänster och stödjer uppdrag som bidrar till uppfyllandet av FN:s hållbarhetsmål.

**Utmärkt operativ motståndskraft:** Vår kombinerade organisationsstruktur, geografiska spridning, högklassiga cybersäkerhetslösningar och affärspraxis är utformade för att kunna stå emot störningar, anpassas till förändrade förhållanden och framgångsrikt återhämta sig från negativa händelser för att kontinuerligt leverera tjänster.

**Samhällsuppdraget:** Vi fullgör vårt publika uppdrag genom att bidra till viktiga svenska förmågor. Samhällsuppdraget mäts genom att följa beläggningsgrad och ett kvalitetsindex. Läs mer på sidan 9.

# Strategiska mål och måluppfyllelse 2022

SSC har under 2022 arbetat med med att uppfylla sedan tidigare fastställda strategiska mål. Målen och KPI:erna har varit organiserade enligt nedan för uppföljning och affärsplanering.

SSC har under året genomfört planerade åtgärder för att fullfölja och följa upp beslutade integrerade hållbarhets- och affärsmål.

## Hållbart värdeskapande

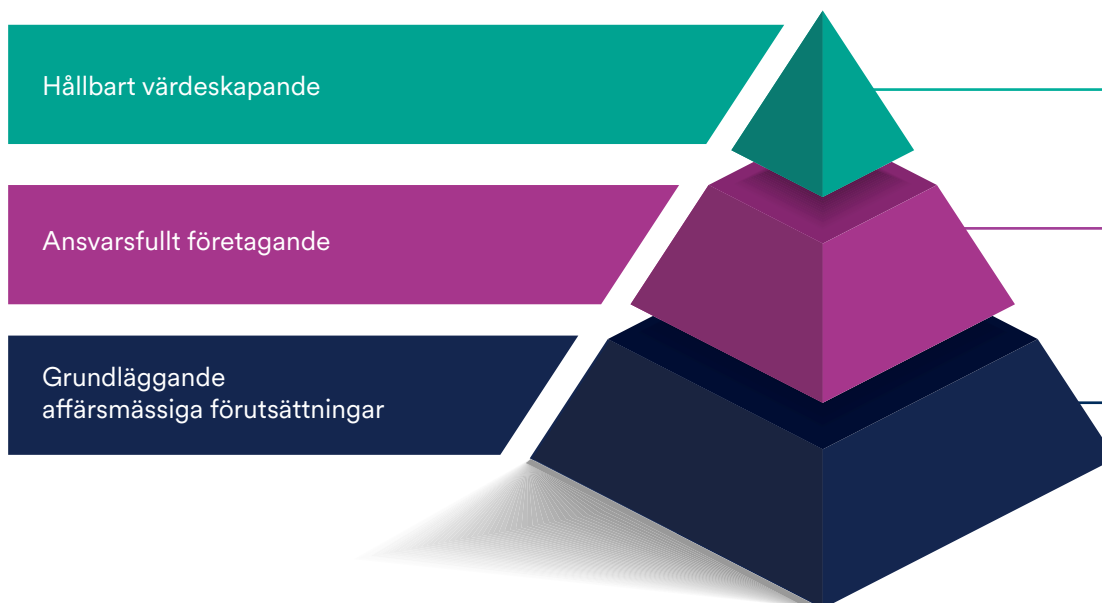
Vi tar ansvar för vårt eget klimatavtryck genom att minska våra koldioxidutsläpp. Vi ska utöka vår tjänsteportfölj genom innovativ tjänsteutveckling som ger bättre, enklare och mer kostnadseffektivt tillträde till rymden och som ökar användningen av data från satelliter för att främja global hållbarhet. Vi ska vidareutveckla Erange till den mest mångsidiga och hållbara rymdbasen i världen, med ytterligare utbud av tjänster av hög kvalitet som aktivt och långsiktigt bidrar till FN:s Globala mål för hållbar utveckling.

## Ansvarsfullt företagande

Vi agerar ansvarsfullt och med integritet samt arbetar aktivt för att motverka korruption. Vi säkerställer att säkerhet är en del av SSC:s varumärke och skyddar såväl våra egna tillgångar som våra kunders data och information.

## Grundläggande affärsmässiga förutsättningar

Vi försäkrar oss om lönsam tillväxt och förmåga att investera för att nå vår vision och våra mål liksom för att leverera på våra åtaganden. Vi har en inkluderande arbetsplats som präglas av mångfald och jämlikhet och vi säkerställer att våra medarbetare har rätt balans mellan arbete och privatliv. Vi möter förväntningar från våra kunder kring vår tjänsteleverans och arbetar för att vara marknadsledande inom våra olika affärssegment.



### Måluppfyllelse för strategiska mål 2022

Hållbart värdeskapande			
MÅL 2025	MÅLFORMULERING/ MÅTKRITERIER	KOMMENTAR	STATUS 2022
1. CO2-reduktion	25% absolut minskning av SSC:s koldioxidutsläpp	SSC har installerat solcellsanläggning i Santiago under året. SSC är något försenad för målet för året. Målet avser Scope 1, Scope 2 och affärsresor i Scope 3.	●
2. Innovativ tjänsteutveckling inkl utveckling av tjänster för SSC:s samhällsuppdrag	500 mkr i omsättning från innovativa tjänster som bidrar till global hållbar utveckling och de Agenda 2030-mål som SSC pekat ut som mest relevanta för bolaget	Arbetet med motortester har gått enligt plan under året på Esrange och även utvecklingen av nya raket- och satellituppskjutningsförmågan har utvecklats väl.	●
3. Utveckling av Esrange inkl utveckling av SSC:s samhällsuppdrag	Esrange ska vara erkänd inom branschen som världens mest hållbara rymdbas, verifierat av externa experter	SSC har sett över möjligheten att utvärdera hållbar rymdbas med hjälp av satellitteknologi. Försening under året av installation av HVO bränsletank.	●

Ansvarsfullt företagande			
MÅL 2025	MÅLFORMULERING/ MÅTKRITERIER	KOMMENTAR	STATUS 2022
4. Säkerhet / Cybersäkerhet	Full regelefterlevnad	Plan för utvecklingen av SSC cybersäkerhet fram till 2025 har skapats och börjat implementeras avseende logghantering, detektion och incidenthantering.	●
5. Marknads- och affäretik	Full regelefterlevnad	Verktuget Sustainable Business Analys har kompletterats med landrisklista som följer Sveriges utrikes-, försvars-och säkerhetspolitik.	●

Grundläggande affärsmässiga förutsättningar			
MÅL 2025	MÅLFORMULERING/ MÅTKRITERIER	KOMMENTAR	STATUS 2022
6. Finansiell stabilitet	1,8 mdkr i order	Uppgick 2022 till drygt 1.4 mdkr med en god utveckling av pipeline.	●
	1,5 mdkr i omsättning	Uppgick 2022 till 1.3 mdkr vilket motsvarade en tillväxt på 4 procent. Backlog och pipeline som underbygger antaganden om fortsatt tillväxt.	●
	0,3 mdkr i kassaflöde	Uppgick 2022 till 0.1 mdkr, men bedöms utvecklas i positiv riktning baserat på tillväxt och god kostnadskontroll.	●
7. Attrahera och behålla personal	Medarbetarindex >70	63 var resultatet från medarbetarundersökningen. Nya strategin adresserar medarbetarengagemang och vision vilket syftar till att förbättra detta resultat.	●
	90% Engagemang	68 var resultatet i medarbetarundersökningen. Nya strategin adresserar engagemang och vision som syftar till att förbättra detta resultat.	●
	90% Lojalitet	Denna fråga är ej mätt under året	
	95% Tilltro till SSC	Resultatet i medarbetarundersökningen var 64. Nya strategin omfattar att fortsatt öka medarbetarnas engagemang och tilltro till SSC.	●
	80% Medarbetare med balans arbete/privatliv	Denna fråga har ej någon mätning i år.	
	65/35% fördelning män/kvinnor	73/27% Rymdbranschen är fortsatt en mansdominerat bransch. Andelen kvinnor i företaget har ökat till 27% under 2022. Vi har dock en bit kvar till målet på 35% kvinnor och 65% män.	●
8. Tjänstekvalitet	85 i Kvalitetsindex över hela SSC 80 % kundnöjdhet, SSC:s samhällsuppdrag	Kundundersökning har genomförts under året av Science Services. Utvärdering sker under 2023. Läs mer på sidorna 9 och 56.	● ●

● Enligt plan    ● Ytterligare arbete krävs    ● Inte enligt plan



# Agenda 2030 och globala målen

SSC stödjer FN:s globala mål för hållbar utveckling liksom Sveriges ambition att vara ledande i genomförandet av Agenda 2030.

Vårt nätverk med markstationer, liksom verksamhet med sondraketer och atmosfäriska ballonger för forskning samt satellitjänster och nedtagning av satellitdata, möjliggör för Sverige och världen att uppnå de globala hållbarhetsmålen. Här följer SSC:s val av mål och exempel på faktiska bidrag där vi kan bidra mest.



Global leverantör av avancerade hållbara rymdtjänster



We help Earth benefit from Space



## Mål 9 – Hållbar industri, innovationer och infrastruktur

Målet innebär att bygga motståndskraftig infrastruktur, verka för en inkluderande och hållbar industrialisering samt främja innovation.

SSC bidrar till mål 9 bland annat genom att erbjuda tjänster för nedtagning av data från satelliter som är samhällsfunktioner. SSC har under 2022 driftsatt fyra nya polära stationer, varav två ligger i Sverige och två i Kanada. Befintliga stationer finns även i Australien respektive Santiago, Chile. Dessa stationer har uppgraderats till att även användas för att ta emot data från så kallade ”deep space-missions”, för att möjliggöra exempelvis rymdfärder till månen och Mars.

SSC bidrar även genom uppskjutningstjänster. Två företag har

under året erbjudits möjlighet att utföra raketmotortester på rymdbasen, något som i än högre utsträckning tillför kunskap och förmåga till kostnadseffektiv tillgång till rymden. Den ena motortestanläggningen har byggts ut under året för att även kunna nyttjas för större tester. Ett projekt för att bygga upp ytterligare en testanläggning för industriell motortestning har startats på rymdbasen Esrange.

SSC har byggt och tagit i bruk infrastruktur som möjliggör spårning av satelliter och större rymdskrot. Infrastrukturen utgör en del av grunden för SSC:s nya tjänstesegment Space Surveillance & Tracking. Ett gemensamt projekt med Bradford ECAPS och Redwire har startats för att bygga upp kommersiella tjänster för att ta bort rymdskrot från omloppsbanor.



### Mål 17 – Genomförande och globalt partnerskap

Målet innebär att stärka genomförandemedlen och återvitalisera det globala partnerskapet för hållbar utveckling.

SSC bidrar till mål 17 genom samarbeten som bygger på SSC:s långsiktiga relationer och partnerskap med institutionella kunder och andra institutionella aktörer. Med hjälp av finansiering via ESA, European Space Agency, pågår utveckling av en teknisk lösning för ett nätverk av markstationer som adresserar de flaskhalsar som den nya, kommersiella rymdmarknaden möter.

SSC utvecklar också, inom ramen för ett EU-finansierat projekt, infrastruktur för tester av återanvändbara raketmotorer och dess motorer. Detta projekt är en del av ett större långsiktigt program som finansieras av EU, ESA och den franska rymdstyrelsen CNES. SSC har i övrigt deltagit i en EU-finansierad studie som avser att ta fram ett koncept till en säker rymdbaserad kommunikationslösning.

SSC har fördjupat sina relationer till EU-kommissionen inom direktoratet Defense and Space (DG DEFIS). Diskussioner har förts med United Nations Office for Outer Space Affairs (UNOOSA), kring hur SSC kan bidra till ökad kunskap om rymdfrågor i delar av tredje världen. SSC har formellt skrivit under ESA:s officiella hållning för en ansvarsfull rymdsektor

tillsammans med andra aktörer inom den europeiska rymdsektorn och inlett dialoger kring gemensam utveckling av en mer hållbar rymdfart med Indiska aktörer.

SSC driver nätverket S3P Space, Smart Specialisation Plattform, som ska bidra till ett oberoende och hållbart europeiskt tillträde till rymden. SSC är också engagerade i ESERO (European Space Education Resource Office), ett ESA-drivet initiativ som ska bidra till fortbildning av lärare, just inom rymdområdet.



### Mål 13 – Bekämpa klimatförändringarna

Målet innebär att vidta omedelbara åtgärder för att bekämpa klimatförändringarna och dess konsekvenser.

SSC bidrar till mål 13 genom att bygga upp en egen förmåga att skjuta upp satelliter från rymdbasen Esrange. Det innebär att användning av rymden och satellitdata på ett konkret sätt kan bidra till lösningar för ökad global hållbarhet.

Ytterligare ett exempel på klimatrelaterad forskning är de sex sondraketer med vetenskapliga experiment som har skjutits upp under året. En av dessa är SSC:s egen raketuppskjutning SubOrbital Express 3 som tog tolv experiment upp till tyngdlöshet. Sex stratosfäriska ballonger släpptes, även de med experiment- och mätutrustning ombord.

SSC bidrar även aktivt till användandet av satellitdata för att undersöka hur

vår jord mår, möjliggöra prognoser av klimatförändringens påverkan och bevara miljökatastrofer i realtid, bland annat genom att ta emot väder- och klimatdata från olika jordobservationssatelliter.

Genom satellitbilder och avancerade dataanalyser förser dotterbolaget GlobalTrust kunder med objektiva hållbarhetsdata. Under året har GlobalTrust introducerat nya tjänster med fokus på ökad användning av rymddata till stöd för globala hållbarhetsinitiativ. Data som hjälper kunder att bättre förstå sina hållbarhetsrisker samt analysera sin hållbarhetspåverkan i hela värdekedjan.

SSC arbetar systematiskt för att minska sin egen klimatpåverkan. Många fysiska möten har ersatts med digitala, som bidrar till ett minskat behov av tjänsteresor med klimatpåverkan.



### Mål 16 – Fredliga och inkluderande samhällen

Målet innebär att främja fredliga och inkluderande samhällen för hållbar utveckling, tillhandahålla tillgång till rättvisa för alla samt bygga upp effektiva och inkluderande institutioner med ansvarsutkrävande på alla nivåer.

SSC bidrar till mål 16 genom att aktivt delta i utveckling och leverans av rymdbaserade lösningar för en ökad transparens, bättre digital kommunikation via satelliter och genom att bidra till utbildning inom rymdsegmentet via studentprogram där flera länder ingår.

# Affärsmodell

SSC:s affärsmodell visar hur de tjänster vi levererar direkt eller indirekt skapar värde såväl finansiellt som icke-finansiellt för vår ägare, våra kunder, våra medarbetare och för samhället i stort. Vårt värdeskapande är beskrivet med inspiration av ramverket för integrerad rapportering (IIRC) och dess sex så kallade "kapital".

## Tillgångar

### Naturresurser

- Mark
- Frekvenser
- Energi

### Finansiellt kapital

- Operativt
- Styrning

### Anläggningar/Infrastruktur

- Elva markstationer för nedtagning och styrning av data
- Antenner
- Infrastrukturen på Esrange; uppskjutningsramp, testbed
- Avancerad utrustning
- Raketnyttolaster

### Intellektuellt kapital

- Varumärke
- Patent
- Strukturkapital genom erfarenhet inom branschen

### Humankapital

- Specialistkompetenser inom rymdteknologi
- Kunskap om den globala rymdmarknaden
- Innovationskraft
- Cirka 635 medarbetare

### Tjänster

- Nedtagning av data
- Styrning av satelliter och andra farkoster
- Hostingtjänster
- Uppskjutningstjänster: raketer och ballonger

### Relationer

- Nära dialoger med ägare
- Etablerade leverantörer
- Många långsiktiga kundrelationer
- Branschrelationer
- Strategiska partnerskap med stora rymdaktörer i världen
- Förtroende hos finansiella institut
- Engagerade medarbetare
- Samverkan med lokalsamhället i Kiruna och regionala aktörer i Norrbotten

## Verksamhet



### Uppskjutning av sondraketer och uppsändning av stratosfäriska ballonger

Vid rymdbasen Esrange Space Center skjuter SSC upp sondraketer och sänder upp stratosfäriska ballonger för olika vetenskapliga och tekniska experiment. Kunderna är företrädesvis stora institutionella organisationer som ESA och andra institutionella aktörer.

### Etablering av den första anläggningen för uppsändning av satelliter på europeiskt territorium, med invigning i Januari 2023

Utveckling och vidmakthållande av anläggningar och infrastruktur för avancerad testverksamhet för raketer och annan rymdteknik, liksom genomförande av sådana tester

### Satellitkommunikation och satellitkontroll

Med hjälp av enskilda stationer, delar av eller hela nätverk, förser SSC satellitägare och satellitoperatörer med ett brett utbud av tjänster. Kunder kan både nyttja SSC:s infrastruktur och avtala om alla behövliga tjänster eller avtala om så kallade hostingtjänster där kunden äger sina antenner och köper enstaka tjänster från SSC.

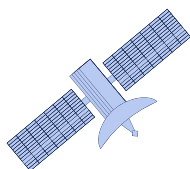
### Ingenjörstjänster åt rymdorganisationer

SSC:s ingenjörer stödjer kundernas rymdprojekt från en färdig specifikation och upphandling, till uppskjutning och drift av satelliter och rymdfarkoster i omloppsbanan.

### Dataanalys för hållbarhetsarbete

SSC har ett tjänstesegment med fokus på hållbar utveckling. Genom att analysera data från jordobservations satelliter med hjälp av modern datateknik stödjer dotterbolaget GlobalTrust såväl myndigheter som företag och organisationer i deras hållbarhetsarbete.





## Resultat

Genom en aktiv strategi som kombinerar affär och hållbarhet vill SSC öka sitt bidrag till den globala hållbarhetsagendan Agenda 2030. Förutom de finansiella och sociala värdena för ägaren och medarbetarna kan SSC utveckla tjänster som ökar bolagets bidrag till Agenda 2030. Detta skall göras genom att nyttja SSC:s infrastruktur och befintliga marknadsposition och genom att ingå strategiska partnerskap för att främja denna typ av tjänster.

### För ägaren

- Avkastning
- Nationell tillgång till rymden och nationell stolthet
- Nationella mervärden genom stark position inom rymd
- Tillgång till internationella samarbeten inom rymd

### För kunder

- Tillgång till rymden
- Kontakt med rymdfarkoster och satelliter
- Tillgång till data
- Global täckning
- Framgångsrika rymdmissioner

### För medarbetare

- Utvecklande och meningsfull arbetsplats
- Anställningsskydd
- Finansiell trygghet

### För samhället

- Tillgång till rymden
- Tillgång till data om jorden, atmosfären, haven och samhällsförändringar
- Stöd för viktiga samhällsfunktioner
- Skyddat landområde från övrig exploatering vid rymdbasen Esrange
- Lokal, regional tillväxt
- Betalda skatter
- Ökade förutsättningar för innovation och hållbar utveckling

## Så skapar vi värde

# 2,5 år

av förberedelser inför raketuppskjutning från Esrange

# 12

experiment till rymden med SubOrbital Express 3

# Nya

innovativa tjänstesegment och partnerskap

# 1

ny bransch med analyser av rymddata

# 30

nationaliteter av medarbetare

# Förvaltningsberättelse

**Styrelsen och verkställande direktören för Swedish Space Corporation (SSC), organisationsnummer 556166–5836, avger härmed års- och koncernredovisning för räkenskapsåret 2022. Uppgifterna inom parentes avser föregående räkenskapsår. Årsredovisningen är en integrerad rapport.**

## Koncernens finansiella ställning

Koncernens intäkter ökade med 11%, valutajusterat var ökningen 4%. Tillväxt i Satellite Management Services samt ökad aktivitet på Esrange Space Center efter pandemin bidrar till ökningen. Samtidigt har den ryska invasionen av Ukraina och de därpå följande sanktionerna mot Ryssland resulterat i lägre intäkter.

Koncernens rörelseresultat uppgick till -414 Mkr (-1 Mkr). Rörelseresultatet har påverkats negativt med en större post om -428 Mkr för att hantera kommande omställning av verksamheten i linje med bolagets ägaravisning. Justerat för detta uppgick resultatet till +15 Mkr (-1 Mkr). Resultatet har påverkats positivt av valutakursdifferenser samt försäkringsersättning men negativt av senarelagda raketuppskjutningar samt ett nedlagt projekt på grund av Rysslands krig i Ukraina.

Årets resultat för koncernen uppgick till -405 Mkr (-24 Mkr). Då koncernens resultat uppstår och beskattas i olika länder betalas en skatt som är hög relativt koncernens samlade resultat. Skatt på vinst i ett land går inte att kvitta mot förlust i ett annat land.

Balansomslutningen uppgick per 31 december 2022 till 2 227 Mkr (1 608 Mkr per 31 december 2021), en ökning med 619 Mkr främst hänförlig till ett aktieägartillskott som uppgick till 476 Mkr från vår ägare svenska staten och en hög investeringstakt.

## Verksamhet och organisation

Året inleddes med en raketuppskjutning av MAPHEUS från rymdbasen

Esrange i slutet av januari. Därmed återupptogs uppskjutningsverksamheten efter en större brand som inträffat på basen 2021. Omedelbart efter uppskjutningen inleddes arbetet med förberedelser för kommande raketuppskjutningar av TEXUS 57 och REXUS 29/30. Dessa uppskjutningar kom emellertid sedan att stoppas på grund av den instabila geopolitiska situationen i Europa till följd av Rysslands krig i Ukraina. Det ansågs vara för riskfyllt att skjuta raketer från Esrange i rådande situation. Uppskjutningarna pausades, men kunde sedan återupptas i oktober. Ballongverksamheten påverkades inte, utan kunde fortsätta planenligt.

Under det tredje kvartalet tilldelade Regeringen, efter bemyndigande av riksdagen, SSC ett kapitaltillskott uppgående till 476 Mkr för att möjliggöra omställning av verksamheten i enlighet med bolagets ägaravisning och strategin för svensk rymdverksamhet. Tillskottet utbetalades i september 2022. Av ägaravisningen framgår bland annat att det åligger bolaget att ta särskilda hänsyn genom att, i dialog med Regeringskansliet, se till att bolagets verksamhet bedrivs med hänsyn tagen till Sveriges utrikes-, säkerhets-, och försvarspolitiska intressen. Mot denna bakgrund har SSC:s styrelse gjort bedömningen att det krävs genomgripande förändringar av bolagets verksamhet, och fattat beslut om omställningar som är förenade med betydande kostnader för bolaget. Dessa bedöms genomföras successivt under de närmaste åren. För 2022 resulterar de i nedskrivningar samt avsättningar om -428 Mkr för kommande utgifter för att hantera kontraktuella åtaganden i affärsförbindelser kopplade till omställningen,

vilket belastar årets resultat negativt. SSC har i samband med detta också informerat samtliga kreditgivande banker och förhandlat fram ett tillfälligt undantag avseende bankkovenanternas beräkning.

På Esrange har testverksamheten kommit igång ordentligt och byggnationen av en Spaceport med kapacitet att skjuta upp mindre satelliter i omloppsbana har slutförts och invigdes i januari 2023. Parallellt har de delar av Esrange som skadades i samband med en brand 2021 återuppbyggts.

Divisionen Satellite Management Services har under året fått en ny chef, Nikolas Priborsky tidigare chef för divisionen Engineering Services. Nathalie Fortier har utsetts till ny chef för divisionen Engineering Services.

## Marknadens utveckling

Marknaden har fortsatt att utvecklas i positiv riktning, trots pandemieffekter och Rysslands krig i Ukraina. Den starka utveckling som präglat branschen de senaste åren har fortsatt och SSC har tagit viktiga steg för att möta den. En sammanfattning om marknadens utveckling återfinns i Året i korthet på sidan 9.

## Styrning och kontroll

Enterprise Risk Management, ERM, är en integrerad del i SSC:s strategiarbete och affärsplanering, och återrapporteras löpande. Riskbedömning görs på alla nivåer i SSC enligt en strukturerad metodik och aggregeras i koncernen. Läs mera om risker i kapitel Risker och riskhantering på sidorna 30-32.

Struktur och principer för bolagsstyrningen samt styrelsens arbete under 2022 återfinns i kapitel Bolagsstyrningsrapport på sidorna 30-35. Intern kontroll avseende finansiell rapportering med läshänvisning till lagstadgad hållbarhetsrapport och beskrivning av hållbarhetsstyrningen inom SSC, återfinns på sidorna 36-37. Styrelse och koncernledning presenteras på sidorna 38-41.

## Händelser efter balansdagen

I mitten av januari invigdes den nya uppskjutningsplatsen för satelliter på Esrange. Esrange blev därmed EU:s första rymdbas för satellituppskjutning i Europa.

SSC:s VD Stefan Gardefjord meddelade i början av februari att han kommer att gå i pension under hösten. Styrelsen har som en följd av detta påbörjat rekryteringen av en ny VD.

## Framtida utsikter

Rymdbranschen och dess marknader präglas av snabba förändringar vilket nu även drivs på av det förändrade säkerhetspolitiska läget i världen. Den roll som den rymdbaserade infrastrukturen spelar och vikten av att kunna etablera denna i rymden har aldrig varit så tydlig som nu. Samtidigt pågår sedan flera år tillbaka en omfattande omstrukturering av branschen i många länder och regioner, där privata aktörer spelar en allt tyngre roll. Rymdföretagens beroende av offentligt finansierade beställningar är alltså mycket stort. SSC eftersträvar därför en ökad försäljning till den privata sektorn samtidigt som den offentligt finansierade delen av marknaden utgör en viktig grund för koncernens stabilitet.

SSC arbetar kontinuerligt med att uppgradera och vidareutveckla Esrange Space Center, och har ambitionen att i en nära framtid skjuta upp satelliter från Esrange. Projektet, som går under namnet SmallSat Express, har pågått under flera år och steg för steg har en ny raketbas vuxit fram. Som ett led i detta

etablerades 2020 en testverksamhet på Esrange. Testanläggningen utgjorde ett första steg i den infrastruktur som behövs för att möjliggöra uppskjutning av satelliter från Esrange. Under 2022 färdigställdes den första etappen av den nya uppskjutningsplatsen med tillhörande integrationshallar. Arbetet fortsätter nu med tekniska installationer för att supportera specifika raketmissioner. Således planeras för 2023 och framåt en fortsatt omfattande utveckling av raketbasen och dess verksamhet.

SSC fortsätter sin satsning och expansion inom Satellite Management Services. Gjorda och planerade investeringar i framför allt utökad kapacitet och strategiskt placerade markstationer positionerar koncernen väl för nya affärer och successiv utveckling av ett allt bredare och attraktivare globalt erbjudande till såväl befintliga som nya kunder. SSC har vidare ambitionen att utöka verksamheten inom Engineering Services, främst genom fortsatt organisk tillväxt.

## Vinstdisposition

Till årsstämman förfogande finns följande belopp (kronor):

Till förfogande stående vinstmedel	
Fond för verkligt värde	- 2 024 579
Balanserat resultat	533 941 345
Årets resultat	-371 932 258
<b>TOTALT</b>	<b>159 984 508</b>

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel och fria fonder disponeras enligt följande

Utdelning, 16 250 aktier à 0 kr	
Balanseras i ny räkning	159 984 508
-varav till fond för verkligt värde	2 024 579
<b>TOTALT</b>	<b>159 984 508</b>



Bild från SSC:s Site i Australien.

Rysslands krig i Ukraina har förstärkt de utmaningar som SSC, i likhet med andra bolag, har sett komma redan i efterdyningarna av pandemin: en ökad osäkerhet vad gäller valutor, inflation, stigande råvarupriser, bristsituationer, logistikproblem och stigande energipriser. Rysslands invasion av Ukraina, och de påföljande sanktionerna mot Ryssland kommer att påverka rymdbranschen då Ryssland har varit en stor aktör vad gäller bland annat uppskjutning av satelliter. Det har således uppstått en brist i uppskjutningskapacitet vilket kan komma att påverka SSC negativt finansiellt på kort till medellång sikt. Samtidigt har Rysslands krig i Ukraina och ett ökat fokus på försvaret också satt rymden - och det beroende som finns av rymdbaserade tjänster - i fokus.

## Styrelsens arbete under 2022

Styrelsen har under året haft fokus på lönsam och hållbar tillväxt, expansionen av Esrange Space center, marknadens utveckling samt strategiska prioriteringar av tillväxtagendan. Läs mera i kapitel Bolagsstyrningsrapport sidorna 34-39.



# Risk och riskhantering

Hantering av pandemin och dess långsiktiga konsekvenser har liksom förra året utgjort en stor del av SSC:s riskarbete även under 2022.

Mest arbete har dock lagts på hantering av risker kopplade till konsekvenser av Rysslands anfallskrig mot Ukraina och dess omedelbara och långsiktiga förlopp. Detta påverkar och kommer att påverka vår marknad och ekonomi under lång tid.

Den finansiella volatilitet som kriget tillsammans med efterdyningar av pandemin medfört påverkar rymdbranschen och SSC. Detta, tillsammans med balansering av risker och möjligheter på en trots allt expansiv marknad, har präglat SSC:s riskarbete under 2022.



## ERM-processen

De **politiska riskerna** tar hänsyn till politiska beslut, händelser eller förhållanden som väsentligt kommer att påverka företaget och verksamheten, till exempel:

- Geopolitisk utveckling
- Regional och utrikespolitik
- Politiska störningar i regioner och länder där SSC finns representerat eller har verksamhet
- Svensk politik

### Marknadsrisker

Global och regional marknadsutveckling. Inkluderar också disruptiv teknisk utveckling och konkurrens etc.

**Hållbarhets- och säkerhetsrisker** Säkerhetsrisker och risker relaterade till andra hållbarhetsområden som antikorrupcion, mänskliga rättigheter, miljö samt risker från klimatförändringar.



**Finansiella risker** inkluderar till exempel risker relaterade till valutaexponering, kundfordringar, bedrägerier, räntor och återfinansiering.

**Risker för affärsverksamheten** är förknippade med vår förmåga att möta kundernas krav; produktion, leverans, kundservice, försäljning och marknadsföring, kvalitet, kompetens, kultur, teknisk mognad etc.

**Efterlevnadsrisker** är risker avseende överensstämmelse med interna, nationella och internationella lagar och förordningar, till exempel exportkontroll, ITAR, sanktioner, finansiella bestämmelser etc.

## Enterprise Risk Management (ERM)

Huvudsyftet med riskhantering inom SSC är att säkerställa att risker identifieras, utvärderas, värderas, minskas och följs upp. SSC har en väl definierad process för riskhantering, Enterprise Risk Management, ERM. Risker följs upp i styrelsens arbete två gånger per år och tätare i styrelsens olika utskott, vilka rapporterar avvikelser till styrelsen och utgör rådgivande organ för övergripande riskminimering.

SSC:s ledning bedriver kontinuerlig uppföljning av såväl risker som mitigeringsplaner kopplade till affärsprocessen och operativ verksamhet. Genom att samla upp och analysera risker i en gemensam riskhanteringsprocess, kan riskerna kopplas till mitigeringsplaner och kontinuitetsplaner (Business Continuity Management Plans). Dessa planer är en del av vår incident- och krishanteringsförmåga, men skapar även nya möjligheter i form av ny verksamhet och har påverkan på hur vi genomför både befintlig och tillkommande verksamhet.

SSC tillämpar försiktighetsprincipen. Risker bedöms i flera steg och proaktiva

åtgärder vidtas vid behov. Den årliga cykeln för riskhantering har också ytterligare anpassats för att stämma överens med ledningsprocessen. Intern kvalitetsrevision har visat på att ytterligare effektivisering avseende uppföljning och samordning kan medföra att operationella risker kan hanteras mer effektivt. En förbättrad metod och effektivare verktyg för ett bolagsgemensamt riskregister har därför utvecklats under senare delen av året.

### Riskkategorier

SSC har definierat sex olika kategorier av risker med avseende på bolagets verksamhet; politiska risker, marknadsrisker, risker för affärsverksamheten, hållbarhets- och säkerhetsrisker, finansiella risker och efterlevnadsrisker.

## Väsentliga risker

### Rysslands krig i Ukraina

Kriget och dess konsekvenser kommer att fortsätta att påverka affärslandskapet under lång tid. SSC har dock inga direkta affärsförbindelser med Ryssland eller Ukraina, men stöttar Ukraina med olika begränsade tjänster. Den allvarligaste

rymdrelaterade konsekvensen är det tidigare europeiska beroendet av rysk uppskjutningskapacitet. Uteblivna möjligheter att sända upp satelliter orsakar förseningar i europeiska rymdprojekt, vilket i sin tur påverkar vår verksamhet. Verksamheten har under året anpassats till den nya situationen och stora ansträngningar görs i Europa för att möta behoven. SSC:s nya förmåga att sända upp satelliter, vilken invigdes i början av 2023, är viktig i detta sammanhang.

### Pandemin

Risker relaterade till Coronapandemin, har under året fått allt mindre påverkan på verksamheten. Eftersom SSC bedriver en global verksamhet har uppföljning kontinuerligt genomförts även efter det att pandemin inte längre klassas som en samhällsfarlig sjukdom.

Även om rymdbranschen trots pandemin generellt fortsatt utvecklas har vi sett en ekonomisk uppbromsning som en konsekvens av den globala finansiella utvecklingen i pandemins spår. Detta tillsammans med den negativa påverkan som Rysslands krig i Ukraina haft och fortfarande i allra högsta grad har på den globala ekonomin, påverkas möjligheterna

till tillväxt och därmed kapacitet att investera. Detta har under året följts upp noga mot bakgrund av bolagets omfattande investeringsprogram.

### Den globala finansiella nedgången

Efterdyningarna av pandemin kombinerat med effekterna av Rysslands krig i Ukraina har fått stora konsekvenser på den globala ekonomin som bromsat in kraftigt. Inflation, stora valutasvängningar och lågkonjunktur skapar stor osäkerhet. I likhet med andra bolag påverkar detta även SSC samt förmågan att växa och finansiera framtida investeringar. Läget följs löpande och ställer stora krav på den finansiella planeringen. Det säkerhetspolitiska läget öppnar samtidigt upp för nya möjligheter för SSC att verka inom försvarsområdet.

### Geopolitik, mänskliga rättigheter och affärsetik

De geopolitiska konsekvenserna av Rysslands krig i Ukraina kommer att bli långvariga vilket tillsammans med ökande spänningar från geopolitisk konkurrens påverkar våra möjligheter i olika delar av världen. Klimatproblem och regionala politiska och humanitära kriser adderar till en mycket volatil geopolitisk utveckling i världen. Sammantaget har detta under 2022 medfört ytterligare begränsningar och risker i affärslandskapet.

SSC har en ägaranvisning som innebär att affärsverksamheten ska ta särskild hänsyn till svenska utrikes-, säkerhets-, och försvarspolitiska intressen. Processen för att bedöma varje affär utifrån dessa förutsättningar är väl etablerad. Under året har det medfört att ett antal affärs-möjligheter inte kunnat realiserats. SSC samarbetar med adekvata myndigheter avseende dessa frågor och bolaget deltar i den offentliga diskussionen kring rymdens möjligheter och risker i dessa avseenden.

Vissa marknader är mer exponerade än andra och har till expempel resulterat i att SSC år 2020 beslutade att avstå från nya affärer på vissa delar av särskilt utsatta marknader, vilket skapar förutsättningar för en långsiktigt mer förutsägbar utveckling. Ägaranvisningen kombinerat med interna policier och processer hjälper oss att hantera svårbedömda marknader.

Ytterligare en risk kopplad till Rysslands krig i Ukraina, den geopolitiska situationen och även att kontrakt dras tillbaka i svåra länder enligt ägaranvisningen, är risken för cyberintrång. SSC har under året ytterligare förstärkt förmågan inom cybersäkerhet. Samtidigt har risk- och hotperspektivet förändrats med ökande utmaningar



som följd. Trots en bra förmåga inom huvuddelen av verksamheten innebär detta att fortsatta satsningar är nödvändiga, både för att förhindra att angrepp kan lyckas och att mildra konsekvenserna om ett sådant ändå realiserats. SSC har under 2022 förstärkt kompetensen inom området och fortsatt investera. En långsiktig plan har beslutats, med ökade investeringar för att kontinuerligt anpassa förmågan till hot och riskbilden.

### Operationella risker

Stora delar av SSC:s verksamhet har en hög teknisk nivå där felfunktioner inte med enkelhet kan korrigeras när fel uppstått. En realisering av sådana risker kan medföra ekonomiska och affärsmässiga konsekvenser. En del sådana risker är endast i begränsad utsträckning försäkringsbara till rimlig kostnad. Avsevärda resurser har även detta år satsats på att än mer öka kvalitén på tjänsteleveranser och på att

modernisera tekniska system.

Den allvarligaste operationella risken i vår verksamhet är fortfarande en större incident eller ett avbrott på rymdbasen Esrange. När det gäller satellitverksamheten är kostnaderna för att eliminera denna risk mycket höga och motsvarar inte effekterna. SSC har därför prioriterat de viktigaste delarna, både vad avser riskeliminering och förmåga att hantera konsekvenser. Etableringen av en ny ledningscentral för satellitverksamheten ("Network Management Center") i Kiruna minskar riskerna och blir ett viktigt tillskott i förmågan. Flytten från nuvarande plats på Esrange sker under 2023.

När det gäller raketuppskjutningar och testverksamhet av raketer och raketmotorer kan konsekvenserna av en olycka bli allvarliga. SSC har under året förstärkt rutiner och investerat i infrastruktur vid rymdbasen Esrange för att möta nya be-





hov från både ny och traditionell verksamhet. Vägledande har varit säkerhetskrav inom ny test- och uppskjutningsverksamhet liksom analyser av olyckan 2021 vilken orsakade en brand på Esrange. Vidtagna åtgärder bedöms ha medfört att sannolikheten för en allvarlig olycka är låg.

### Finansiella risker

Affärsverksamheten exponeras för fluktuationer i valuta, främst avseende euro och amerikanska dollar (USD). Omfattningen varierar men moderbolagets fakturering i euro har typiskt uppgått till 50–60 procent. Dotterbolaget i Chile har sina huvudsakliga intäkter i USD men en betydande andel av rörelsekostnaderna i lokal valuta, vilket innebär att bolaget är exponerat för kursförändringar mellan dessa två valutor. Dotterbolagen i USA, Tyskland och Holland har såväl intäkter som kostnader i lokal valuta. Dotterbolagen i USA, Chile, Australien, Storbritannien och Kanada

finansieras av lån från moderbolaget. Den externa finansieringen sker i moderbolaget som har tagit upp lån i Euro och USD. Valutaexponeringen säkras delvis genom valutaterminer, se not 39.

SSC är också exponerad för ränterisker på de lån som koncernen tagit upp. Samtliga lån har rörlig ränta med EURIBOR eller LIBOR som bas. Inflationsrisker finns i kontrakt med långa löptider där möjligheten att kompensera med till exempel indexklausuler varierar. Risken för kundförluster bedöms i dagsläget vara begränsad, men följs löpande upp inom ramen för den ordinarie verksamheten. Enterprise Risk Management, ERM, är en integrerad del i SSC:s strategiarbete och affärsplanering, och återrapporteras löpande. Riskbedömning görs på alla nivåer i SSC enligt en strukturerad metodik och aggregeras sedan i koncernen.

### Klimatrisker

Enligt ägarens policy och principer för statligt ägda bolag ska risker i bolagets verksamhet relaterade till klimatförändringar analyseras. SSC har genomfört en sådan analys integrerat i den ordinarie riskhanteringen. SSC ser viss fysisk risk för verksamheten kopplat till klimatologiska förändringar. Riskerna är dock begränsade och omfattar främst att extrema väderfenomen såsom orkaner och skyfall kan påverka lokala förutsättningar. Transitionriskerna kopplade till samhällets omställning mot en icke fossil ekonomi och framtida efterfrågan av sådana tjänster och produkter har bidragit till SSC:s mål på netto nollutsläpp till 2040 i värdekedjan. SSC:s plan handlar om att vara en del av lösningen. När SSC:s värdekedja når netto nollutsläpp av CO<sub>2</sub> ekvivalenter, innebär det att tjänsterna som levereras också är netto noll. Alla bolag som sätter netto noll mål inom sin leverantörskedja behöver kunna köpa netto noll tjänster.

### Övriga miljörisker

De omfattande nyetableringar som pågår på rymdbasen Esrange innebär risker för nya miljöutsläpp och även risker relaterade till explosiva ämnen som används vid raketuppskjutningar och tester. Uppskjutningar innebär även i sig risker, där SSC har gedigen kunskap och erfarenhet. Risker kopplade till biodiversitet i samband med nyetablering har hanterats genom att området karterats och skyddsmått har vidtagits för att minimera skador på biodiversitet, flora och fauna.

Arbetet med att skydda miljö, verksamhet, medarbetare och omgivande samhällen har fortsatt. Rutiner och instruktioner har uppdaterats i samarbete med såväl nationella som internationella myndigheter och i dialog med lokalsamhället.

Risk för negativ miljöpåverkan kopplad till SSC:s verksamhet på de olika stationerna inom SSC:s antennnätverk är begränsad; det handlar främst om nyetablering och risker som hänger ihop med att ta obrukad mark i anspråk.

# Bolagsstyrningsrapport

## Bolagsstyrningsrapport

### 35 Grunderna för bolagsstyrning i SSC

Tillämpliga regelverk

Tillämpning av Koden

Bolagsstämman

### 36 Årsstämma 2022

Styrelsen

Nomineringsprocess

Styrelsens sammansättning

Styrelsens arbete under 2022

Styrelsens utskott

### 38 Utvärdering av styrelsens och VD:ns arbete

Revisorer

Internrevision

Intern styrning

Verkställande direktör och koncernledning

Divisioner

Affärsstöd

### 39 Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Riktlinjernas främjande av bolagets utveckling

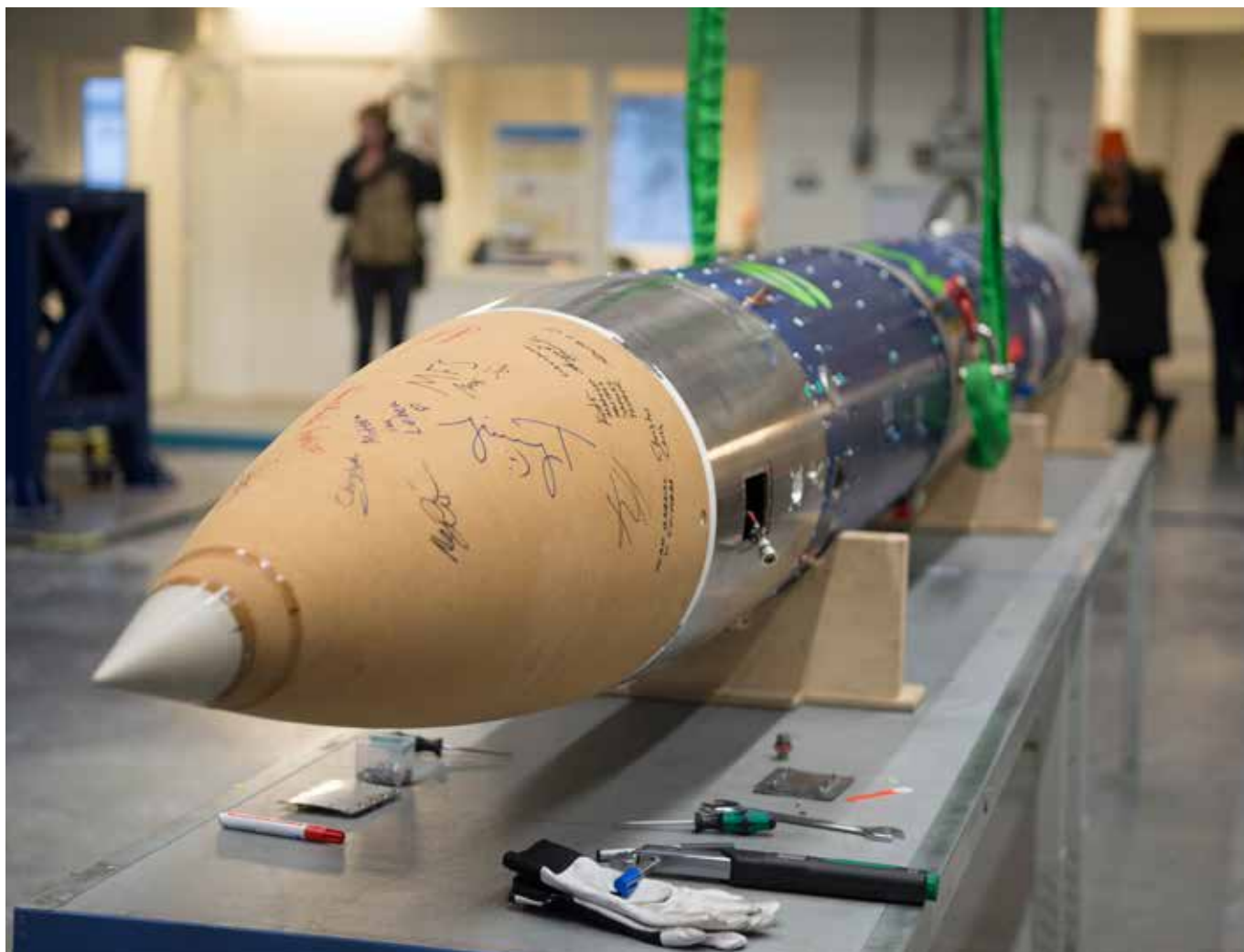
Beredning och beslutsprocess

Regelefterlevnad och uppföljning av riktlinjerna

### 40 Intern kontroll avseende finansiell rapportering

### 42 Styrelse

Koncernledning



**Bolagsstyrningsrapporten för räkenskapsåret 2022 beskriver koncernens struktur och principer för styrning. Med en tydlig ansvarsfördelning mellan bolagets olika beslutande organ, samt processer och rutiner som säkerställer transparens, styrs verksamheten på ett effektivt sätt mot de uppsatta målen. Specifika frågor om risk hanteras separat i avsnittet Risker och riskhantering, sidan 30. Bolagsstyrningsrapporten har granskats av bolagets externa revisorer.**



### Grunderna för bolagsstyrning i SSC

Svenska Rymdaktiebolaget, Swedish Space Corporation (SSC), är ett bolag verksam inom rymdbranschen med huvudkontor i Solna. Bolaget ägs till 100 procent av svenska staten. Förvaltningen av bolaget sköts av Finansdepartementet.

De huvudsakliga beslutsorganen är bolagsstämman, styrelsen samt verkställande direktör, VD. Årsstämman utser bolagets styrelse, vilken i sin tur utser verkställande direktör. Den löpande förvaltningen sköter VD utifrån de av styrelsen beslutade riktlinjerna och anvisningarna.

### Tillämpliga regelverk

Bolaget omfattas och styrs av ett antal externa och interna regelverk, till exempel:

### Externa regelverk:

- Aktiebolagslagen och Årsredovisningslagen.
- Statens ägarpolicy och principer för bolag med statligt ägande 2020.
- Svensk Kod för Bolagsstyrning (Koden).
- International Financial reporting Standards (IFRS) och övriga redovisningsregler och rekommendationer.
- Global Reporting Initiative (GRI) Standards och FN:s Global Compact.

### Interna regelverk:

- Bolagsordningen.
- Styrelsens och utskottens arbetsordning samt VD-instruktion jämte instruktion om finansiell rapportering till styrelsen.
- Group Management System (GMS), SSC:s kvalitetsledningssystem samt interna styrdokument.
- Uppförandekod (Code of Conduct).

### Tillämpning av Koden

SSC tillämpar Svensk kod för bolagsstyrning (Koden). Då företaget är helägt av svenska staten innebär det att vissa delar av Koden inte är tillämplig, främst beroende på att Koden är skriven för företag med spritt ägande. SSC gör två avsteg från Koden. Avstegen avser dels val av styrelseledamöter där staten, som äger 100 procent av aktierna, sköter denna hantering och inte en valberedning, dels redovisar SSC inte styrelseledamöters oberoende då denna regel är till för att skydda minoritetsägare, vilket inte är tillämpligt i ett helägt bolag.

### Uppdrag

SSC:s uppdrag omfattar både ett av staten definierat samhällsuppdrag och en kommersiell del:

#### Samhällsuppdraget

... att äga, driva och utveckla rymdbasen Esrange Space Center

#### Det kommersiella uppdraget

... att driva en global kommersiell verksamhet inom avancerade hållbara rymdtjänster

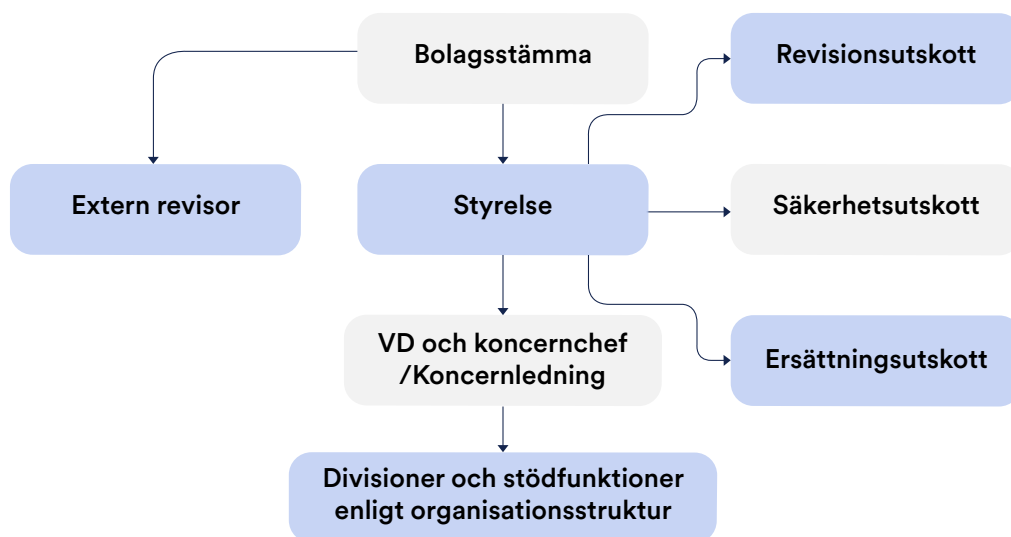
#### Mål för samhällsuppdraget

Samhällsuppdraget mäts dels utifrån hur effektivt Esrange Space Center används genom kapacitetsutnyttjande, dels genom ett kvalitetsindex för att avgöra hur pass nöjda intressenterna är med Esrange Space Center

#### Ekonomiska mål

Ägaren har definierat det finansiella målet som avkastning på operativt kapital





## Bolagsstämman

Bolagsstämman är högsta beslutande organ i SSC. Det är på bolagsstämman aktieägaren formellt utövar sitt inflytande. Det är stämman som utser styrelse och revisorer. Årsstämman ska enligt statens ägarpolicy äga rum senast den 30 april varje år. Kallelse till årsstämman ska ske tidigast sex veckor och senast fyra veckor före stämman genom annonsering i Post och Inrikes Tidningar samt på bolagets webbplats. Riksdagsledamöter och allmänhet har rätt att delta och ska föranmäla sitt deltagande.

## Årsstämma 2022

Årsstämman hölls den 26 april 2022. Stämman öppnades av styrelsens avgående ordförande Monica Lingegård, som också utsågs att leda stämman. Ägaren representerades av Christine Leandersson, Näringsdepartementet.

Årsstämman utsåg styrelse, styrelseordförande och revisorer samt beslutade om arvoden. Årsstämman fastställde även resultat- och balansräkning för

räkenskapsåret 2021 och beviljade styrelsen ansvarsfrihet. Stämman beslutade att godkänna styrelsens förslag till vinstdisposition vilket innebar att ingen utdelning gjordes för 2021. Övriga ärenden som hanterades var fastställande av principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare, samt Ersättningsrapporten 2021. Protokoll och övrigt material relaterat till årsstämman finns att läsa på SSC:s webbplats [www.sscspace.com](http://www.sscspace.com).

Årsstämma för 2023 kommer att hållas den 28 april 2023 i Solna.

## Styrelsen

Styrelsen är bolagets högsta förvaltningsorgan och ansvarar för företagets organisation samt för förvaltningen av företagets angelägenheter. Det är styrelsen som kallar till bolagsstämma. Utöver vad som styrs av externa regelverk och direktiv från ägaren fastställer styrelsen varje år en arbetsordning för sitt arbete. I arbetsordningen regleras hur arbetet ska fördelas mellan styrelsens ledamöter, antalet ordinarie styrelsemöten, ärenden som ska

behandlas vid ordinarie styrelsemöten samt styrelseordförandens ansvar. Av arbetsordningen framgår också instruktioner för styrelsens utskott.

Ansvarsfördelningen mellan styrelse och VD regleras genom en särskild VD-instruktion. Styrelsen beslutar också om en "Instruktion för den finansiella rapporteringen" och reglerar den finansiella rapporteringen till styrelsen.

Styrelsen har i sin arbetsordning fastställt ordinarie informations- och beslutstidpunkter under styrelsens arbetsår, vilka huvudsakligen framgår av en fastlagd årscykel. Vid samtliga styrelsemöten under året lämnar VD en rapport över väsentliga händelser i företaget, CFO avger en rapport om den finansiella ställningen och ordförande i respektive utskott rapporterar från de utskottsmöten som har ägt rum mellan styrelsemötena.

## Nomineringsprocess

Styrelseledamöter i statligt helägda bolag utses genom en strukturerad nomineringsprocess med enhetliga och gemensamma



principer vilka redogörs för i ”Statens ägarpolicy och principer för bolag med statligt ägande 2020”. Dessa principer ersätter Kodens regler för beredning av beslut om nominering av styrelseledamöter och revisorer.

Styrelsenomineringsprocessen koordineras av avdelningen för bolag med statligt ägande vid Finansdepartementet. För att fastställa eventuella rekryteringsbehov analyserar en arbetsgrupp kompetensbehovet utifrån bolagets verksamhet, situation, framtida utmaningar och styrelsens sammansättning. Urvalet av ledamöter görs utifrån en bred rekryteringsbas i syfte att ta vara på kompetensen hos såväl kvinnor och män som hos personer med olika bakgrund och erfarenheter. När processen avslutats offentliggörs gjorda nomineringar i enlighet med Koden. Genom ett enhetligt och strukturerat arbetssätt tillförsäkras kvalitet i hela nomineringsarbetet.

### Styrelsens sammansättning

Enligt bolagsordningen ska styrelsen i SSC bestå av lägst sex och högst nio av stämman valda ledamöter. Styrelsen bestod vid utgången av 2022 av nio stämvalda ledamöter. I styrelsen ingår också två arbetstagarrepresentanter utsedda av respektive fackförbund samt två suppleanter för dessa. Vid årsstämman 2022 omvaldes sju ledamöter och två nya ledamöter valdes in. Årsstämman konstaterade att den föreslagna styrelsen bedöms ha en med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingskede och förhållanden i övrigt ändamålsenlig sammansättning präglad av mångsidighet och bredd avseende ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund. Sammansättningen uppnår regeringens målsättning om jämn könsfördelning i enlighet med vad som framgår av statens ägarpolicy.

### Styrelsens arbete under 2022

Styrelsen har under året haft fortsatt fokus på lönsam och hållbar tillväxt, marknadens utveckling samt strategiska prioriteringar av tillväxtagendan.

Utvecklingen av Esrangle Space Center och förmåga att skjuta upp satelliter i omloppsbana har varit ett frekvent återkommande ämne och invigningen av den nya anläggningen ägde rum i början av 2023. Styrelsen har även ägnat tid åt återuppbyggnaden av de delar av infrastrukturen på Esrangle som förstördes i samband med en brand 2021.

Finansieringslösningar för att finansiera såväl generell tillväxt som ersättningsinvesteringar och utvecklingen av Esrangle Space Center har också haft en given plats på styrelsens agenda. Hållbarhetsagendan och strategiska mål har diskuterats och reviderats. Konsekvenserna av ett reviderat uppdrag från ägaren där de säkerhetspolitiska aspekterna vägs in i SSC:s

affärsverksamhet är stora vilket uppmärksammas och adresserats av styrelsen under året som gått.

Under 2022 har nio ordinarie styrelsemöten hållits, varav ett konstituerande möte. Styrelsen förlägger normalt sina möten till SSC:s lokaler i Solna eller på Esrangle Space Center. För att informera och uppdatera ledamöterna om verksamheten förläggs vissa styrelsemöten ibland till de andra orter där SSC har verksamhet och kombineras i möjligaste mån med möten med såväl lokal ledning som kunder. Under 2022 har detta inte varit möjligt att genomföra.

Styrelsens arbete utvärderas en gång per arbetsår. År 2022 genomfördes utvärderingen via enkätförfarande. Utvärderingen presenteras och diskuteras vid styrelsens möte i februari 2023. Utöver den årliga styrelseutvärderingen genomför styrelsens ordförande individuella möten med varje stämvald ledamot för att kontinuerligt utveckla och förbättra styrelsens arbete.

### Styrelsens utskott

Styrelsen har inrättat tre utskott för att särskilt bevaka och bereda styrelsefrågor inom vissa områden. Medlemmarna i utskotten väljs på det konstituerande styrelsemötet som följer på årsstämman. Revisionsutskottet ska fullgöra de uppgifter som åligger ett revisionsutskott enligt Aktiebolagslagen och Koden, och har bland annat till uppgift att övervaka och kvalitetssäkra koncernens finansiella

rapportering, övervaka och bedöma effektiviteten i den interna kontrollen, samt biträda vid upprättande av förslag till bolagsstämans beslut om val av revisorer. Utskottet bereder även styrelsens arbete kring investeringar och riskhantering samt upprätthåller styrelsens samarbete med SSC:s revisorer.

Styrelsen har ett särskilt utskott, säkerhetsutskottet, för att följa upp och styra bolagets strategiska säkerhetsarbete. Utskottet är rådgivande till styrelsen och sammanträder regelmässigt två gånger per år eller när särskilda behov föreligger. Arbetet leds av en styrelseledamot med särskild kompetens inom området. Föredragande är bolagets operativa ledning.

Ersättningsutskottet har som uppgift att ta fram förslag till riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för VD och övriga ledande befattningshavare. Utskottet förbereder beslut om löne- och anställningsvillkor för VD och företagsledning. Utskottet har även ett särskilt ansvar för att följa och utvärdera tillämpningen av riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare inför beslut vid årsstämman samt för den Ersättningsrapport som upprättas.

Vid utskottsmöten deltar vanligen VD, CFO eller annan tjänsteman som föredragande.



## Styrelsens mötesdeltagande

	Styrelsemöten (antal/totalt)	Revisionsutskott (antal/totalt)	Säkerhetsutskott (antal/totalt)	Ersättningsutskottet (antal/totalt)
Monica Lingegård	1/1	0/2	1/1	2/2
Anna Kinberg Batra	9/9		2/2	
John Elvesjö	8/9	4/4		
Anne Gynnerstedt	8/9		2/2	
Gunnar Karlson	8/9		2/2	
Per Lundkvist	9/9	6/6	2/2	2/2
Maria Palm	9/9	5/6		
Joakim Reiter	8/9			
Gunilla Rudebjer	8/9	6/6		
Per Wahlberg	7/9			
Agnetha Sahlin	5/8			
Alf Vaernéus	8/9	5/6		
David Hagsved	8/8			
Mariann Tapani	8/9			
Petrus Hyvönen	1/1			
Maria Snäll	1/1			

**Utvärdering av styrelsens och VD:s arbete**

Styrelsen utvärderar sitt eget och verkställande direktörens arbete en gång per år, med syfte att utveckla arbetsformer och effektivitet.

**Revisorer**

På årsstämman 2022 beslutades om nyval av KPMG som revisorer för en ettårsperiod fram till och med årsstämman 2023. KPMG har utsett auktoriserad revisor Tomas Mathiesen till huvudansvarig revisor. Revisorerna utför en översiktlig granskning av delårsrapporten per sista september och reviderar koncernens Års- och hållbarhetsredovisning. Vidare uttalar sig revisorerna om denna bolagsstyrningsrapport och huruvida SSC följer regeringens "Riktlinjer för anställningsvillkor för ledande befattningshavare" och lägger fram sina uttalanden för stämman. Varje år stämmer revisorerna av sin revisionsplan och riskbedömning med Revisionsutskottet. Revisorerna deltar vid minst tre möten per år i Revisionsutskottet samt vid minst två styrelsemöten. Revisionsarvodet för 2022 framgår av not 5.

**Internrevision**

SSC har inte någon särskild granskningsfunktion i form av internrevision. Bolagets storlek motiverar enligt styrelsens bedömning inte att en sådan funktion inrättas. Det faller således ett särskilt stort ansvar på styrelsens Revisionsutskott att diskutera och hantera uppföljningen av den interna kontrollen. Styrelsen utvärderar årligen behovet av en

internrevisionsfunktion. Frågan bereds i revisionsutskottet.

**Intern styrning**

Styrelsen är ytterst ansvarig för att företaget sköts i enlighet med lagar och regler och de anvisningar som ägaren har lämnat. Som en del i det arbetet utformar styrelsen relevanta policyer och styrande dokument.

SSC:s långsiktiga strategi, de av bolagsstämman beslutade ekonomiska målen samt styrelsens strategiska mål för verksamheten ligger till grund för det årliga arbetet med att utforma en affärsplan. Affärsplanen utgör tillsammans med policydokument den övergripande styrningen av företaget. I affärsplanen konkretiseras aktiviteter som ska genomföras för att uppnå de strategiska målen för verksamheten och mätetal för uppföljning. Här beskrivs också arbetet för att uppnå de ekonomiska målen genom ett antal strategiska styrparametrar som följs upp internt kopplat till en långsiktig ekonomisk plan. Affärsplaneprocessen startar med att styrelsen och företagsledningen har gemensamma strategidagar i juni och avslutas när styrelsen beslutar om affärsplanen, vilket sker på årets sista möte, i december. I samband med planeringsprocessen görs en omvärldsanalys som omfattar bland annat kunder, konkurrenter, marknadssegment, teknisk utveckling och finansiering. Affärsplanen för koncernen baseras på affärsplaner för respektive division, som sedan i en iterativ process bygger upp koncernens gemensamma affärsplan. Divisionernas affärsplaner inkluderar operativa mål och aktiviteter för att möta dessa. Affärsplanerna

följs upp löpande med månadsvisa avstämningar mellan företagsledning och ansvarig för respektive division. Planer för stödfunktionerna tas fram på motsvarande sätt.

**Verkställande direktör och koncernledning**

Styrelsen utser VD, tillika koncernchef, för SSC. Styrelsen har delegerat det operativa ansvaret för SSC:s förvaltning till VD. En VD-instruktion avseende arbetsfördelningen mellan styrelse och VD samt VD:s befogenheter och ansvar, beslutas årligen vid det konstituerande styrelsemötet. Styrelsen utvärderar årligen VD:s arbete. VD har ett nära samarbete och informationsutbyte med styrelsens ordförande.

Koncernledningen består av åtta medlemmar inklusive VD. I koncernledningen ingår, utöver VD, CFO, tre divisionschefer, försäljningsdirektör, chef Business Technology & Innovation och chef för Strategi & Hållbarhet. Samtliga rapporterar direkt till VD. Koncernledningen är ett informations- och beslutsforum för koncerngemensamma och strategiska lednings- och styrningsfrågor, och utgör ofta styrgrupp för de mest prioriterade projekten. Koncernledningen sammanträder regelbundet, vilket protokollförs.

**Divisioner**

SSC:s verksamhet bedrivs i fyra divisioner. Varje division leds av en divisionschef som ansvarar för den löpande verksamheten i divisionen. Investeringar initieras främst av divisionsledningen, men kan i vissa fall även initieras av

koncernledningen, och beslutas enligt gällande delegeringsordning antingen av divisionsledningen, VD eller styrelse beroende på investeringens omfattning.

### Affärsstöd

Till stöd för ledning och verksamhet i det löpande arbetet finns ett antal stödfunktioner. Funktionerna är bland annat specialiserade på redovisning och controlling, IT, HR, juridik, försäljning, inköp, hållbarhet, säkerhet, innovation, kvalitet och riskhantering och kommunikation. Stödfunktionerna organiseras centralt i SSC. Utöver de koncerngemensamma stödfunktionerna finns även vissa stödfunktioner i respektive division, motiverat av koncernens geografiska spridning.

### Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Årsstämman 2022 fastställde riktlinjer för ersättningar och andra anställningsvillkor till personer i ledande befattning som närmare framgår av Not 8 och den Ersättningsrapport som upprättas till årsstämman den 28 april 2023. Principerna följer statens "Riktlinjer för anställningsvillkor för ledande befattningshavare i företag med statligt ägande". Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner och andra förmåner, anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt som möjligt ska tillgodoses. Den totala ersättningen skall alltid vara rimlig, präglad av måttfullhet och väl avvägd, samt bidra till en god etik och företagskultur.

### Riktlinjernas främjande av bolagets utveckling

Förmågan att rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare är en förutsättning för SSC:s överlevnad och framgång. För detta krävs att SSC erbjuder konkurrenskraftiga ersättningar och anställningsvillkor, vilket dessa riktlinjer möjliggör. Ersättningar och anställningsvillkor i övrigt ska vara marknadsmässiga och konkurrenskraftiga samt stå i relation till ansvar och befogenheter.

### Ersättningsformer

Ersättningen ska vara marknadsmässig och bestå av fast lön, pension och övriga förmåner. Någon rörlig eller bonusbaserad ersättning utgår ej.

### Fast lön

Den fasta lönen ska bestå av en fast årlig kontant lön. Den fasta lönen ska återspegla de krav som ställs på befattningen med avseende på kompetens, ansvar, komplexitet och på vilket sätt den bidrar till att uppnå affärsmålen. Den fasta lönen ska också återspegla den prestation som befattningshavaren levererat och således vara individuell och differentierad.

### Pension

Pension ska som grundregel vara avgiftsbestämd. Premierna får inte överstiga 30 procent av den fasta kontanta årliga lönen. Undantag från den avgiftsbestämda pensionen kan förekomma om befattningshavaren omfattas av förmånsbestämd pension enligt tvingande kollektivavtalsbestämmelser. Pensionsåldern ska vara lägst 65 år.

### Övriga förmåner

Övriga förmåner, som bland annat kan omfatta bilförmån och sjukvårdsförsäkring, ska vara marknadsmässiga och endast utgöra en mycket begränsad del av den totala ersättningen.

### Villkor vid uppsägning

Vid uppsägning från företagets sida ska uppsägningstiden inte överstiga sex månader. Vid uppsägning från företagets sida kan även avgångsvederlag utgå motsvarande högst tolv månadslöner.<sup>1</sup> Avgångsvederlaget ska utbetalas månadsvis och utgöras av enbart den fasta månadslönen utan tillägg för förmåner. Vid ny anställning eller vid erhållande av inkomst från näringsverksamhet ska ersättningen från det uppsägande företaget reduceras med ett belopp som motsvarar den nya inkomsten under den tid då uppsägningslönen och avgångsvederlag utgår. Vid uppsägning från den anställdes sida ska inget avgångsvederlag utgå. Avgångsvederlag utbetalas aldrig längre än till 65 års ålder.

### Arvode till styrelseledamöter

Till styrelsens ledamöter utgår arvode enligt årsstämmans beslut. Styrelseledamöter som är anställda inom SSC eller anställda i Regeringskansliet uppstår inte något arvode för detta uppdrag. SSC:s stämmevalda ledamöter ska i särskilda fall kunna arvoderas för tjänster inom deras respektive kompetensområde, som ej utgör styrelsearbete, under en begränsad tid och i begränsad omfattning. För dessa tjänster ska utgå ett marknadsmässigt arvode.

### Löner och anställningsvillkor för anställda

Löner och övriga anställningsvillkor syftar till att säkerställa SSC:s långsiktiga behov av kompetens. Villkoren ska återspegla de krav som ställs på befattningen i fråga med avseende på kompetens, ansvar och komplexitet. Kompensationen ska också återspegla prestation och således vara individuell och differentierad. Lönenivån ska vara marknadsmässig, men inte marknadsledande. SSC:s svenska verksamhet följer kollektivavtal. Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska följer SSC lokal praxis, med säkerställande att SSC:s övergripande riktlinjer efterlevs.

### Beredning och beslutsprocess

Se information om ersättningsutskottet.

Regelefterlevnad och uppföljning av riktlinjerna

Det är hela styrelsens ansvar att fastställa ersättning till den verkställande direktören. Styrelsen ska även säkerställa att såväl den verkställande direktörens som övriga ledande befattningshavares ersättningar ryms inom de riktlinjer som beslutats av bolagsstämman. Styrelsen ska säkerställa att den verkställande direktören tillser att företagets ersättningar till övriga anställda bygger på beslutade ersättningsprinciper enligt ovan. Styrelsen ska redovisa de särskilda skäl som finns för att i ett enskilt fall avvika från regeringens riktlinjer.

Ersättningsutskottet har i detta sammanhang ett särskilt ansvar för att bevaka och bereda dessa frågor.

Regeringen följer årligen upp och utvärderar efterlevnaden av riktlinjerna avseende löner och villkor för ledande befattningshavare. Utvärderingen behandlar hur bolaget har tillämpat riktlinjerna och levt upp till riktlinjernas ersättningsprinciper. Utvärderingen redovisas i regeringens årliga skrivelse till riksdagen med redogörelse för företaget med statligt ägande.

Transparens ska präglade koncernens ersättningar och anställningsvillkor för ledande befattningshavare.

För utförlig beskrivning av ersättningar, pensioner, uppsägningstider och avgångsvederlag samt ersättningar till revisorer hänvisas till not 5 och not 8.

# Intern kontroll avseende finansiell rapportering

**Styrelsens ansvar för intern kontroll regleras i den svenska aktiebolagslagen och i Svensk Kod för Bolagsstyrning. Denna rapport har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen och Koden, och är därmed begränsad till intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen.**

## Kontrollmiljö

Grunden för den interna kontrollen utgörs av kontrollmiljön med organisation, beslutsvägar och ansvar. Styrelsen fastställer årligen ett antal styrande dokument såsom arbetsordning för styrelsen, instruktion till verkställande direktören, delegering av ansvar och befogenheter, attest och utanordningsreglemente, instruktion för ekonomisk rapportering samt finanspolicy, som beskriver ansvarsfördelning och delegering av befogenheter. Kontrollmiljön omfattar också den kultur och de värderingar som styrelse och bolagsledning kommunicerar och verkar utifrån, vilket bland annat förmedlas genom den "Code of Conduct" som fastställts av styrelsen. Styrelsen har det övergripande ansvaret för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen. Styrelsen har inrättat ett revisionsutskott som bland annat bereder styrelsens

arbete med kvalitetssäkring av bolagets finansiella rapportering. Styrelsens ansvar och styrelsens och dess utskotts inbördes arbetsfördelning framgår av styrelsens arbetsordning. SSC:s redovisning och finansiella rapportering hanteras dels av moderbolagets ekonomiavdelning, dels av ekonomifunktioner i de utländska dotterbolagen. CFO ansvarar för att det finns interna redovisningsriktlinjer och riktlinjer för den finansiella rapporteringen, samt för att de är förenliga med gällande lagkrav och redovisningsstandard.

## Riskbedömning

Riskbedömning avseende den finansiella rapporteringen för att identifiera och utvärdera de verksamhetsområden och processer där det föreligger störst risk för fel som kan få en väsentlig påverkan på den finansiella rapporteringen sker på flera nivåer i företaget. Företagslednin-

gen identifierar och utvärderar löpande riskområden för att säkerställa att det finns tillförlitliga kontroller i de berörda processerna i syfte att undvika fel i den finansiella rapporteringen. Riskanalys och risker kopplade till den finansiella rapporteringen diskuteras regelbundet med bolagets externa revisorer som också årligen presenterar sin riskbedömning för revisionsutskott och styrelse.

## Kontrollaktiviteter

Kontrollaktiviteter i syfte att förebygga, upptäcka samt korrigerar fel och avvikelser finns inbyggda i SSC:s process för finansiell rapportering. Kontrollerna har utformats för att hantera risker för att väsentliga fel uppstår i den finansiella rapporteringen och består av såväl övergripande som detaljerade kontroller. Kontrollaktiviteter sker på flera olika nivåer i företaget och utgörs till exempel av godkännande av transaktioner, kontoavstämningar och analytisk uppföljning. I de IT-system som används för den finansiella rapporteringen finns kompletterande inbyggda automatiska kontroller för att säkra en tillförlitlig finansiell rapportering. Dessutom finns kontroller avseende den generella IT-miljön i form av ett väl utvecklat regelverk kring systembehörighet, systemuppdateringar och rutiner för säkerhetskopiering.

## Information och kommunikation

Styrande dokument i form av policyer och redovisningsriktlinjer finns tillgängliga för samtliga medarbetare på företagets intranät. Särskilda anvisningar och instruktioner i samband med bokslutstillfällena kommuniceras av koncernredovisningschef samt chef för Group Control till samtliga berörda främst via mejl och bolagets intranät. Interna informationskanaler i övrigt består bland annat av regelbundna möten i företagsledningen, informationsmöten för alla ledare respektive medarbetare och möten i olika forum för berörda specialistfunktioner. Revisionsutskottet informeras regelbundet av CFO samt av externa revisorer och hålls därigenom uppdaterat på aktuella iakttagelser inom intern styrning och kontroll. Styrelsen och revisionsutskottet erhåller





finansiell information av företagsledningen vid varje bokslutstillfälle. Extern rapportering sker i enlighet med riktlinjerna i statens ägarpolicy.

### Uppföljning och utvärdering

Uppföljning och utvärdering av att den interna styrningen och kontrollen avseende den finansiella rapporteringen är ändamålsenlig och effektiv sker löpande av styrelse, VD, företagsledning och inom ekonomi- och finansavdelningen. Genom kontroller och analyser identifieras förbättrings- och utvecklingsmöjligheter. Eventuella brister i systemet rapporteras till ansvarig person för att förbättring ska kunna ske.

Vid varje bokslutstillfälle har VD, CFO, koncernredovisningschef och chef för Group Control bokslutsgenomgång med ansvarig för respektive division för att följa upp och diskutera resultat, finansiell ställning och andra relevanta frågor. Styrelsen erhåller månadsvis finansiell information. Revisionsutskottet har ett särskilt ansvar för att följa upp revisionsfrågor och större principiella frågor med avseende på den finansiella rapporteringen.

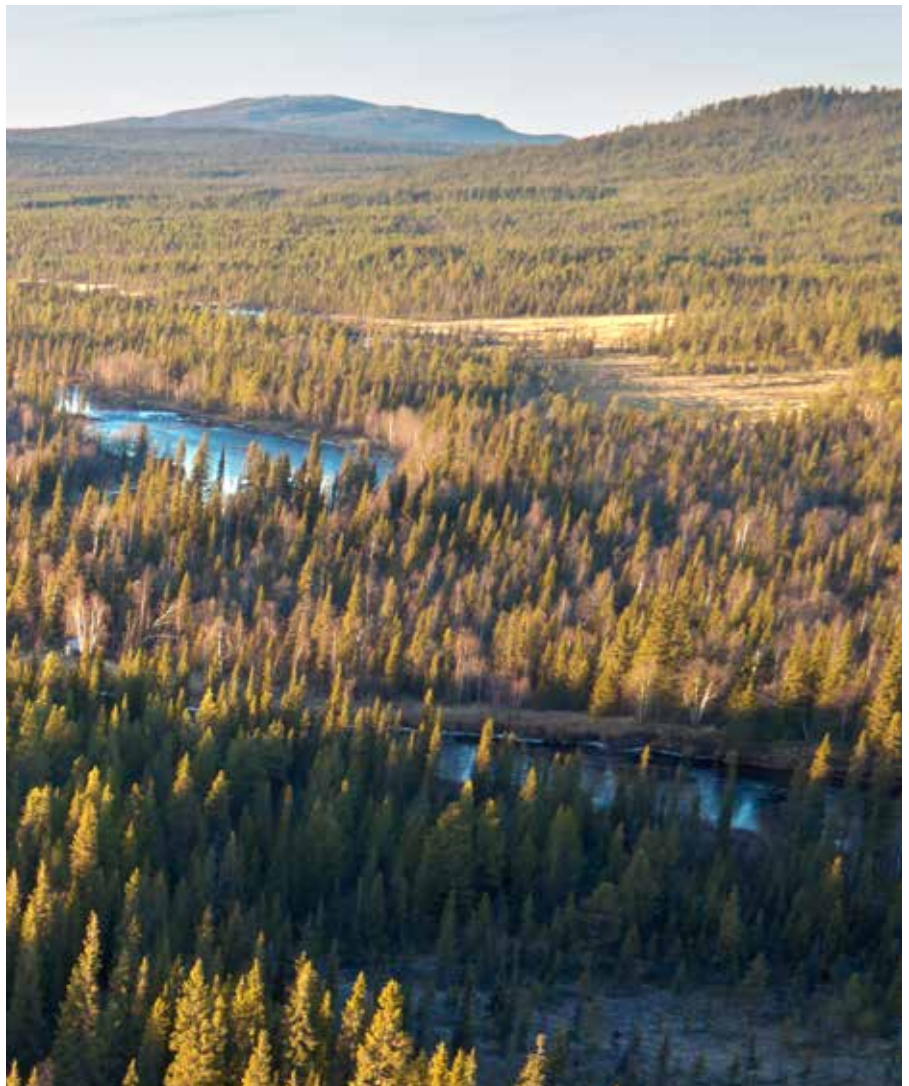
SSC arbetar löpande med att utveckla den interna styrningen och kontrollen i koncernen, bland annat genom att utbilda medarbetare samt att beakta och vidta åtgärder avseende rekommendationer från såväl Revisionsutskottet som från koncernens externa revisorer.

### Kvalitetsledningssystem

Moderbolagets kvalitetsledningssystem är certifierat enligt den internationella standarden ISO 9001:2015. Huvuddelen av den dokumentation som rör verksamhets- och processtyrning finns tillgänglig på bolagets intranät. Varje enhet inom SSC ansvarar för kvaliteten i dess tjänster och produkter samt för ständiga förbättringar av sina processer. Enheternas processägare leder förvaltning och utveckling av processerna i kvalitetsledningssystemet inom sin enhet. För den gemensamma förbättringsverksamheten i företaget finns interna kvalitetsrevisorer inom divisionerna och affärsenheterna.

### Lagstadgad hållbarhetsrapport

SSC:s lagstadgade hållbarhetsrapport enligt årsredovisningslagen återfinns i denna integrerade års- och hållbarhetsredovisning, dels i årsredovisningens främre kapitel, dels med särskilda upplysningar i kapitlet Icke-finansiell information.



- Affärsmodell redovisas på sidorna 26-27.
- Hållbarhetsrisker redovisas på sidorna 31-33, 53-54.
- Hållbarhetsstyrning redovisas på sidan 41.
- Resultatredovisning återfinns på sidorna 46-59.

### Hållbarhetsstyrning

Statens ägarpolicy och riktlinjer för bolag med statligt ägande utgör bolagets övergripande ramverk med riktlinjer för hållbarhetsarbetet och hållbarhetsredovisningen. Policyen föreskriver att bolag med statligt ägande ska agera föredömligt inom området hållbart företagande och i övrigt agera på ett sådant sätt att de åtnjuter offentligt förtroende. Ett föredömligt agerande inkluderar för SSC ett strategiskt och transparent arbete med samarbete i fokus där internationella riktlinjer, Agenda 2030 och de globala målen för hållbar utveckling är vägledande för bolagets arbete. Enligt ägarpolicyen arbetar SSC även med att ställa arbets-

rättsliga krav på leverantörer vid inköp. Hållbar utveckling är en strategisk fråga för SSC som även omfattar strategisk säkerhet, utöver de områden som ägaren definierat.

I april 2019 fick SSC en ny ägaranvisning, i vilket det även anges att SSC:s verksamhet ska bedrivas med hänsyn till Sveriges utrikes-, försvars- och säkerhetspolitiska intressen. Till stöd för viktiga strategiska avväganden, som kopplar till hållbara affärer, finns ett säkerhetsutskott där experter från verksamheten samt representanter från styrelse och ledning bedömer de affärer som kräver särskild avvägning. Hållbarhetsarbetet leds övergripande av SSC:s strategichef som ingår i SSC:s koncernledning. Expertansvaret för hållbarhetsfrågorna är delegerat till SSC:s hållbarhetschef som organisatoriskt tillhör funktionen Strategy and Sustainable Business.

# Styrelsen



Anna Kinberg Batra  
Styrelseordförande  
Ordförande i Ersättningsutskottet



John Elvesjö  
Styrelseledamot



Anne Gynnerstedt  
Styrelseledamot



Gunnar Karlson  
Styrelseledamot  
Ordförande i Säkerhetsutskottet



Per Lundkvist  
Styrelseledamot



Maria Palm  
Styrelseledamot



Joakim Reiter  
Styrelseledamot



Gunilla Rudebjer  
Styrelseledamot  
Ordförande i Revisionsutskottet



Per Wahlberg  
Styrelseledamot



Agnetha Sahlin  
Arbetsagarrepresentant



Alf Vaernéus  
Arbetsagarrepresentant



Mariann Tapani  
Arbetsagarrepresentant  
(suppleant)



David Hagsved  
Arbetsagarrepresentant  
(suppleant)

**Anna Kinberg Batra: Styrelseordförande, Ordförande i Ersättningsutskottet**

Ledamot sedan: 2018

Född: 1970

Befattning: Landshövding Stockholms län

Bakgrund: Civilekonom Handelshögskolan i Stockholm, studier vid Stockholms Universitet. Partiledare (m), riksdagsledamot, styrelse- och utredningsuppdrag, informationschef Stockholms Handelskammare, sakkunnig statsrådsberedningen.

Övriga uppdrag: Ordförande Soltech Energy Sweden AB, Ledamot Castellum, Carasent ASA, Cinis Fertilizer, Polarium, SJR in Scandinavia AB, Stockholms Handelskammares fullmäktige. Särskild utredare för statens roll på betalningsmarknaden.

**John Elvesjö: Ledamot**

Ledamot sedan: 2022

Född: 1977

Befattning: Managing Partner på Node Ventures och Brightly Ventures.

Bakgrund: Uppfinnare och tekniktreprenör. Medgrundare av Jenser Technology, Tobii, Tobii Dynavox, Brightly Ventures och Node Ventures. Vice VD och CTO för Tobii AB (2001-2018). Styrelseledamot i Vinnova (2016-2021).

Övriga uppdrag: Ledamot av Yabie AB, Collective Minds Radiology AB, Wehype Global AB, Hooked Foods AB, Fast Travel Games AB och Zevoy Aktiebolag.

**Anne Gynnerstedt: Ledamot**

Ledamot sedan: 2015

Född: 1957

Befattning: SVP, General Counsel and Corporate Security & Resilience Vattenfall

Bakgrund: Jur. kand., tidigare motsvarande befattning i SAAB AB, chefsjurist Riksgälden samt jurist SAS. Övriga uppdrag: Ledamot Aktiemarknadens självregleringskommitté, ASK

**Gunnar Karlson: Ordförande säkerhetsutskottet**

Ledamot sedan: 2020

Född: 1958

Befattning: Gunnar Karlson konsult AB, Generalmajor i reserven, Utredare och konsult.

Bakgrund: Chef för militära under rättelse- och säkerhetstjänsten 2012-2019. Militär rådgivare för UD,

biträdande militär representant till NATO och WEU.

Övriga uppdrag: Styrelseledamot Statens Servicecenter

**Per Lundkvist: Ledamot**

Ledamot sedan: 2018

Född: 1981

Befattning: Ämnesråd och gruppchef vid Finansdepartementet.

Bakgrund: Civilingenjör inom industriell ekonomi Kungliga Tekniska Högskolan. Tidigare Coeli, L.E.K. Consulting och KPMG.

Övriga uppdrag: Tidigare styrelseledamot i Norrlandsfonden.

**Maria Palm: Ledamot**

Ledamot sedan: 2016

Född: 1965

Befattning: Partner i L.E.K. Consulting

Bakgrund: MSc in Business Administration from Stockholm School of Economics. Tidigare British Telecom.

**Joakim Reiter: Ledamot**

Ledamot sedan: 2020

Född: 1974

Befattning: Chief External and Corporate Affairs Office, Vodafone Group

Bakgrund: Ambassadör, Departementsråd och enhetschef vid Utrikesdepartementet. Assisterande generalsekreterare vid FN (DSG UNCTAD). Europeiska Kommissionen. Pol. mag. Lunds universitet och MSc London School of Economics

**Gunilla Rudebjer: Ordförande revisionsutskottet**

Ledamot sedan: 2021

Född: 1959

Befattning: Rådgivare, företagare  
Bakgrund: Civilekonom Handelshögskolan i Stockholm. CFO Scandic Hotels Group AB, CFO Cision AB, CFO Mandator AB, CFO Parks & Resorts Scandinavia AB, CFO TUI Nordic Holding AB.

Övriga uppdrag: Styrelseledamot SkiStar AB, Ambea AB, NCAB Group AB and Scandic Hotels Group AB.

**Per Wahlberg: Ledamot**

Ledamot sedan: 2022

Född: 1966

Befattning: Entreprenör inom rymdindustrin och grundare av Ovzon AB, ett satcombolag noterat på Nasdaq Stockholm.

Bakgrund: Var med och grundade

satellitterminalföretaget Swedish Satellite System och har tidigare arbetat på SSC. Nuvarande uppdrag inkluderar att vara vice VD för Ovzon AB samt styrelseledamot Ovzon Sweden AB.

**Agnetha Sahlin: Ledamot**

Arbetstagarrepresentant sedan: 2022

Född: 1978

Befattning: Anställd i SSC sedan 2018

Bakgrund: MSc in Telematics, Norwegian University of Science & Technology/University of Glasgow

**Alf Vaernéus: Ledamot**

Arbetstagarrepresentant sedan: 2017, suppleant från 2016

Född: 1977

Befattning: Anställd i SSC sedan 2007

Bakgrund: Rymdingenjör

**Mariann Tapani: Ledamot**

Arbetstagarrepresentant: (suppleant) sedan 2017

Född: 1960

Befattning: Systemingenjör

Bakgrund: Anställd i SSC sedan 1985

**David Hagsved: Ledamot**

Arbetstagarrepresentant: (suppleant) sedan 2022

Född: 1991

Befattning: Anställd i SSC sedan 2019. Manager Engineering, Orbital Launch & Rocket Test.

Bakgrund: Engineering, Royal Institute of Technology (KTH)

**Avgående styrelseledamöter:**

Monica Lingegård, april 2022

Styrelseordförande sedan 2016

Petrus Hyvönen, april 2022

Arbetstagarrepresentant sedan 2017

Maria Snäll, april 2022

Arbetstagarrepresentant (suppleant)

sedan 2018



# Koncernledning



**Stefan Gardefjord**  
President & CEO



**Stefan Gustafsson**  
Senior Vice President Strategy  
& Sustainable



**Åse Lagerqvist von Uthmann**  
Senior Vice President & CFO



**Linda Lyckman**  
Senior Vice President Business  
& Technology Innovation



**Natalie Fortier**  
President Engineering Services



**Lennart Poromaa**  
President Science Services,  
Head of Espace Space Center



**Nicholas Priborsky**  
President Satellite Management  
Services



**John Stuart**  
Senior Vice President Business  
Development & Managing  
Director SSC Space UK

## **Stefan Gardefjord: VD**

Född: 1958

Bakgrund: Gymnasieekonom. Tidigare VD Logica Sweden samt flertal ledande positioner inom WM-data.

Övriga uppdrag: Styrelseledamot BTS Group (Plc), Knowit (Plc) och Swedish Aerospace Industries.

## **Stefan Gustafsson: Senior Vice President Strategy & Sustainable Business**

Född: 1958

Bakgrund: Tidigare bland annat Försvarsmakten och Vattenfall

Övriga uppdrag: Bland annat styrelseposter i Aerospace Cluster Sweden (vice ordförande), Swedish Aerospace Industries (Direktör 2022), European Commercial Spaceflight Forum (Ordf 2022), Internationella Kanotförbundet. Ägare av Crises Control AB.

## **Åse Lagerqvist von Uthmann: Senior Vice President & CFO**

Född: 1969

Bakgrund: Civilekonom. Tidigare ledande positioner inom Vattenfall, Sveriges Radio Förvaltnings AB, KF. Övriga uppdrag: Styrelseledamot Statens Service Center och Svenska Kraftnät.

## **Linda Lyckman: Senior Vice President Business & Technology Innovation**

Född: 1973

Anställd: 2018

Bakgrund: Rymdingenjör Luleå Tekniska Universitet. Tidigare Kongsberg Satellite Services samt olika befattningar inom SSC.

## **Natalie Fortier: President Engineering Services**

Född: 1977

Anställd: 2001

Bakgrund: General Engineering

Övriga uppdrag:

## **Lennart Poromaa: President Science Services, Head of Espace Space Center**

Född: 1966

Anställd: 1988

Bakgrund: Rymdingenjör. Olika befattningar inom SSC.

## **Nicholas Priborsky: President Satellite Management Services**

Född: 1973

Anställd: 2004

Bakgrund: Aerospace Engineer

## **John Stuart: Senior Vice President Business Development & Managing Director SSC Space UK**

Född: 1947

Bakgrund: Vice President Business Development ComDev International, Canada och UK.





# Hållbarhet

## Innehåll

---

46	Kapitelsida (med innehållsförteckning)
47	Minska klimatpåverkan
49	Innovation och tjänsteutveckling
49	Mångsidig och hållbar rymdbas
50	Attrahera och behålla kompetens
52	Mångfald på arbetsplatsen
53	Integritet och hållbar affärsanalys
53	Ansvarsfulla affärer
53	Cybersäkerhet och dataskydd
54	Hållbar leverantörskedja
54	Rymdlägesbild och Rymdskrotshantering
55	Satellitdata för hållbar utveckling
55	Finansiell stabilitet
56	Stärka förtroendet i lokalsamhället
56	Tjänstekvalitet
57	SSC:s medarbetare i siffror





**Väsentliga hållbarhetsfrågor som SSC påverkar och har påverkan på är sammanställda i en förnyad väsentlighetsanalys som resultat av vår ständigt pågående omvärldsanalys och med hänsyn till ägarens och intressenternas krav. Hållbarhetsredovisning enligt Global Reporting Initiative (GRI), Standard 2021 samt redovisning av vårt deltagande i FN:s globala ramverk UNGC, redovisas i kapitel Hållbarhetsnoter.**



### Minska klimatpåverkan

Genom leverans av tjänster där kunder ges tillgång till rymden bidrar SSC med en viktig komponent i det globala arbetet med klimatfrågorna – forskning med sondraketer och ballonger samt leveranser av data från kundernas satelliter och styrsignaler till dem. Data delas inom ramen för internationella samarbeten. Exempel är satelliter som mäter havstemperatur, extremväder, och utveckling i atmosfären inklusive mätningar av växthusgaser, liksom atmosfärsforskning med ballonger och raketer. Utvecklingen inom jordobservationssatelliter innebär också stora möjligheter för SSC att bidra till arbetet med att lösa den globala klimatproblematiken.

SSC har under året beslutat att nå nettoll utsläpp senast 2040. Det innebär en målsättning som ligger i linje med Parisavtalets 1,5 graders-mål. SSC har sedan tidigare arbetat aktivt med att minska utsläppen i Scope 1, 2 och delar av Scope 3, affärsresor i enlighet med Carbon law, det vill säga mot en halvering av utsläppen till 2030 jämfört med nivåerna 2019.

Generellt har behovet av fysiska möten med kunder ökat efter pandemin, men trots detta har resevolymen kunnat håll-

las nere tack vare en ökad användning av digitala lösningar. Detta har inneburit att SSC ligger under den totala flygresevolym som var fallet innan pandemin.

SSC har under året ansökt om att ansluta sig till UN Race to Zero och "Exponential Roadmap Initiative." SSC stödjer 1,5°C Business Playbook, vilket är ett initiativ som är ackrediterat av FN och UN Race to zero.

SSC har under 2022 gått igenom och inkluderat alla tillämpliga delar inom Scope 3 och inte som tidigare enbart utsläpp i Scope 1, Scope 2 och en del av Scope 3 (affärsresor). Detta bredare angreppssätt ger en mer fullständig bild av den totala miljöpåverkan som inköp, produktion, användning och sluthantering av våra produkter genererar. Kategorin 6. affärsresor har sedan tidigare ingått i SSC:s klimatrapportering. När SSC nu redovisar utsläpp för hela värdekedjan ökar omfattningen av de rapporterade utsläppen kraftigt. Inom Scope 3 ingår GHG-kategorierna där 1) inköp av varor och tjänster och 2) kapitalvaror (investeringar) tillsammans står för närmare 90 procent av SSC:s totala utsläpp. 3) energi och bränslerelaterade emissioner, 4) inköp av inkommande transporter, 5) avfallshantering, 7) resor till och från arbetet, 11) användning av sålda produkter och tjänster samt 15) finansiella investeringar är delar som

tillkommit och bidrar till en ökning av redovisade nivåer.

Under 2022 har beslutad plan för reducering av koldioxid implementerats. Santiagos markstation är försedd med en solcellsanläggning. Sedan tidigare har SSC arbetat aktivt med energieffektivisering, bergvärme i lokaler på Esrange samt omställning till förnybar energi på våra siter runt om i världen. Ökad användning av HVO är nu krav i upphandling av tjänstebilar samt transporter för utbyggnaden av Esrange och Esrange har påbörjat omsättning av fordon som används i verksamheten genom anskaffning av den första bilen med eldrift. Klimatet på Esrange, till stor del vinterklimat, ställer särskilda krav på denna typ av fordon.

Året har även inneburit en del förseningar vad avser planerade åtgärder för att minska koldioxidutsläppen. Försenad etablering av en HVO-dieselstation på Esrange är ett exempel, försenade lösningar för solenergi i Australien ett annat. Även om dessa förseningar innebär en något högre utsläppsnivå under 2022 jämfört plan påverkas inte det långsiktiga resultatet eftersom förseningarna kommer att tas igen kommande år.

	2022	2021	2019
Scope 1 Egna bränslen till uppvärmning och fordon, kylmedia	379	326	384
Scope 2 Köpt energi för eget bruk, electricitet	1771	1840	1656
1. Köpta varor och tjänster	24586	18200	13900
2. Kapitalvaror	10758	18300	15100
3. Energi och bränslerelaterade utsläpp	701	671	364
4. Uppströms transport och distribution	4	4	4
5. Avfallshantering	28	20	20
6. Affärsresor	606	462	1453
7. Anställdas pendling	405	323	327
11. Användning av sålda produkter och tjänster	177	42	1
15. Investeringar	123	109	128
<b>Total tons CO<sub>2</sub>e</b>	<b>39538</b>	<b>40297</b>	<b>33337</b>

Klimatberäkningen har utförts i enlighet med GHG-protokollet, som fördelar utsläppen mellan tre så kallade scope. Scope 1 omfattar de utsläpp som SSC har direkt kontroll över, scope 2 omfattar indirekta utsläpp relaterade till vår inköpta energi och scope 3 omfattar alla övriga indirekta utsläpp som uppkommer i samband med vår verksamhet. Inkluderade GHG-kategorier framgår av grafiken till vänster och är signifikanta. Det innebär att GHG kategorierna 8) uppströms leasade tillgångar, 9) Nedströms transport och distribution, 10) Bearbetning av sålda produkter och tjänster, 12) Slutbehandling av sålda produkter, 13) Nedströms leasade tillgångar och 14) Franchise har inte tagits med därför att de är obetydliga eller inte alls applicerbara på SSC:s värdekedja.

## Klimatpåverkan

Våra beräkningar och vår rapportering sker som tidigare enligt Greenhouse Gasprotokollet (GHG) och aktiviteterna fördelas inom tre områden:

- Scope 1
- Scope 2
- Scope 3

Utsläppen redovisas i koldioxidkvivalenter, CO<sub>2</sub>e, som är ett mått på utsläpp av växthusgaser. Med begreppet CO<sub>2</sub>e får SSC ett gemensamt mått för alla olika utsläpp av växthusgaser och deras inverkan på klimatet. Man översätter helt enkelt utsläppens påverkan till hur mycket koldioxid som skulle orsaka samma växthuseffekt.

Från och med verksamhetsåret 2022 inkluderar SSC nu samtliga tillämpliga delar inom scope 3 i våra rapporterade siffror, vilket även omfattar de indirekta utsläpp som sker uppströms i leverantörsledet. Det ger hela värdekedjan som är omfånget på

SSC:s mål att senast 2040 nå netto noll utsläpp. Målsättningen för de nya delarna individuellt för 2023 och framåt kommer att utarbetas under 2023.

## Resultat och utveckling

Under verksamhetsåret uppgick våra totala utsläpp till motsvarande cirka 40 000 ton CO<sub>2</sub> - ekvivalenter (CO<sub>2</sub>e). SSC har valt 2019 som basår för koldioxidutsläppen och dessa var för SSC:s hela värdekedja cirka 33 000 ton. Uppgången mellan 2019 och 2022 hänger ihop med ökad aktivitet generellt samt att investeringar inom infrastruktur var stora under 2022 inför SSC:s satsning på uppskjutning av orbitala raketer på Esrange. Årets resultat inkluderar samtliga tillämpliga delar av scope 3, vilket är första året SSC räknat ut koldioxidutsläppen för hela värdekedjan. SSC använder 2019 som basår även för delar som omfattas av det bredare angreppssätt som nu tillämpas. SSC avser påbörja aktiviteter inriktade på att minska utsläppen från de nya delarna inom scope 3 2023.

Utsläppen har minskat något på den totala värdekedjan, mellan 2021 och 2022. Detta är drivet fram för allt av en annan mix av investeringar och inköp jämfört med 2021. Inom scope 1 har SSC en svag ökning jämfört med 2022 denna ökning följer utvecklingen i vår affär. Resultatet för scope 1 är därmed c:a 13 % över målsättningen.

Utsläppen inom scope 2 har minskat jämfört 2021, vilket förklaras av att markstationen i Santiago övergått till solenergi. Sammantaget ligger SSC strax över målsättningen för 2022 för scope 2.

Målsättningen avseende utsläpp per anställd för flygresor klarar vi med god marginal. Det förklaras med att vi under pandemin utvecklat förmågan till digitala möten som ersatt en del av resebehovet.



**Summering av koldioxidutsläpp i relation till befintliga uppsatta mål för scope 1, 2 och Affärsresor från scope 3**

Mål	Målkategori	Årlig reduktion	Total reduktion 2025	2019 Basvärde (ton CO2e)	2025 Mål (ton CO2e)	Mål 2022 (ton CO2e)	Utfall 2022 (ton CO2e)
Total mängd emissioner	Absolut	5%	25%	3926*	2944	3346	3476
Scope 1	Absolut	4%	20%	384*	307	338	379
Scope 2 market based	Absolut	6%	30%	1656	1159	1358	1771
Scope 3 - flygresor	Relativ (ton CO2e / per anställd)	4%	20%	3.9	3	3.4	1

\* 2019 scope 1 har utökats med 32 ton från läckage av kylmedla

SSC:s plan för net zero 2040 innebär att en halvering av klimatavtrycken jämfört basår 2019 ska ske till 2030. Eftersom leverantörskedjan, med inköp av varor och tjänster samt investeringar i infrastruktur omfattar c:a 90% av alla SSC utsläpp måste ett starkt fokus sättas på reduktioner inom detta område. Därför handlar aktiviteterna framgent om att engagera leverantörskedjan inom båda dessa två GHG-protocol kategorier. SSC fortsätter samtidigt reduktionen av utsläpp scope 1 och 2, liksom avseende affärsresor som en del av scope 3 enligt plan. Denna innebär en reduktion av utsläppen med 25 procent till 2025 och halvering till 2030.

**Innovation och tjänsteutveckling**

Marknaden för tjänster baserade på rymdteknologi och rymddata växer kraftigt. Utvecklingen drivs till stor del av att skapa nya möjligheter att bidra till att nå målen i Agenda 2030.

Redan idag bidrar SSC till viktig miljö- och klimatforskning genom bland annat uppskjutningar av sondraketer och ballonger med viktiga experiment ombord med tydlig koppling till Agenda 2030.

Ett av många exempel är den forskning som den europeiska rymdorganisationen ESA bedriver kring metalliskt bränsle – som är högtintressant som alternativ till fossila bränslen i framtiden – ombord på sondraketer från Esrange. SSC tar också ner mängder med viktiga data från våra markstationer som används för forskning kring miljö och klimat. SSC har

även har medarbetare som arbetar inom de stora europeiska rymdprogrammen Copernicus och Galileo, som är viktiga för många samhällsfunktioner och också är navet i de europeiska ansträngningar för global hållbar utveckling.

Förutom utveckling av befintliga tjänster och infrastruktur, har SSC en unik möjlighet att skapa nya lönsamma affärer inom flera områden som är högtintressanta för global hållbar utveckling. Områden som SSC särskilt pekat ut är ökat tillträde till rymden, nya hållbara raketeknologier, liksom ökad användning av rymddata för global hållbarhet, där SSC dotterbolag GlobalTrust är en viktig komponent för vidare utveckling och leveranser inom området i dag. Hållbart utnyttjande av rymden är ett annat viktigt område, där SSC satsar för utveckling av förmåga att leverera inom områden såsom rymdlägebild och rymdtrafikledning. Utöver detta är modernisering av marksegmentet för satellitkontroll och datanedtagning ett intressant område där nya lösningar utvecklas vilket ger våra kunder nya och bättre förutsättningar att använda satelliter och satellitdata för bidrag till det internationella klimatarbetet.

Modernisering av den befintliga infrastrukturen samt innovation och partnerskap är centrala i att maximera det hållbara värdeskapandet. SSC har arbetat målmedvetet under flera år med initiativ kopplat till hållbart värdeskapande och har flera pågående projekt med tydlig koppling till global hållbar utveckling och Agenda 2030-målen.

Läs mer om våra pågående flaggskeppsprojekt, om våra långsiktiga affärs- och hållbarhetsmål kopplat till innovativ tjänsteutveckling och om kopplingen till de globala hållbarhetsmålen på sidorna 24-25. Innovation sker i linjeorganisationen. SSC funktion för Business and Technology Innovation utvärderar och stödjer innovation i förhållande till strategiska mål, affärsstrategi och planer. Bolagets integrerade hållbarhetsmål är härvid en viktig del. Ansvarigt för Business and Technology Innovation (BTI) ingår i SSC:s ledningsgrupp där innovationsfrågor tas upp regelbundet. Innovation ingår naturligt i styrelsens arbete under året.

**Mångsidig och hållbar rymdbas**

Esrange disponerar ett stort landningsområde för raketer liksom ett restriktionsområde för lufttrafik vilket möjliggör raketuppskjutningar, ballongflygningar och olika former av testverksamhet för rymdteknik. Såväl sondraketer som ballonger har olika vetenskapliga eller tekniska instrument ombord för forskning och teknisk utveckling. Sedan 1966 har nära 600 raketer skjutits upp.

**Hantering av raketer och ballonger**

SSC har tillstånd från Räddningsverket att hantera de raketmotorer som skjuts upp. Tillståndet omfattar hantering och förvaring. Deponering av utbrända motordelar sker på deponi, godkänd för mottagning av asbest på Kiruna Avfallsanläggning. Bärning av raketdelar och ballongplast

från stratosfäriska ballonger sker regelbundet inom Esrange nedslagsområde. För att underlätta lokalisering av raketdelar betalas hittelön till privatpersoner som påträffar material.

Under 2022 har hittelön på 6 363 kr delats ut.

De raketmotorer som används innehåller ett fast bränsle, främst baserat på en gummi massa, i kombination med oxidator (ett ämne som innehåller syre för förbränning) samt en liten mängd metall (aluminium). Under förbränningsfasen genereras kväveoxider och saltsyra som genast späds i luften till låga koncentrationer.

Ytterligare restprodukter från raketuppskjutningar är vatten, väte och försumbara mängder koldioxid. En del av raketmotorerna innehåller låga halter av asbest i ytterhöljet. Höljet bärgas efter användning för deponering. Asbesten utgör endast en fara vid hantering efter användning om motorn skadas efter återinträde till jorden. Risken för detta är liten, men SSC tillämpar strikta rutiner för hantering av använda motorer. Halterna av asbest i motorhöljen har över åren kunnat minskas och SSC strävar efter att, tillsammans med motortillverkare, kunna ersätta asbesten med annat material eller välja motorer utan asbest.

I ballongerna används helium som utvinns mestadels med produktion av naturgas. Helium transporteras till Esrange på landsväg i stora heliumtuber på lastbilar som fylls på i kontinentala Europa. Vätgas skulle inte bara vara ett mer miljövänligt alternativ men också intressant utifrån ett ekonomiskt perspektiv. Hanteringen av vätgas betyder dock större risker,

och kräver omfattande investeringar i ny utrustning och också mycket strikta säkerhetsrutiner. Omhändertagande av ballonger som landar utanför Sveriges gränser sker i samråd med ansvariga myndigheter i respektive land. Detsamma gäller för olika notifieringar som kan krävas för ballonger som flyger över andra länders territorium.

### Attrahera och behålla kompetens

För att vara en attraktiv arbetsgivare och attrahera rätt kompetens behöver SSC erbjuda yrkesmässiga utmaningar med möjlighet för såväl personlig utveckling som kompetensutveckling för medarbetarna. Att upprätthålla en god fysisk och psykosocial arbetsmiljö är en mycket viktig förutsättning för en hållbar verksamhet och något där SSC alltid måste leva upp till både lagkrav och förväntningar från medarbetare.

Ett stort fokusområde inom 2022 har varit rekrytering. Tyvärr lyckades vi inte växa under året så som vi vill då personalomsättningen har gått upp. Vi har anställt 84 nya medarbetare under 2022 och 83 har slutat. (januari till oktober) Tittar man på statistik för rullande 12 månader i oktober är siffran 75 anställda nya medarbetare och 79 medarbetare som slutat. Anställningar är gjorda främst i Sverige, Tyskland, Nederländerna och USA. Vi har även gjort anställningar i Chile, Spanien, UK och Australien.

SSC har fortsatt hård konkurrens att attrahera de bästa kandidaterna. Det gäller särskilt olika typer av IT- profiler. Utmaningarna att rekrytera till Kiruna handlar också om bostadsbristen där. Vi förutspår fortsatt konkurrens om de bästa talangerna på samtliga våra marknader under de kommande åren.

Flera medarbetare har haft möjlighet att byta roll internt inom företaget vilket har setts som positivt. Vi ser att den interna rörligheten har ökat. Nicholas Priborsky tog över som President för SaMS under sommaren och kom närmast från divisionen Engineering Services (ES). Nathalie Fortier klev in i rollen som President för Engineering Services. Hon var tidigare controller för Engineering Services. Flertalet medarbetare har arbetat länge på SSC så det är positivt att kunna erbjuda karriärmöjligheter inom hela SSC. Det tror vi är något som kommer bli allt viktigare framöver. Medarbetare på SSC har i genomsnitt arbetat 8,7 år.

### Personalomsättning

Personalomsättningen i SSC ligger numera på 12,5%. I en extern jämförelse är personalomsättningen på en ganska låg nivå om man exempelvis med teknikkonsultbranschen (18,8%) eller bland ingenjörsteta industri och Tech-bolag (22,7%). Trenden där har varit en ökande personalomsättning i ett par år.

Som tabellen nedan visar ökade personalomsättningen i innovationssektorn totalt sett under det första halvåret 2022. Den uppgick till 17,8 procent. För arkitektföretagen sjönk personalomsättningen för första gången på fem år, till under 10 procent. Frivilliga avgångar utgör återigen den betydande delen av avgångarna vilket inte var fallet under 2020 och delar av 2021 då varsel- och pensionsavgångar utgjorde en större andel.

### Personalomsättning per delbransch presenterat per helår för åren 2017-2021 samt halvår för 2022.

Personalomsättning	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Arkitektföretag	11.5%	11.9%	12.2%	11.4%	10.9%	9.8%
Industri-/teknikkonsultföretag	22.8%	25.9%	20.5%	25.8%	19.2%	22.7%
Teknikkonsultföretag	17.5%	16.0%	15.2%	7.9%	16.3%	18.8%
<b>Samtliga</b>	<b>18.0%</b>	<b>16.9%</b>	<b>16.0%</b>	<b>12.3%</b>	<b>17.5%</b>	<b>17.8%</b>
SSC	8.9%	7.8%	8.3%	9.1%	8.2%	12.5%

## Arbetsmiljö

2022 har inneburit stora satsningar inom arbetsmiljöområdet. SSC lanserade en ny global arbetsmiljöpolicy i syfte att säkerställa en säker och god arbetsmiljö för medarbetare, kunder, leverantörer, samt andra intressenter som vistas i våra lokaler.

Som en del i implementeringen av den nya policyn har SSC, tillsammans med Almega, utbildat alla chefer som har medarbetare i Sverige. Utbildningar har hållits vid fem tillfällen på både svenska och engelska. Företaget gör också ett omtag av arbetsmiljödelegeringar i syfte att förtydliga arbetsmiljöansvaret i organisationen. En del i arbetet har också varit att se över rutiner och processer inom arbetsmiljöområdet.

Arbetsmiljöarbetet omfattar både den fysiska arbetsmiljön såväl som den psykosocial arbetsmiljö. SSC lever efter en nollvision avseende olyckor, skador och sjukdomar. En viktig del är att löpande bedöma risker i verksamheten, inte minst i samband med organisationsförändringar.

## Tillbud och arbetsskador

Vi har under 2022 fått in sju rapporterade tillbud i den svenska verksamheten och tre rapporterade arbetsskador. Ingen av händelserna har resulterat i någon sjukskrivning. Händelserna lyfts upp på de halvårsvisa arbetsmiljökommittéer som vi har på Esrange respektive i Solna. Det är viktigt att vi fångar händelser och sprider erfarenheter och kunskaper i organisationen. Eftersom vi har låg sjukfrånvaro baserat på tillbud och arbetsskada, är vår Injury Rate (IR) 0,8 för 2022.

## Sjukfrånvaro

Företaget följer upp sjukfrånvaro, övertid samt arbetsskador och tillbud på lokala arbetsmiljökommittéer. Sjukfrånvaron har också varit låg inom SSC historiskt och sjukfrånvaron har legat på en låg nivå under pandemin, men vi ser att den går upp igen i samband med att vi återvänder till kontoren. Den totala sjukfrånvaron är 2,4 procent.

En del av förklaringen av årets låga sjukfrånvaro är att det stora flertalet av medarbetarna har kunnat ställa om till att delvis arbeta hemifrån. Hemarbetet riskerar dock stillasittande för medarbetarna. Vi ser också risker med att det nya arbetslivet blivit mer gränslöst vilket ställer krav på ledarskap, möteskultur och mer strikta agendor. Mötesformer kan även fortsättningsvis behövas ses över och följas upp.



Under 2022 har företaget erbjudit alla medarbetare att gå på en hälsoundersökning. Dessa kommer sammanställas i en rapport med förslag på åtgärder. Hälsokartläggningarna innehåller provtagning av blodvärde, blodsocker och kolesterol, samt mätning av längd, vikt, BMI, midjemått och blodtryck. Genomgång av och samtal kring svaren i ett frågeformulär som har skickats ut innan besöket samt ett konditionstest.

## Trakasserier och mobbing

I den nya arbetsmiljöpolicyen har företaget en nollvision när det gäller diskriminering och trakasserier. Vi har under 2022 haft två fall som resulterat i externa arbetsmiljöutredningar och i handlingsplaner. Berörda fackliga representanter har varit involverade.

## Voice – vår medarbetarundersökning

Under året har företaget också genomfört en medarbetarundersökning i hela koncernen. Medarbetarundersökningen som vi kallar Voice har genomförts i samarbete med Kantar SIFO. Svarefrekvensen i årets undersökning var på 76% vilket får anses som en bra svarsfrekvens. Resultaten i medarbetarundersökningen ger ett utfall på 63 vilket är lågt för att nå det tidigare uppsatta målet på mer än 70 för 2025. Resultatet visar dock att det finns en stolthet i att arbeta på SSC, samt att det finns ett högt engagemang bland chefer och medarbetare.

Det finns utmaningar inom några områden som handlar om samarbete mellan team och över organisationsgränser där vi får resultatet 61 procent positiva till samarbetet.

När det gäller vision, strategier och mål är cheferna insatta i dessa, medan medarbetarna är insatta i en lägre utsträckning. Det finns ett avstånd mellan chefer och medarbetare som är genomgående i hela undersökningen. I stort sett alla organisationer har ett sådant glapp mellan chefer och medarbetare, men resultatet ger oss anledning att arbeta vidare med dessa frågor.

Resultaten är relativt lika mellan divisioner och mellan de länder där SSC har personal. Vi ser heller inga större skillnader mellan könen. Äldre medarbetare är något nöjdare än yngre medarbetare. 75% av medarbetarna uppger att de haft ett mål- och utvecklingssamtal under de senaste 12 månaderna. Resultatet givet personalomsättningen får anses som tillfredsställande. Ambitionen över tid är dock högre.

För att komma tillrätta med tydlighet kring mål och strategier blir den nya strategin SSC 3.0 samt arbetet med en uppdatering av företagets värderingar viktig.

## SSC arbetsplatsstrategi

Vår arbetsplatsstrategi post covid har fungerat väl. Vi tror på en kombination av arbete på kontoret kombinerat med möjlighet till distansarbete. Vi tillämpar det nya hybrida arbetssättet på alla våra kontor världen över och får löpande utvärdera hur det fungerar i praktiken. Precis som många andra globala företag har SSC temporärt landat i ett liknande upplägg som innebär att medarbetarna spenderar majoriteten av sin arbetstid på kontoret. Vi har medvetet inte valt att kommunicera t ex 4-1 eller 3-2, utan snarare en mer flexibel approach med veckovis planering i teamen. SSC:s verksamhet kan se olika ut och vissa arbetsuppgifter och roller passar mindre bra att utföra hemifrån.

Hur arbetet ska organiseras och planeras görs bäst av linjechefer i respektive team baserat på verksamhetsbehov och förutsättningar. Flertalet medarbetare har också gått över till att arbeta aktivitetsbaserat på kontoret. Det har fallit väl ut. En viktig parameter är också hur vi använder kontorsytan mer effektivt när vi växer. Förra året hade vi exempelvis en stor tillväxt på kontoret i Solna. Vi ser att vi blir bättre tillsammans när vi möts på kontoret. Vi kommer behöva fokusera på att stärka samarbetet inom teamen, samt samarbetet mellan teamen.

Det är väl känt att distansarbete innebär stora utmaningar i ledarskapet och framför allt det så kallade nära ledarskapet. Vi ser också utmaningar

avseende att bygga team, hantera konflikter, ta beslut och ha en kultur av lärande av varandra. Många organisationer upplever att cheferna sitter fast i massor av möten. Vi ser också risker med att det nya arbetslivet blivit mer gränslöst vilket ställer krav på ledarskap, möteskultur och mer strikta agendor. Mötesformer kan behövas ses över och följas upp.

Ett operativt resultat i vår arbetsplatsstrategi är etableringen av ett nytt kontor i centrala Kiruna. Kontoret kommer att vara ett komplement till vår arbetsplats på Esrange. Inflyttningen är planerad till sommaren 2023.

## Påverkan av pandemin

Året har fortsatt präglats av pandemin med hemarbete för många medarbetare.

Chefer och HR har stöttat i att följa upp den fysiska arbetsmiljön då medarbetarna arbetat hemma. Behovet att hålla regelbundna medarbetarsamtal har ökat samt utmaningen i att bygga upp team som samarbetar över teamsgränserna. Arbetsmiljö och hälsa har varit tema på de halvårsvisa arbetsmiljökommittéer som hålls i samverkan mellan företag och fackklubbar.

Anpassningen till digitala möten har gått bra i samtliga länder där SSC har verksamhet. Resandet har försiktigt börjat att öka under 2022 och det har varit flera kära återseenden mellan medarbetare och kunder. SSC har också deltagit på ett antal fysiska mässor under året. Vi ser behovet av att resa för att träffa kunder, kollegor och partners, men resandet kommer sannolikt inte återgå till de nivåer som var innan Covid 19.

## Ledarutbildning

Förutom ovan nämnda arbetsmiljöutbildning så har SSC genomfört en uppföljning av det ledarprogrammet som genomfördes globalt under 2018 och 2019. Nya chefer har under året erbjudits att gå modulerna "leading me" och "leading people". Programmet har varit mycket uppskattat bland deltagarna.

## Värdegrund

Förväntningarna på ledarskap uttrycks i uppförandekoden (Code of Conduct). SSC:s medarbetare genomgår en digital introduktionsutbildning inom ramen för e-learning på intranätet. Vi ser dock ett behov av att uppdatera vår Code of Conduct och bättre följa upp att alla följer den.

## Mångfald på arbetsplatsen

SSC är ett globalt företag med 635 medarbetare anställda i nio länder och med 30 nationaliteter. Av 635 medarbetare är 27 procent kvinnor och 73 procent män. Könsfördelningen har legat ganska stadigt så under ett antal år. Medelåldern ligger på 44,2 år. I en global organisation med medarbetare med många olika nationaliteter och kulturell bakgrund finns en stor mångfald. Detta är en styrka men innebär också utmaningar. En av dem är att arbeta tillsammans över tidszoner.

Rymdbranschen är traditionellt mansdominerad. SSC arbetar för att utjämna fördelning mellan kvinnor och män runt om i våra verksamheter. Vi ser utmaningar i ett begränsat urval av kandidater generellt och för få kvinnliga kandidater i en del rekryteringar, exempelvis då vi försöker rekrytera till Esrange. En satsning vi gör är att vi medverkar i Tekniksprånget som är ett nationellt program för att erbjuda praktik till gymnasieungdomar som läser naturvetenskaplig eller teknisk linje. På programmet är deltagarna 50 procent kvinnor och 50 procent män. Arbetet med att ta in extrapersonal under sommaren och studenter som gör examensarbete, är också ett sätt att utöka utbudet av kandidater till lediga tjänster och fler kvinnliga sökanden. Vilket också innebär en möjlighet att få in fler kvinnliga sökanden. Under året har SSC deltagit i flera mässor för att marknadsföra sig som en attraktiv arbetsgivare. Några exempel är medverkan på Talent Day i Luleå och på Lift-off i Kiruna.

## Fackförbund och medlemskap

SSC i Sverige har fyra fackklubbar och samtliga av våra 267 svenska medarbetare omfattas av kollektivavtal. Fackförbunden är organiserade i fyra fackklubbar. En Unionen-klubb på Esrange och i Solna samt en Akademikerklubb på Esrange och i Solna. Medarbetare i Nederländerna och Chile omfattas också av kollektivavtal.



## Integritet och hållbar affärsanalys

Den komplexa omvärldsutvecklingen med ökande geopolitiska spänningar accentuerar, tillsammans med branschens snabba utveckling, kraven på processer för att bedöma affärer utifrån den eventuella negativa påverkan de kan ha på människor och samhälle.

Den förnyade ägaranvisningen som SSC fick i april 2019 ålägger bolaget att ta hänsyn till svenska utrikes-, säkerhets- och försvarspolitiska intressen. Detta förstärkte ytterligare behovet av en fungerande process för att bedöma vilka affärer som kan göras, med vilka kunder och hur de genomförs liksom att ta hänsyn till hur olika leveranser kan påverka mänskliga rättigheter, eller användas till att befrämja dem.

Under 2018 infördes en analysmodell för hur hållbarhetsfrågor, exportkontroll och övergripande säkerhetsfrågor ska hanteras i säljprocessen (Sustainable Business Analysis Model for Sales). Alla affärsmöjligheter passerar denna analysmodell i fyra steg som täcker alla viktiga aspekter av hållbarhet för varje affär. Beslut i de fyra stegen dokumenteras.

Processen innehåller en eskaleringsprincip, där tveksamheter i något avseende i något steg rapporteras till både linjeförman och till SSC:s hållbarhetschef som säkerställer att processägaren och därmed SSC:s exekutiva ledning blir informerade eller involverade i beslutsfattandet innan beslut tas i aktuellt steg i processen. Vid särskilt känsliga fall dras ärendet i SSC:s styrelse. Sådana fall bereds i styrelsens säkerhetsutskott som rekommenderar beslut till SSC:s styrelse.

Samtliga affärer kategoriseras och passerar processen som omfattar alla för affären relevanta hållbarhetsrisker. Utgångspunkter är bland annat vilken tjänst det är frågan om, vilket land, kundens ägar- och finansieringsstruktur och risken för olika former av korruption eller ekonomiska oegentligheter. Risker för otillåten eller olämplig tekniköverföring analyseras, liksom hur risken ser ut för otillbörlig militär användning.

Affärerna följs upp kontinuerligt utifrån bland annat geopolitisk kontext, SSC:s ägaranvisning och andra hållbarhetsaspekter.

Ansvar för processen ligger organisatoriskt hos direktören för Strategy and Sustainable Business som ingår i SSC:s exekutiva ledning.

Det operativa ansvaret är delegerat till SSC:s hållbarhetschef. SSC:s interna kompetens kompletteras med kontinuerlig dialog med expertmyndigheter.

Under 2022 har SSC fortsatt förbättra instruktioner och implementerat ett utbildningspaket med utbildning till alla säljare. Under 2022 har också det affärssystem som implementerades under 2021, fortsatt etablerats i säljorganisationen i syfte att förbättra dokumentation och spårbarhet av de analyser som genomförs. Verktyg för analyser av affärer och länder är utvecklat och finns att tillgå på den interna webben.

### Ansvarsfulla affärer

Det finns möjligheter och värden som skapas på SSC:s marknader utifrån de affärer vi gör och hur vi säkerställer god marknads- och affärsetik i en alltmer komplex omvärld som SSC behöver kontrollera och styra.

För ett internationellt bolag som SSC, finns behov av både kunskap och tydliga riktlinjer om affärs- och marknadsetik kopplade till olika länder, marknader och affärssegment.

I SSC:s uppförandekod, Code of Conduct, finns riktlinjer och vägledning om vad som gäller för bolagets verksamhet. Uppförandekoden bygger på FN Global Compacts principer inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och bekämpning av korruption. Se våra policyer och riktlinjer sidan 107.

Uppförandekoden implementerades 2014 och är vägledande för bolagets arbete med frågor kopplade till affärsetik. SSC är fortsatt medlem i FN Global Compact och rapporterar årligen till organisationen enligt riktlinjerna "Communication on Progress". SSC:s arbete med Global Compacts principer finns redovisat i tabellen på sidan 107.

På intranätet finns en hållbarhetsportal där uppförandekoden och andra verktyg för att hantera frågor kring affärsetik samlas på en gemensam plats. Portalen har bland annat en obligatorisk antikorrupsionsutbildning och ett antal frågeställningar som testar medarbetarnas kunskaper om uppförandekoden. Utbildningen utgör en obligatorisk del i introduktionsprogrammet för samtliga nyanställda och följs upp kontinuerligt.

Julen 2022 donerade SSC bidrag till Svenska Röda Korsets arbete i Ukraina med 40 tkr.

## Incidenter

Under 2022 har det inkommit ett ärende till SSC:s visseblåsarfunktion, som är öppen för såväl interna som externa anmälningar. Ärendet gällde arbetsmiljöfrågor och hanterades enligt rutin. Ärendet återtog av anmälaren under början av 2023.

Under 2022 har ingen incident rapporterats om överträdelse av ursprungsbefolkningens rättigheter.

## Cybersäkerhet och dataskydd

Det nya säkerhetspolitiska läget efter Rysslands angrepp på Ukraina innebär att hotbilden mot SSC:s verksamhet ökat, vilket ställer ökade krav på SSC, men innebär även möjligheter. De i världen ökande nivåerna av hybrid- och cyberhot har, liksom generellt ökande risker från naturkatastrofer, medfört ett ökat behov av säkra, tillförlitliga och tillgängliga rymdtjänster.

Rymdtjänster har fått allt större betydelse för viktiga samhällsfunktioner vilket ökat säkerhetskraven. Samtidigt har säkerhetshoten ökat. Det pågående kriget i Ukraina och de ökande geo- och säkerhetspolitiska spänningar i världen är en huvudorsak. Hoten mot mänskliga rättigheter, demokrati och fria samhällen är ständigt närvarande.

Kraven på hög säkerhet ökar därmed, från kunder och från nationella och internationella regelverk. Sammantaget innebär detta allt högre krav på SSC:s säkerhet där alltifrån operativ säkerhet, cybersäkerhet till hur, var och med vilka aktörer vi gör affärer omfattas. SSC har under året ytterligare förstärkt säkerheten för att möta den ökande hotbilden.

Inom SSC finns säkerhetsfrågorna representerade på alla nivåer i bolaget. Ett särskilt säkerhetsutskott finns etablerat i styrelsen. Säkerhetsarbetet leds övergripande av den styrelseledamot som är ansvarig för styrelsens säkerhetsutskott, där ansvarig ur bolagsledningen är föredragande. Det operativa arbetet leds även av denne.

För att säkerställa snabb information i händelse av incidenter har bolaget en incident- och krishanteringsfunktion aktiv dygnet runt alla dagar vilket säkerställer snabb beslutsfattning och hantering av incidenter. En representant ur koncernledningen finns ständigt tillgänglig för att hantera uppkomna incidenter och snabbt fatta beslut.

Denna interna process kompletteras med ett väl utbyggt samarbete med

svenska säkerhetsmyndigheter, kunder och adekvata internationella organ.

Under året har fortsatt stor vikt lagts vid det ökande hotet från cyberangrepp från såväl organiserade kriminella som statsaktörer. Planer för förbättringar har anpassats och genomförs kontinuerligt. Ett antal försök till cyberangrepp har identifierats, men dessa har genom proaktivt och snabbt arbete kunnat avväjas utan några allvarliga konsekvenser vare sig för SSC eller kunder. En plan för utvecklingen av cybersäkerheten fram till 2025 har skapats och börjat implementeras.

Under 2022 har både den fysiska och personalsäkerheten fortsatt stärkts. SSC har, som en följd av det ändrade säkerhetsläget infört utökade kontroller och hantering av besökande på Esrange samt sett över personalsäkerhetsrutinerna. Utbildningar har genomförts för att höja personalens säkerhetsmedvetenhet och förståelse avseende informationsäkerhet och säkerhetsskydd.

Det samarbete som byggts upp med myndigheter, kunder och leverantörer har i detta sammanhang varit av stort värde. SSC har utökat samverkan med andra företag genom att man under 2022 gick med i Säkerhets- och försvarsföretagen (SOFF). SSC tar del av och delar cyberhotinformation i SOFF:s forum för delning av hotinformation med stöd av verktyget

Malware Information Sharing Platform (MISP).

Etableringar av nya tjänster på Esrange kräver fortsatt särskilda säkerhetslösningar, varmed säkerhet har varit en integrerad del av etableringsarbetet under 2022. Särskilt stor vikt har lagts vid att skapa förutsättningar för ett gott säkerhetsskydd inför den kommande förmågan att kunna skjuta upp satelliter.

### Hållbar leverantörskedja

SSC har cirka 1 244 (1 146) leverantörer. Tio leverantörer står för omkring 22 procent av de totala inköpen.

20 leverantörer står för omkring 33 procent av de totala inköpen.

SSC har under året köpt varor och tjänster för cirka 760 Mkr.

SSC:s inköp påverkas ofta av kundernas behov och direkta kravställningar på produkter och större investeringar som sedan bidrar till vår förmåga och tjänsteleveranser.

Leverantörer informeras om krav och förväntningar i enlighet med SSC:s Uppförandekod (Code of Conduct) i samband med upphandlingar. Under 2022 har kraven gentemot våra leverantörer ökat, bland annat med avseende på arbetsrättsliga villkor och i frågor som relaterar till en hållbar leverantörskedja. SSC har även tagit

fram ett förfrågningsunderlag rörande hållbara processer som kan användas vid misstanke om undermåligt hållbarhetsarbete eller som underlag vid upphandlingar. Under 2022 har den använts en gång och det resulterade i att annan leverantör valdes. En uppdaterad inköpsprocess, där SSC:s inköp och investeringar ska följa väldefinierade steg med tydliga beslutspunkter, är implementerad i organisationen. Processen syftar till att inköpschefen ska stödja divisionerna vid strategiska inköp och medverka i ett tidigt skede.

En liknande analysmodell som för säljprocessen finns. Modellen är uppdelad i fyra olika steg och berör risker inom mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och korruption i samband med inköp från större leverantörer. Ansvaret för processen ligger organisatoriskt hos finansdirektören som ingår i SSC:s exekutiva ledning. Det operativa ansvaret är delegerat till SSC:s inköpschef.

Under 2022 har arbetet med att etablera nya tjänster på Esrange inneburit ett stort fokus på inköp. Kravställningar och val av entreprenörer har utvärderats tillsammans i styrgrupper och med tekniska konsulter. SSC har vid möjlighet valt lokala entreprenörer samt entreprenörer med fokus på hållbar utveckling.

2022 års verksamhet har även präglats av pandemin och dess effekter på leveransförmåga. Fokus har varit på att stödja vår leveransförmåga och initiera förebyggande åtgärder där det varit möjligt.

Införande av ett Supplier Relationship Management (SRM) system med syfte att öka dialog och relation i leverantörsledet övervägs. Systemet skall stödja möjligheter till självbedömning och förfrågningar samt ge SSC en överblick för riskområden och exponeringar. Arbetet fortsätter in i 2022 tillsammans med hållbarhetschef.

### Rymdlägesbild och Rymdskrotshantering

När rymden nyttjas allt mer ökar risken för kollisioner och därmed rymdskrot. Skrot i rymden kan inte plockas upp utan fortsätter finnas i okontrollerade banor. En kollision ökar därför riskerna för mer skrot vilket riskerar att förstöra möjligheterna att nyttja rymden. En systematisk trafikledning i rymden behövs, baserat på tydliga regler för hur och till vad rymden kan användas. Dessutom krävs möjligheter att övervaka att de efterlevs.





Stora ansträngningar görs inom detta område, både vid förhandlingsbordet och för att skapa praktisk förmåga. Att kunna identifiera och följa satelliter är nödvändigt. Behoven ökar snabbt eftersom både institutionella och kommersiella aktörer vill säkerställa att riskerna kopplade till investeringar i rymden inte ökar. Eftersom en stor del av satelliterna kretsar över jordens poler är områden nära dessa särskilt lämpliga att övervaka. Esrang skulle därför kunna bli en viktig nod, med stöd av etablering av förmågor på södra halvklotet. De senaste årens arbete har under 2022 resulterat i att SSC är redo att starta en demonstratorverksamhet för rymdlägesbild, ett viktigt steg på vägen mot en fullt operativ förmåga. Dialoger med svenska myndigheter och internationella institutioner såsom EU, ESA och UNOOSA (United Nations Office of Outer Space Affairs) har också fortsatt, allt med målsättningen att kunna leverera ytterligare en viktig tjänst, denna gång för att bidra till ett långsiktigt hållbart nyttjande av rymden. SSC har under året också varit en viktig partner i en mission med uppdrag att hämta skrot från rymden samt utvecklat tjänster som främjar hållbart nyttjande av rymden exempelvis inom Space Traffic Management, Space Situational Awareness och hållbar användning av frekvenser.

**Satellitdata för global hållbarhet**

Allt fler satelliter med alltmer avancerade sensorer levererar stora mängder data om tillståndet på planeten. Detta innebär nya möjligheter att möta de stora globala utmaningar som världen står inför. I dag kommer dock endast en begränsad del av denna data till användning. Med modern teknik skulle mycket stora mängder data från satelliter kunna samlas in, bearbetas, fusioneras och analyseras. Globala, regionala och lokala situationsbilder skulle kunna

skapas inom olika ämnesområden och användas för att effektivare arbeta med målen i Agenda 2030, proaktivt och reaktivt hantera olika former av kriser eller lägga grunden till ännu okända applikationer för att bidra till ett bättre samhälle.

GlobalTrust har under året utvecklat fler tjänster inom området hållbara leverantörskedjor och applikationer för hållbar gruvindustri. Läs mer under [globaltrustgrp.com](http://globaltrustgrp.com).

**Finansiell stabilitet**

Långsiktig ekonomisk stabilitet möjliggör för SSC att göra de investeringar i den teknik- och kompetensutveckling som krävs för att SSC ska ha en fortsatt stark position i rymdbranschen och utveckla nya tjänster i enlighet med affärsstrategin. Dessa tjänster förväntas skapas inom segment där det finns en tydlig koppling till global hållbarhet. Se även Strategiska mål på sidorna 20-21. SSC:s uppdrag och mål, inte minst vad avser samhällsuppdraget att driva och utveckla Esrang Space Center, innebär stora investeringar med långa återbetalningstider. Det ställer i sin tur krav på en ägare med ett långsiktigt perspektiv.

SSC skapar värde genom varaktiga kundrelationer, kompetens inom avancerade hållbara rymdtjänster samt investeringar i rymdbasen Esrang och annan rymdinfrastruktur. Finansiella beslut tas med balans mellan lång- och kortsiktiga mål. Detta sammantaget, skapar värde som bidrar till ägaren både i form av utdelning och till samhället i stort.

SSC styrs mot tydliga ekonomiska mål. Ägaren fastställer i dialog med styrelsen och företagsledningen ett avkastningskrav, vilket också återspeglar det samhällsuppdrag

som bolaget har. Ägaren har även fastställt ett krav på kapitalstruktur som reglerar den risknivå som ägaren över tid anser vara acceptabel. För att säkerställa finansiell stabilitet arbetar koncernen med en av styrelsen godkänd femårig affärsplan med bedömda resultat, kassaflöden, kapital- och investeringsbehov. Affärsplanen kompletteras med en ettårig, mer detaljerad budget och ett löpande prognosarbete. Detta ger underlag för långsiktigt hållbara beslut.

SSC är i huvudsak ett tjänsteföretag med begränsade repetitiva inköp. Behovet av köpta produkter och tjänster varierar stort mellan SSC:s tre divisioner och kan även variera över tid då stora delar av verksamheten är projektrelaterad. SSC:s inköp påverkas ofta av kundernas behov och direkta kravställningar på produkter och tjänster som utnyttjas i SSC:s tjänsteleveranser.

Då koncernens resultat uppstår och beskattas i olika länder betalas en skatt som är hög relativt koncernens samlade resultat. Skatt på vinst i ett land går inte att kvitta mot förlust i ett annat land.

Skatter utgör en del av SSC:s värdeskapande och skattefrågorna leds och styrs enligt koncernens skattepolicy. Ansvaret för skattepolicy ligger hos CFO och hanteringen av skatter utgör del av bolagets finansiella processer och verksamhet.

Fördelat skatter per land			
Mkr	2022	2021	2020
Australien	-1.6	0.8	0.7
Chile	0.2	2.7	4.0
Nederländerna	2.7	3.5	1.5
Kanada	-1.3	0.5	0.1
Sverige	-45.2	0.0	0.0
Thailand	0.0	0.0	0.0
Tyskland	5.4	7.2	7.2
Storbritannien	0.0	0.0	0.0
USA	0.0	0.3	0.0
Mexico	0.0	-	-
SSC Group	-39.9	15.0	13.5

*Minus avser i detta sammanhang skatteintäkt.*

## Stärka förtroendet i lokalsamhället

Verksamheten på Esrange ska ha minsta möjliga påverkan på miljön och den unika natur som omger raketbasen Esrange. Den befolkning som är bosatt och bedriver verksamhet i närliggande områden ska obehindrat kunna samexistera med vår verksamhet.

Det finns ett gemensamt intresse mellan SSC och rennäringsen att behålla nedslagsområdet kring Esrange fritt från annan exploatering. Vi strävar efter att hitta bra lösningar där rymdverksamhet och rennäringsen samexisterar och samarbetar på ett sätt som båda parter kan känna sig nöjda med.

För Esrange Space Center finns det ett avtal som ger SSC rätt att bruka områden i Kiruna kommun där samebyar bedriver renskötsel. Alla intressenter i detta område har årliga samrådsmöten, Rymdstyrelsen är ordförande och sammankallande till mötena där Kiruna kommun, tillsammans med samebyarna Talma, Saarivuoma, Lainiovuoma och Könkämä, samt Länsstyrelsen och SSC deltar. Det årliga samrådsmötet genomfördes under mars månad 2022.

Utöver detta har avdelningen Range Safety kontinuerlig kontakt med samtliga samebyar inför nedräkning av raketkott. Detta för att få en uppfattning om hur många människor som rör sig i området och för att renskötseln och Esrange verksamhet kan koordineras.

Utvecklingen av Esrange innebär en positiv utveckling för Kiruna och regionen, samtidigt som transporter till och från Esrange kommer att öka, liksom riskerna för buller. SSC har under året förstärkt kommunikationsverksamheten för att säkerställa transparent information kring det som sker på basen till såväl närboende som andra intressenter.

## Dialog med samebyar

Under 2022 har det årliga samrådskommittémötet ägt rum i mars. SSC har även genomfört ett extra samrådsmöte med samebyarna i oktober för att diskutera gemensam samverkan med olika verksamheter planerade fram till årsskiftet. Fyra samebyar var inbjudna – Talma, Saarivuoma, Lainiovuoma, Könkämä. Av dessa kunde Talma inte delta. Ledningen för Esrange har därav haft ett (1) möte med Talma Sameby för att informera om nuvarande och kommande verksamhet.

## Incidenter

Inga incidenter har noterats under året.

## Tjänstekvalitet

Tack vare SSC:s befintliga infrastruktur och kompetens har vi en stark position på den internationella rymdmarknaden och genom våra tjänster bidrar SSC indirekt till global hållbarhet. Vi tar ner mängder med viktiga data som används för samhällsviktiga tjänster och för arbetet med miljö och klimat. Vi har ett gott rykte på marknaden vilket gör oss väl positionerade att ta nästa steg. Att bibehålla den höga kvaliteten i våra tjänsteleveranser är en central del i att skapa en hållbar affär.

SSC:s samhällsuppdrag genomförs av divisionen Science Services på Esrange. Leverans och kvalitet mäts årligen dels på beläggningsgrad, dels på kundnöjdhet.

Beläggningsgraden för Esrange ska vara lägst 70 procent, vilket innebär att verksamheten ska nyttja minst 70 procent av den totalt tillgängliga kapaciteten. Beläggningsgraden beräknas utifrån antalet uppskjutningar av raketer och antalet uppsändningar av ballonger vid Esrange. Beläggningsgraden för 2022 var 86 (73) procent.

Det kvalitetsindex som speglar kundernas bedömning av SSC:s tjänste- och servicekvalitet, professionalism och kompetens, ska vara som lägst 80 procent. Science Services har genomfört de årliga kundnöjdhetsundersökningar som ingår i samhällsuppdraget. Nöjdheten ligger på en nivå där 88 (86) procent av kunderna var mycket nöjda eller extremt nöjda. Det kvalitetsindex som speglar kundernas bedömning av SSC:s tjänste- och servicekvalitet, professionalism och kompetens, ska vara som lägst 80 procent. Science Services har genomfört de årliga kundnöjdhetsundersökningar som ingår i samhällsuppdraget. Preferensen fortsätter att öka, från 43 till 46 procent 2022. Net Promoter Score har också ökat från 49 2021 till 55 2022.

I prestationsutvärderingen är personalens inställning till dig som gäst det bäst presterande området där 95 procent av svaren är Mycket bra eller Utmärkt. Personalens lyhördhet och kvaliteten på det arbete som utfördes, var 91 respektive 89 procent. Utvärdering kommer att ske under 2023.

Under slutet av 2021 har Satellite Management Services genomfört

en kundundersökning för att förbättra kundmöten och relationer. Undersökningsresultaten belyste det förtroende som våra kunder visar när de köper uppdragskritiska tjänster från oss. Den gav djupa insikter i kundens prioriteringar och bekräftar att vi har kunskap och förmåga att leverera med den stora spännvidden våra tjänster har. Resultaten gav också möjligheter till förbättringspotential och hur våra kunder skulle prioritera bland våra framtida utvecklings- och innovationsprojekt samt vilka områden vi ska prioritera när vi utökar våra ansträngningar. Utvärdering har genomförts under 2022. Nästa undersökning är planerad till oktober 2023.

Leveransorganisationen inom Satellite Management Services arbetar nära kunden där det sker en löpande dialog kring uppdragen. I affärskontrakten specificeras krav och förväntningar på leverans och support från SSC som följs upp. Divisionen Engineering Services har kontinuerliga uppföljningsmöten med kunder under året och dessa följs upp under återkommande kvalitetsmöten i divisionen.

En metodik för ett sammanvägt kvalitetsindex för hela SSC, som ingår i de beslutade nyckeltalen för affärs- och hållbarhetsmålen 2025, kommer att fortsatt utvecklas för att matcha de nya strategiska mål som beslutades under 2022 och som ska gälla under den kommande tio års perioden.

Moderbolagets verksamhetsledningssystem är certifierat enligt den internationella standarden ISO 9001:2015. Under 2022 har åtgärder vidtagits för att ytterligare förbättra uppföljning av avvikelser och åtgärder för att hantera tekniska fel i verksamheten genom bland annat företagsgemensamma system för ärendehantering, förändringsarbete och resursplanering. Dessutom har ett projekt påbörjats under 2022 för att säkerställa en effektivare hantering av företagets verksamhetsprocesser. Det nya systemet kommer att lanseras under våren 2023.



Arbetsrelaterade faror

Nedan redogörs för de arbetsrelaterade faror som utgör en risk för skador med hög konsekvens om de inte kontrolleras.

Redovisning arbetsrelaterade faror			
Arbetsrelaterad fara	Hur har faran identifierats?	Har faran orsakat stor följdskada under året?	Åtgärd för att eliminera eller minimera faran
Skada eller fall vid antenn- eller höghöjdsarbete.	Fel på en lyftanordning gjorde att en person fick klättra ned från antennen.	Ja	Driftsäker lyftanordning, säkerhetsanordningar samt alltid minst två personer på plats. Utbildning.
Skötsel av kopplingspanel (högspänning)	Elektrisk chock från högspännings kablage.	Nej	Korrekt installerad utrustning av certifierad elektriker. Certifierad elektriker arbetar i riskabla områden/utrustning.
Maskinell fara	Bromsanordning i antenn släppte och vinden rörde antennen samtidigt som en person arbetade med den.	Nej	Bra processer, kommunikation mellan serviceansvariga och de som arbetar i operativt arbete.
Vilda djur (giftiga ormar, spindlar, skorpioner, bin, alligatorer etc)	Del av normalt arbete i områden/ länder där det finns farliga, vilda djur.	Nej	Stängsel, stängda dörrar, vara försiktig och observant.
Extremt väder (värme, kyla, fastna i snö, is, orkaner, vulkanisk aska i atmosfären)	Del av normalt arbete.	Nej	Ordentlig hydrering, stänga ner antenner innan känd storm, andningsanordningar, redskap för kallt väder.
Skogsbrand	Del av normalt arbete i områden/ länder med höga utomhus-temperaturer.	Nej	Brandskyddsutbildning, skötsel av infrastruktur såsom plan för gräsklippning etc.
Preparering inför och genomförande av raketuppskjutning	Utförande av raketkampanjer enligt kampanjschema.	Nej	Utbildning och rutiner för förberedelser och genomförande används. Särskilda säkerhetsrutiner vid raketuppskjutningar. Säkerhetsfunktion som bevakar att dessa uppfylls med Range Safety Office och Estrange Safety Board som beslutande funktion inför operationer. Under operationer finns operativa roller som bevakar att rutiner följs.
Genomförande av ballonguppsläpp	Utförande av ballongkampanjer.	Nej	Se ovan.
Preparering och genomförande av raketmotortest	Brand uppstod vid testbränning av raketmotor.	Nej	Uppdatering av rutiner och säkerhetsrutiner samt utbildning av personal och ledning.
Bilkörning hem efter långa arbetspass	Vid support för upp-skjutningar / felsökningar kan långa arbetsdagar uppkomma vilket kan medföra ouppmärksamhet vid bilkörning efter arbetet.	Nej	Möjlighet till vilorum på arbetet, tillräckligt med personal, prioritering av projekt.

Data har samlats in genom löpande rapportering till SSC:s controllingfunktion samt genom kompletterande enkäter till varje dotterbolag. Konsulter engageras för tillfälliga uppdrag som t ex expertrådgivning vid projekt eller arbetstoppar.

Totalt antal anställda (exkl konsulter) i koncernen 31 december 2022 uppdelat per land och kön

Antal anställda	Sverige	Tyskland	Nederländerna	Spanien	Australien	USA	Chile	UK
Kvinnor	76	38	28	10	1	11	4	1
Män	190	126	45	38	6	35	16	10
Totalt SSC	266	164	73	48	7	46	20	11

Antal anställda i koncernen 31 december 2022 uppdelat per land, kön och anställningsform

Antal anställda	Tillsvidareanställning								Visstidsanställning				Konsulter			
	Män				Kvinnor				Män		Kvinnor		Män		Kvinnor	
	2021		2022		2021		2022		2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
	Heltid	Deltid	Heltid	Deltid	Heltid	Deltid	Heltid	Deltid	Heltid	Deltid	Heltid	Deltid	Heltid	Deltid	Heltid	Deltid
Sverige	170	8	176	7	70	1	69	4	5	7	4	3	37	31	15	12
Tyskland	123	5	118	8	29	13	28	10	0	0	0	0				
Nederländerna	41	3	40	5	17	7	22	5	0	0	1	1				
Spanien	25	12	37	1	5	4	7	3	0	0	0	0				
Australien	4	0	6	0	0	0	1	0	0	0	0	0				
USA	39	0	35	0	10	0	11	0	2	0	0	0		2		1
Chile	15	0	16	0	3	0	4	0	0	0	0	0				
UK	8	0	10	0	0	0	1	0	0	0	0	0				
Totalt SSC	425	28	438	21	128	22	143	22	7	7	5	4	37	33	15	13

Diagram 1. Medarbetare uppdelade på ålder och kön

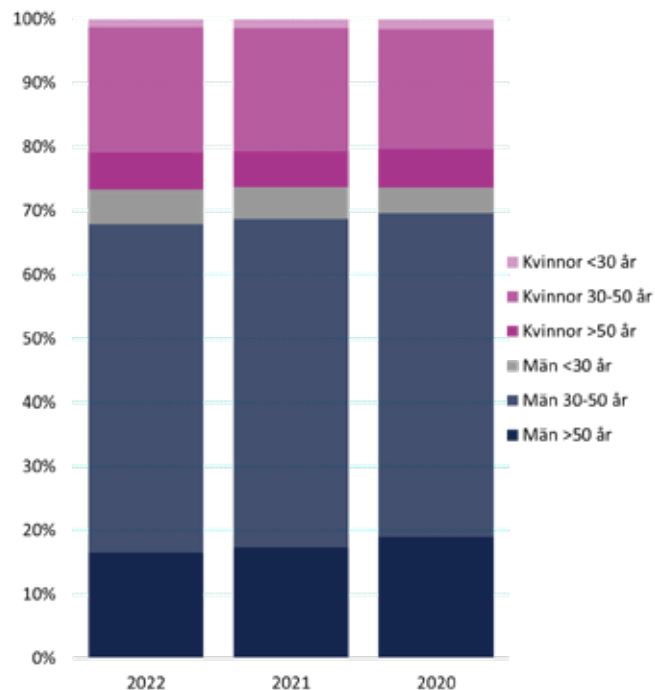
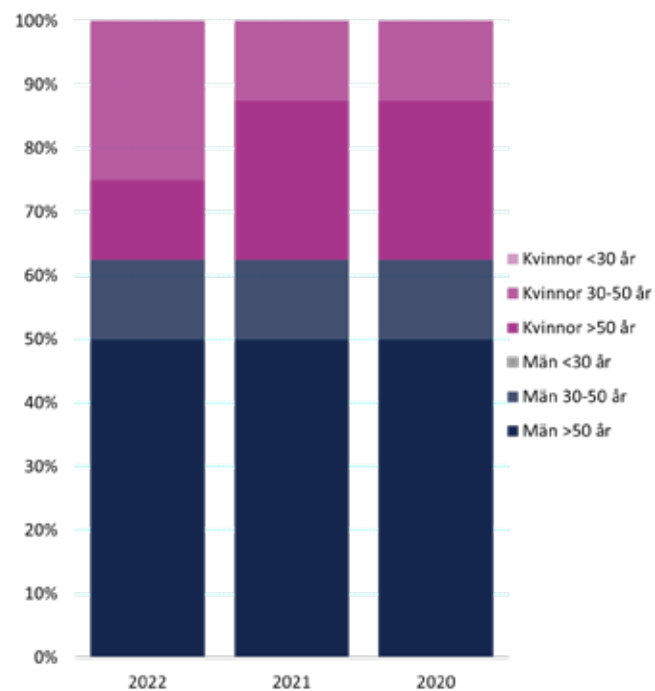


Diagram 2. Koncernledning uppdelade på ålder och kön



## IR - Injury Rate

	2022	2021	2020
Tot arbetade timmar	1 208 160	1 152 424	1 072 304
IR SSC	0.8	0.4	0.7

IR = Totalt antal arbetsskador x 200 000 / Totalt arbetade timmar





Diagram 3. Chefer uppdelade på ålder och kön

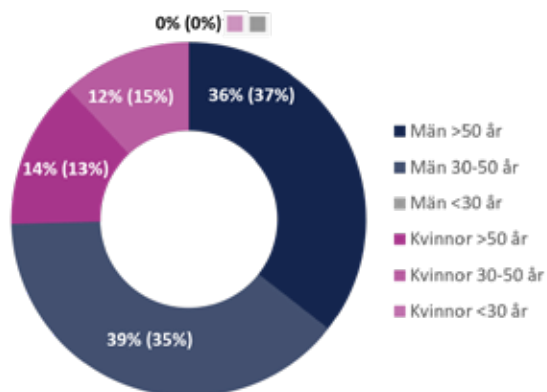


Diagram 4. Styrelsen i moderbolaget uppdelade på ålder och kön

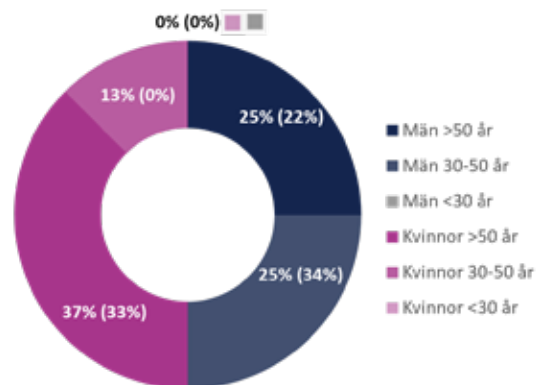
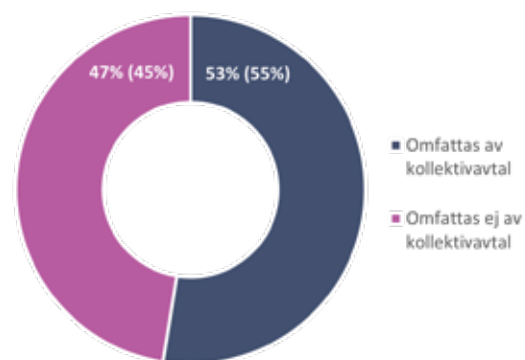


Diagram 5. Anställda som omfattas av kollektivavtal



Medarbetare i t ex USA och Tyskland har inte kollektivavtal på motsvarande sätt som i Sverige. Det är alltså ingen anställd i dessa bolag som omfattas av kollektivavtal, då det inte finns på arbetsplatsen.

Diagram 3-5 har tidigare år inom parentes.

# Finansiell information

## Innehållsförteckning

---

61	Koncernens finansiella rapporter
65	Moderbolagets finansiella rapporter
70	Finansiella noter
102	Styrelsens underskrifter
111	Revisionsberättelse





## KONCERNENS RESULTATRÄKNING INKLUSIVE RAPPORT ÖVER ÖVRIGT TOTALRESULTAT

Belopp i Tkr	Not	2022	2021
Nettoomsättning	3,4	1 263 217	1 130 007
Övriga externa kostnader	4,5,6,7,30	-864 699	-413 880
Personalkostnader	8,30	-682 656	-618 239
Avskrivningar och nedskrivningar	17,19	-173 792	-116 445
Övriga rörelseintäkter	9	63 488	30 511
Övriga rörelsekostnader	10	-19 122	-12 697
<b>RÖRELSERESULTAT</b>		<b>-413 564</b>	<b>-743</b>
Finansiella intäkter	11	85 645	22 158
Finansiella kostnader	12	-116 606	-29 304
<b>RESULTAT FÖRE SKATT</b>		<b>-444 524</b>	<b>-7 889</b>
Skatt	13,14	39 932	-15 912
<b>ÅRETS RESULTAT</b>		<b>-404 592</b>	<b>-23 801</b>
Varav hänförligt till moderbolagets aktieägare		-403 434	-22 999
Varav hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande		-1 158	-802
Resultat per aktie före och efter utspädning, kr	15	-24 827	-1 415
<b>ÖVRIGT TOTALRESULTAT</b>			
POSTER SOM HAR OMFÖRTS ELLER KAN OMFÖRAS TILL ÅRETS RESULTAT	16		
Omräkningsdifferenser vid omräkning av utlandsverksamheter		24 814	12 150
Förändring av kassaflödessäkring		-2 610	-5 480
POSTER SOM INTE KOMMER OMFÖRAS TILL ÅRETS RESULTAT			
Resultat från finansiella tillgångar redovisade till verkligt värde över övrigt totalresultat		-	206
Inkomstskatt hänförlig till posterna ovan		538	1 129
<b>ÖVRIGT TOTALRESULTAT</b>		<b>22 741</b>	<b>8 005</b>
Varav hänförligt till moderbolagets aktieägare		22 781	8 034
Varav hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande		-39	-29
<b>ÅRETS TOTALRESULTAT</b>		<b>-381 851</b>	<b>-15 796</b>
Varav hänförligt till moderbolagets aktieägare		-380 653	-14 965
Varav hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande		-1 198	-831

## KONCERNENS BALANSRÄKNING

Belopp i Tkr	Not	2022-12-31	2021-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Immateriella anläggningstillgångar	17	86 654	89 381
Materiella anläggningstillgångar	19	1 071 106	938 743
Uppskjutna skattefordringar	14	72 209	28 668
<b>SUMMA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR</b>		<b>1 229 968</b>	<b>1 056 792</b>
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Varulager	22	16 878	13 819
Kundfordringar	23	199 764	126 079
Skattefordran		22 458	8 030
Övriga fordringar	24	111 672	65 312
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	25	133 433	115 951
Likvida medel	26	513 118	222 141
<b>SUMMA OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR</b>	<b>39</b>	<b>997 324</b>	<b>551 333</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>2 227 293</b>	<b>1 608 125</b>
<b>Belopp i Tkr</b>			
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
EGET KAPITAL			
Aktiekapital	21	32 500	32 500
Övrigt tillskjutet kapital	27	476 000	-
Reserver	16	51 532	28 751
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		-66 475	336 959
<b>EGET KAPITAL HÄNFÖRLIGT TILL MODERBOLAGETS ÄGARE</b>		<b>493 557</b>	<b>398 210</b>
Innehav utan bestämmande inflytande		-2 068	-870
<b>SUMMA EGET KAPITAL</b>		<b>491 489</b>	<b>397 340</b>
LÅNGFRISTIGA SKULDER			
Räntebärande skulder	28	447 394	316 772
Övriga skulder	29	211 963	220 529
Avsättningar	30	2 829	8 252
Uppskjuten skatteskuld	14	21 132	24 996
<b>SUMMA LÅNGFRISTIGA SKULDER</b>	<b>39</b>	<b>683 318</b>	<b>570 549</b>
KORTFRISTIGA SKULDER			
Räntebärande skulder	28	30 473	149 998
Förskott från kunder		266 308	238 012
Leverantörsskulder		96 871	80 733
Skatteskulder		3 626	2 200
Övriga skulder	31	32 359	23 322
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	32	222 605	142 110
Avsättningar	30	400 244	3 862
<b>SUMMA KORTFRISTIGA SKULDER</b>	<b>39</b>	<b>1 052 486</b>	<b>640 236</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>2 227 293</b>	<b>1 608 125</b>

## KONCERNENS FÖRÄNDRING I EGET KAPITAL

Eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare

Belopp i Tkr	Not	Aktie- kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver	Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat	Summa hänförligt till moderbolagets ägare	Innehav utan bestämmande inflytande	Totalt eget kapital
<b>INGÅENDE BALANS</b>								
<b>1 JANUARI 2021</b>								
		32 500	-	20 717	359 958	413 175	-39	413 136
<u>ÅRETS TOTALRESULTAT</u>								
Årets resultat					-22 999	-22 999	-802	-23 801
Övrigt totalresultat	16			8 034		8 034	-29	8 005
<b>ÅRETS TOTALRESULTAT</b>								
			-	8 034	-22 999	-14 965	-831	-15 796
<u>TRANSAKTIONER MED KONCERNENS ÄGARE</u>								
Utdelning avseende 2020								
					-	-	-	-
<b>UTGÅENDE BALANS 31 DECEMBER 2021</b>								
		32 500	-	28 751	336 959	398 210	-870	397 340
<b>INGÅENDE BALANS</b>								
<b>1 JANUARI 2022</b>								
		32 500	-	28 751	336 959	398 210	-870	397 340
<u>ÅRETS TOTALRESULTAT</u>								
Årets resultat					-403 434	-403 434	-1 158	-404 592
Övrigt totalresultat	16			22 781		22 781	-39	22 741
<b>ÅRETS TOTALRESULTAT</b>								
				22 781	-403 434	-380 653	-1 198	-381 851
<u>TRANSAKTIONER MED KONCERNENS ÄGARE</u>								
Erhållna aktieägarettillskott								
			476 000			476 000		476 000
Utdelning avseende 2021								
					-	-	-	-
<b>UTGÅENDE BALANS</b>								
<b>31 DECEMBER 2022</b>								
		32 500	476 000	51 532	-66 475	493 557	-2 068	491 489

## KONCERNENS KASSAFLÖDESANALYS

Belopp i Tkr	Not	2022	2021
<b>DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN</b>			
Resultat före skatt		-444 524	-7 889
Justering för poster som ej ingår i kassaflödet	33	582 363	114 481
Betalda skatter		-19 425	-22 415
<b>KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN FÖRE FÖRÄNDRINGAR I RÖRELSEKAPITALET</b>		<b>118 414</b>	<b>84 177</b>
<b>KASSAFLÖDE FRÅN FÖRÄNDRINGAR I RÖRELSEKAPITALET</b>			
Ökning(-)/Minskning(+) av varulager		-2 724	3 439
Ökning(-)/Minskning(+) av kundfordringar och andra fordringar		-122 042	-41 968
Ökning(+)/Minskning(-) av leverantörsskulder och andra skulder		101 148	177 826
<b>KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN</b>		<b>94 796</b>	<b>223 474</b>
<b>INVESTERINGSVERKSAMHETEN</b>			
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	17	-3 023	-6 028
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	19	-240 361	-216 943
Avyttringar av materiella anläggningstillgångar	33	61	248
Avyttring av övriga finansiella anläggningstillgångar		-	206
<b>KASSAFLÖDE FRÅN INVESTERINGSVERKSAMHETEN</b>		<b>-243 323</b>	<b>-222 517</b>
<b>FINANSIERINGSVERKSAMHETEN</b>			
Upptagande av lån	33	124 572	182 789
Återbetalning av lån	33	-154 938	-133 805
Mottagna aktieägartillskott		476 000	-
Amortering av leasingskulld	33	-18 924	-18 764
<b>KASSAFLÖDE FRÅN FINANSIERINGSVERKSAMHETEN</b>		<b>426 710</b>	<b>30 220</b>
<b>ÅRETS KASSAFLÖDE</b>		<b>278 183</b>	<b>31 177</b>
Likvida medel vid årets början		222 141	182 470
Valutakursdifferens i likvida medel		12 794	8 493
<b>LIKVIDA MEDEL VID ÅRETS SLUT</b>		<b>513 118</b>	<b>222 141</b>
<b>ERHÅLLEN OCH BETALD RÄNTA</b>			
Under året erhållen ränta		1 783	20
Under året betald ränta		-11 269	-8 858



## MODERBOLAGETS RESULTATRÄKNING SAMT RAPPORT ÖVER ÖVRIGT TOTALRESULTAT

### MODERBOLAGETS RESULTATRÄKNING

Belopp i Tkr	Not	2022	2021
Intäkter	3,4	674 778	588 502
Övriga externa kostnader	4,5,6,7,30	-783 966	-333 547
Personalkostnader	8,30	-271 015	-254 599
Avskrivningar och nedskrivningar	18,20	-76 291	-56 696
Övriga rörelseintäkter	9	61 116	28 208
Övriga rörelsekostnader	10	-17 124	-10 830
<b>RÖRELSERESULTAT</b>		<b>-412 502</b>	<b>-38 961</b>
Resultat från andelar i koncernföretag	11	10 474	40 130
Finansiella intäkter	11	97 219	29 112
Finansiella kostnader	12	-112 339	-23 722
<b>RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER</b>		<b>-417 148</b>	<b>6 559</b>
Bokslutsdispositioner	34	-	16 925
<b>RESULTAT FÖRE SKATT</b>		<b>-417 148</b>	<b>23 484</b>
Skatt	13,14	45 216	-4 615
<b>ÅRETS RESULTAT</b>	35	<b>-371 932</b>	<b>18 868</b>

### RAPPORT ÖVER ÖVRIGT TOTALRESULTAT FÖR MODERBOLAGET

ÖVRIGT TOTALRESULTAT			
POSTER SOM HAR OMFÖRTS ELLER KAN OMFÖRAS TILL ÅRETS RESULTAT	16		
Förändring av kassaflödessäkring		-2 610	-5 480
POSTER SOM INTE KOMMER OMFÖRAS TILL ÅRETS RESULTAT			
Resultat från finansiella tillgångar redovisade till verkligt värde över övrigt totalresultat		-	206
Inkomstskatt hänförlig till posterna ovan		538	1 129
<b>ÖVRIGT TOTALRESULTAT</b>		<b>-2 072</b>	<b>-4 145</b>
<b>ÅRETS TOTALRESULTAT</b>		<b>-374 004</b>	<b>14 723</b>

## MODERBOLAGETS BALANSRÄKNING

Belopp i Tkr	Not	2022-12-31	2021-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Immateriella anläggningstillgångar			
Programvara		33 901	38 266
Summa immateriella anläggningstillgångar	18	33 901	38 266
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och markanläggningar		104 865	63 280
Maskiner och andra tekniska anläggningar		120 597	85 762
Inventarier och verktyg		119 886	81 906
Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar		223 489	248 617
Summa materiella anläggningstillgångar	20	568 838	479 566
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i dotterföretag	36	97 161	97 161
Fordringar på koncernföretag	4, 37	366 684	258 934
Uppskjutna skattefordringar	14	85 833	40 080
Summa finansiella anläggningstillgångar		549 677	396 174
<b>SUMMA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR</b>		<b>1 152 416</b>	<b>914 006</b>
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Varulager	22	14 351	11 648
Kundfordringar	23	106 203	48 869
Fordringar på koncernföretag	4	16 167	8 266
Skattefordran		10 714	5 345
Övriga fordringar	24	84 373	31 932
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	25	86 472	78 786
Likvida medel	26	400 953	72 946
<b>SUMMA OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR</b>	39	<b>719 232</b>	<b>257 792</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>1 871 648</b>	<b>1 171 798</b>

## MODERBOLAGETS BALANSRÄKNING

Belopp i Tkr	Not	2022-12-31	2021-12-31
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER			
EGET KAPITAL	21		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital	27	32 500	32 500
Reservfond		6 500	6 500
Summa bundet eget kapital		39 000	39 000
Fritt eget kapital			
Fond för verkligt värde	16	-2 025	47
Balanserad vinst		533 941	39 073
Årets resultat	35	-371 932	18 868
Summa fritt eget kapital		159 984	57 989
<b>SUMMA EGET KAPITAL</b>		<b>198 984</b>	<b>96 989</b>
OBESKATTADE RESERVER	38	194 561	194 561
AVSÄTTNINGAR			
Övriga avsättningar	30	403 073	7 592
<b>SUMMA AVSÄTTNINGAR</b>		<b>403 073</b>	<b>7 592</b>
LÅNGFRISTIGA SKULDER			
Räntebärande skulder	28	391 866	251 846
Övriga skulder	29	211 963	220 529
<b>SUMMA LÅNGFRISTIGA SKULDER</b>	<b>39</b>	<b>603 829</b>	<b>472 375</b>
KORTFRISTIGA SKULDER			
Räntebärande skulder	28	15 842	132 063
Förskott från kunder		200 780	131 715
Leverantörsskulder		44 528	40 308
Skulder till koncernföretag	4	23 468	0
Övriga skulder	31	20 657	11 683
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	32	165 926	84 513
<b>SUMMA KORTFRISTIGA SKULDER</b>	<b>39</b>	<b>471 201</b>	<b>400 281</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>1 871 648</b>	<b>1 171 798</b>

## MODERBOLAGETS FÖRÄNDRING I EGET KAPITAL

Belopp i Tkr	Not	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital		Totalt eget kapital
		Aktie-kapital	Reservfond	Fond för verkligt värde	Balanserad vinst	
<b>INGÅENDE BALANS 1 JANUARI 2021</b>		<b>32 500</b>	<b>6 500</b>	<b>4 193</b>	<b>39 073</b>	<b>82 266</b>
Årets resultat					18 868	18 868
Årets övrigt totalresultat	16			-4 145		-4 145
<b>ÅRETS TOTALRESULTAT</b>				<b>-4 145</b>	<b>18 868</b>	<b>14 723</b>
<u>TRANSAKTIONER MED MODERBOLAGETS ÄGARE</u>						
Utdelning avseende 2020					-	-
<b>UTGÅENDE BALANS 31 DECEMBER 2021</b>		<b>32 500</b>	<b>6 500</b>	<b>47</b>	<b>57 941</b>	<b>96 989</b>
<b>INGÅENDE BALANS 1 JANUARI 2022</b>		<b>32 500</b>	<b>6 500</b>	<b>47</b>	<b>57 941</b>	<b>96 989</b>
Årets resultat					-371 932	-371 932
Årets övrigt totalresultat	16			-2 072		-2 072
<b>ÅRETS TOTALRESULTAT</b>				<b>-2 072</b>	<b>-371 932</b>	<b>-374 004</b>
<u>TRANSAKTIONER MED MODERBOLAGETS ÄGARE</u>						
Erhållet aktieägartillskott					476 000	476 000
Utdelning avseende 2021					-	-
<b>UTGÅENDE BALANS 31 DECEMBER 2022</b>		<b>32 500</b>	<b>6 500</b>	<b>-2 025</b>	<b>162 009</b>	<b>198 984</b>



## MODERBOLAGETS KASSAFLÖDESANALYS

Belopp i Tkr	Not	2022	2021
<b>Den löpande verksamheten</b>			
Resultat efter finansiella poster		-417 148	6 559
Justering för poster som ej ingår i kassaflödet	33	493 097	57 236
Betalda skatter		-5 369	-108
<b>KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN FÖRE FÖRÄNDRINGAR I RÖRELSEKAPITALET</b>		<b>70 580</b>	<b>63 687</b>
<b>KASSAFLÖDE FRÅN FÖRÄNDRINGAR I RÖRELSEKAPITALET</b>			
Ökning(-)/Minskning(+) av varulager		-2 702	3 326
Ökning(-)/Minskning(+) av kundfordringar och andra fordringar		-130 565	-34 921
Ökning(+)/Minskning(-) av leverantörsskulder och andra skulder		181 233	120 691
<b>KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN</b>		<b>118 546</b>	<b>152 783</b>
<b>INVESTERINGSVERKSAMHETEN</b>			
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	18	-3 023	-5 737
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	20	-158 176	-117 819
Avyttringar av materiella anläggningstillgångar	33	61	248
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar		-84 345	-72 975
Avyttring av övriga finansiella anläggningstillgångar		9 281	23 453
<b>KASSAFLÖDE FRÅN INVESTERINGSVERKSAMHETEN</b>		<b>-236 202</b>	<b>-172 830</b>
<b>FINANSIERINGSVERKSAMHETEN</b>			
Upptagande av lån		124 572	182 789
Återbetalning av lån		-154 938	-133 793
Mottagna aktieägartillskott		476 000	-
<b>KASSAFLÖDE FRÅN FINANSIERINGSVERKSAMHETEN</b>		<b>445 634</b>	<b>48 996</b>
<b>ÅRETS KASSAFLÖDE</b>		<b>327 978</b>	<b>28 949</b>
Likvida medel vid årets början		72 946	46 212
Valutakursdifferens i likvida medel		29	-2 214
<b>LIKVIDA MEDEL VID ÅRETS SLUT</b>		<b>400 953</b>	<b>72 946</b>
<b>ERHÅLLEN OCH BETALD RÄNTA</b>			
Under året erhållen ränta		13 448	6 969
Under året betald ränta		-6 192	-3 593

## NOTFÖRTECKNING

Not	Sida
1 ALLMÄN INFORMATION	71
2 ALLMÄNNA REDOVISNINGSPRINCIPER	71
3 INTÄKTER	85
4 INKÖP OCH FÖRSÄLJNING MELLAN KONCERNFÖRETAG	85
5 REVISORERNAS ARVODEN OCH KOSTNADSERSÄTTNINGAR	86
6 LEASINGAVTAL OCH ANDRA HYRESAVTAL	86
7 TRANSAKTIONER MED NÄRSTÅENDE	87
8 ANSTÄLLDA, PERSONALKOSTNADER OCH LEDANDE BEFATTNINGSHAVARES ERSÄTTNINGAR	87
9 ÖVRIGA RÖRELSEINTÄKTER	88
10 ÖVRIGA RÖRELSEKOSTNADER	88
11 FINANSIELLA INTÄKTER	88
12 FINANSIELLA KOSTNADER	89
13 SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT	89
14 UPPSKJUTEN SKATT	89
15 RESULTAT PER AKTIE	90
16 ACKUMULERAT TOTALRESULTAT, FÖRÄNDRING RESERVER	90
17 IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR - KONCERNEN	90
18 IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR - MODERBOLAGET	91
19 MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR - KONCERNEN	92
20 MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR - MODERBOLAGET	92
21 EGET KAPITAL	93
22 VARULAGER	93
23 KUNDFORDRINGAR	93
24 ÖVRIGA KORTFRISTIGA FORDRINGAR	93
25 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER	94
26 LIKVIDA MEDEL, GARANTIER OCH EVENTUALFÖRPLIKTELSE	94
27 AKTIEKAPITAL	94
28 RÄNTEBÄRANDE SKULDER	94
29 ÖVRIGALÅNGFRISTIGA SKULDER	94
30 AVSÄTTNINGAR	94
31 ÖVRIGA SKULDER	95
32 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER	95
33 JUSTERINGAR FÖR POSTER SOM INTE INGÅR I KASSAFLÖDET	95
34 BOKSLUTSDISPOSITIONER	96
35 UTDELNING	96
36 DOTTERFÖRETAG I SWEDISH SPACE CORPORATION	96
37 FORDRINGAR PÅ KONCERNFÖRETAG	96
38 OBESKATTADE RESERVER I MODERBOLAGET	97
39 FINANSIELLA RISKER	97
40 FINANSIELLA INSTRUMENT VÄRDERADE TILL VERKLIGT VÄRDE OCH UPPLUPET ANSKAFFNINGSVÄRDE	99
41 VINSTDISPOSITION	101
42 HÄNDELSER EFTER BALANSDAGEN	101

# NOTER

## TILL KONCERNENS KONCERNREDOVISNING OCH MODERBOLAGETS ÅRSREDOVISNING

### NOT 1 ALLMÄN INFORMATION

Svenska rymdaktiebolaget ("Swedish Space Corporation"/"SSC"), organisationsnummer 556166-5836, är ett privat aktiebolag registrerat i Sverige.

Företagets säte är Kiruna.

Swedish Space Corporation ägs till 100% av svenska staten.

Företaget är moderbolag i Swedish Space Corporation-koncernen, vars huvudsakliga verksamhet är att driva och vidareutveckla rymdbasen Estring samt att bedriva verksamhet inom rymdindustrin.

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor. Alla belopp anges i tusentals kronor (Tkr) om inget annat anges.

### NOT 2 ALLMÄNNA REDOVISNINGSPRINCIPER

#### Överensstämmelse med normgivning och lag

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) sådana de antagits av EU. Vidare har Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 1 "Kompletterande redovisningsregler för koncerner" tillämpats.

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges nedan under avsnittet "Moderbolagets redovisningsprinciper".

#### Värderingsgrunder tillämpade vid upprättandet av de finansiella rapporterna

Tillgångar och skulder är redovisade till historiska anskaffningsvärden. Finansiella tillgångar och skulder värderas till upplupet anskaffningsvärde, förutom vissa finansiella tillgångar och skulder som värderas till verkligt värde vilka består av derivatinstrument, finansiella tillgångar respektive skulder klassificerade som finansiella tillgångar/skulder värderade till verkligt värde via resultatet och finansiella tillgångar som kan säljas.

Anläggningstillgångar består i allt väsentligt av belopp som förväntas betalas eller återvinnas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen medan omsättningstillgångar i allt väsentligt består av belopp som förväntas betalas eller återvinnas inom tolv månader räknat från balansdagen.

Långfristiga skulder utgörs i allt väsentligt av belopp som koncernen per balansdagen har en ovillkorlig rätt att förlänga och därigenom välja att betala mer än 12 månader efter balansdagen.

Finns inte en sådan rätt på balansdagen redovisas skuldbeloppet som kortfristigt.

#### Funktionell valuta och rapporteringsvaluta

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor som även utgör rapporteringsvalutan för moderbolaget och för koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Samtliga belopp är, om inte annat anges, angivna i tusentals kronor (Tkr).

### Bedömningar och uppskattningar i de finansiella rapporterna

Att upprätta de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS kräver att företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar samt gör antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Verkliga utfall kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. Uppskattningarna och antagandena ses över regelbundet. Ändringar av uppskattningar redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder.

Bedömningar gjorda av företagsledningen vid tillämpningen av IFRS som har en betydande inverkan på de finansiella rapporterna och gjorda uppskattningar som kan medföra väsentliga justeringar i det påföljande årets finansiella rapporter beskrivs närmare i avsnittet om Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål.

### Väsentliga tillämpade redovisningsprinciper

De nedan angivna redovisningsprinciperna har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i koncernens finansiella rapporter. Koncernens redovisningsprinciper har vidare konsekvent tillämpats av koncernens företag.

### Nya och ändrade standarder som tillämpas av koncernen 2022

Följande ändringar tillämpas av koncernen för första gången för räkenskapsår som börjar 1 januari 2022:

- Property, plant and equipment: Proceeds before Intended Use – Amendments to IAS 16
- Onerous Contracts – Cost of Fulfilling a Contract – Amendments to IAS 37
- Annual Improvements to IFRS Standards 2018-2020, and
- Reference to the Conceptual Framework – Amendments to IFRS 3

Ändringarna som anges ovan hade ingen inverkan på beloppen som redovisades i jämförelseperioden och har inte haft någon väsentlig effekt på innevarande period.

### Nya IFRS som ännu inte börjat tillämpas

Ett flertal nya standarder, ändringar i standarder och tolkningar som har publicerats träder i kraft för räkenskapsår som börjar efter 1 januari 2022. Dessa har inte tillämpats vid upprättandet av denna finansiella rapport. De nya standarderna samt ändringar och tolkningar förväntas inte ha någon väsentlig inverkan på koncernens finansiella rapporter på innevarande eller kommande perioder och inte heller på framtida transaktioner.

### Koncernredovisning

Koncernens redovisning omfattar Svenska rymdaktiebolaget och de företag där bolaget har ett bestämmande inflytande. Bestämmande inflytande föreligger om Svenska rymdaktiebolaget har inflytande över investeringsobjektet, är exponerad för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt engagemang samt kan använda sitt inflytande över investeringen till att påverka avkastningen. Vid bedömningen om ett bestämmande inflytande föreligger, beaktas potentiella röstberättigande aktier samt om de facto control föreligger.

Innehav utan bestämmande inflytande är Eget kapital hänförligt till ett dotterbolag som inte, direkt eller indirekt, innehas av moderbolaget. Innehav utan bestämmande inflytande redovisas som en separat post i koncernens eget kapital. Transaktioner med innehavare utan bestämmande inflytande som inte leder till förlust av kontroll redovisas som en transaktion inom eget kapital, det vill säga mellan moderbolagets ägare och innehav utan bestämmande inflytande. En förändring i ägarandel redovisas genom en justering av de redovisade värdena för innehaven med och utan bestämmande inflytande så att de återspeglar förändringarna i deras relativa innehav i dotterföretaget. Vid förvärv från innehavare utan bestämmande inflytande redovisas skillnaden mellan verkligt värde på erlagd köpeskilling och den faktiska förvärvade andelen av det redovisade värdet på dotterföretagets nettotillgångar i eget kapital. Resultat från försäljning till innehav utan bestämmande inflytande redovisas också i eget kapital.



Förutom moderbolaget omfattar koncernredovisningen följande bolag:

- Aurora Technology B.V.
- GlobalTrust Ltd.
- LSE Space GmbH
- NEAT AB
- SSC International AB
- SSC Space Australia Pty Ltd
- SSC Space Chile SA
- SSC Space US Inc.
- SSC Space Canada Corporation
- Swedish Space Propulsion AB
- SSC Space UK Ltd
- SSC Space Thailand
- SSC Space Mexico S.de R.L.

Transaktioner som elimineras vid konsolidering, justering till koncernens redovisningsprinciper samt kassaflödesanalys

Koncerninterna fordringar och skulder, intäkter eller kostnader och orealiserade vinster eller förluster som uppkommer från koncerninterna transaktioner mellan koncernföretag, elimineras i sin helhet vid upprättandet av koncernredovisningen. Orealiserade vinster som uppkommer från transaktioner med intresseföretag elimineras i den utsträckning som motsvarar koncernens ägarandel i företaget. Orealiserade förluster elimineras på samma sätt som orealiserade vinster, men endast i den utsträckning det inte finns något nedskrivningsbehov.

I de fall dotterföretagens redovisningsprinciper inte överensstämmer med koncernens redovisningsprinciper har justeringar gjorts till koncernens redovisningsprinciper.

I koncernens kassaflödesanalys redovisas köpeskillingen för förvärvade respektive avyttrade verksamheter under rubriken förvärv av ny verksamhet respektive avyttring. De tillgångar och skulder som de förvärvade respektive avyttrade bolagen hade vid förvärvet respektive försäljningen ingår därför ej i kassaflödesanalysen.

I koncernredovisningen redovisas transaktionsutgifter hänförliga till rörelseförvärv direkt i resultatet när dessa uppkommer. Villkorade köpeskillningar avseende rörelseförvärv värderas till verkligt värde vid anskaffningstidpunkten. För efterföljande perioder redovisas värdeförändringar över resultatet.

#### Utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på transaktionsdagen. Funktionell valuta är valutan i de primära ekonomiska miljöer bolagen bedriver sin verksamhet. Monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta räknas om till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på balansdagen. Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkningarna redovisas i årets resultat. Icke-monetära tillgångar och skulder som redovisas till historiska anskaffningsvärden omräknas till valutakurs vid transaktionstillfället. Icke-monetära tillgångar och skulder som redovisas till verkliga värden omräknas till den kurs som råder vid tidpunkten för värdering till verkligt värde.

Tillgångar och skulder i utlandsverksamheter, inklusive goodwill och andra koncernmässiga över- och undervärden, omräknas från utlandsverksamhetens funktionella valuta till koncernens rapporteringsvaluta, svenska kronor, till den valutakurs som råder på balansdagen.

Intäkter och kostnader i en utlandsverksamhet omräknas till svenska kronor till årets genomsnittliga valutakurs. Uppkomna omräkningsdifferenser redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i separat komponent i eget kapital, benämnd omräkningsreserv.

Monetära långfristiga fordringar mot en utlandsverksamhet för vilken reglering inte är planerad eller troligtvis inte kommer att ske inom överskådlig framtid, är i praktiken en del av Svenska rymdaktiebolagets nettoinvestering i utlandsverksamheten. En valutakursdifferens som uppstår på den monetära långfristiga fordringen redovisas i så fall i övrigt totalresultat och ackumuleras i en separat komponent i eget kapital, benämnd omräkningsreserv. I dessa finansiella rapporter finns ingen sådan långfristig fordran där regleringen inte är planerad eller troligtvis inte kommer att ske inom en överskådlig framtid.

## Redovisning av intäkter

### Redovisningsprinciper för Intäkter från avtal med kunder

Intäkter från försäljning av varor och tjänster redovisas i årets resultat när köparen erhåller kontroll över en tillgång i form av en vara eller en tjänst. Vanligtvis tillhandahålls tjänster till koncernens kunder. Varor säljs enbart i begränsad omfattning och är i så fall normalt kopplade till gällande tjänsteavtal. Kontroll erhålls när köparen kan styra användningen av varan eller tjänsten och erhåller all framtida nytta av tillgångens användande. Tidpunkten för överföring av kontroll över varor och tjänster till köparen kan ske över tid eller vid en viss tidpunkt. Försäljning av varor sker enbart i begränsad omfattning och koncernens intäkter avser i allt väsentligt försäljning av tjänster. Vid kontraktstart för sålda tjänster fastställs huruvida varje prestationsåtagande kommer att uppfyllas över tid eller vid viss tidpunkt.

Ett av nedan tre kriterier måste vara uppfyllda för att ett prestationsåtagande ska anses uppfyllas över tid;

- Kunden erhåller omedelbar nytta när åtagandet uppfylls eller
- Företagets prestationer förbättrar en tillgång som kunden kontrollerar, eller
- Företagets prestationer skapar inte en tillgång som har en alternativ användning för företaget och företaget har rätt till betalning för hittills nedlagda utgifter.

Stora delar av koncernens intäkter följer fleråriga avtal med betalningsplaner kopplade till tid, milstolpar i projekt eller delleveranser. I dessa fall redovisas intäkterna utifrån bedömd överföring av kontroll. Normalt skiljer sig fakturering och betalplaner väsentligt från överföring av kontroll. Närmare beskrivning av detta per division framgår nedan.

Intäkter redovisas till transaktionspris, vilket utgörs av den ersättning koncernen förväntar sig ha rätt att erhålla i utbyte mot att överföring av varor och tjänster sker exklusive eventuell mervärdesskatt, med avdrag för lämnade rabatter och liknande intäktsreduktioner. Vid fastställande av transaktionspriset beaktas främst eventuella rabatter men även pengars tidsvärde vid längre avtal. Transaktionspriset justeras inte för kundens kreditrisk utan en eventuell nedskrivning av en ersättning görs enligt IFRS 9 och kreditförlusten redovisas som nedskrivning i resultaträkningen. Avtalstillgångar hänför sig i första hand till koncernens rätt till ersättning för utfört men ej fakturerat arbete vid balansdagen avseende genomförda driftsåtaganden till kunder. Avtalstillgångarna överförs vanligtvis till fordringar när koncernen utfärdar en faktura till kunden. Avtalsskulder avser främst de förskott och förutbetalda intäkter som erhållits från kunden för vilka intäkter redovisas över tid.

Intäkterna i koncernen redovisas för respektive division enligt nedan:

### Satellite Management Services

Satellite Management Services (SaMS) säljer tjänster inom satellitkommunikation och satellitkontroll, vilket utgör en väsentlig del av SSC:s kommersiella verksamhet. Tjänsterna omfattar allt från hostingtjänster, där kunderna äger antenn och infrastruktur och köper tjänster av SSC, till kontrakt där kunder köper hela tjänsten från SSC och utnyttjar SSC:s infrastruktur och tjänster för satellitkommunikation och satellitkontroll.

Divisionens verksamhet kommer i enlighet med reglerna i IFRS 15 att delas in i tre olika prestationsåtaganden;

- Etablering av satellitkommunikation
- Etablering av antennverksamhet
- Driftsåtaganden

Utifrån villkoren i gällande avtal redovisas intäkterna i takt med att kontrollen överförs baserat på respektive prestationsåtagande. För driftsåtaganden erhåller kunden fördelarna av tjänsterna löpande medan för etableringar skapas en tillgång utan alternativ nytta för koncernen och det föreligger rätt att erhålla betalning för nedlagda kostnader. Detta innebär att intäkten för samtliga prestationsåtaganden tas över tid.

För etableringar sker normalt fakturering i förskott medan för driftsåtaganden förekommer fakturering både i förskott och efterskott. Då fakturering normalt skiljer sig från intäktsredovisningen redovisas upplupna intäkter respektive förutbetalda intäkter för driftsåtaganden som inte fakturerats ännu och upparbetad, ej fakturerad intäkt respektive förskott från kunder för etableringar. När

fakturering sker redovisas tillgången som kundfordran. Etableringar avser oftast avtal till fast pris medan driftsåtaganden i vissa fall avser fast pris och i andra fall avser löpande räkning. Metoden för att beräkna intäkten utgår ifrån den så kallade input-metoden där nedlagda uppdragsutgifter sätts i förhållande till beräknade totala uppdragsutgifter.

#### Science Services

Divisionen driver och vidareutvecklar Esrange Space Center, genomför raket- och ballonguppsändningar från Esrange, utvecklar raket- och ballongsystem samt experimentnyttolaster. Divisionens prestationsåtaganden består av:

- Driftsåtaganden
- Utveckling- och uppsändningsåtaganden

Intäkterna i divisionen redovisas i allt väsentligt att tas över tid då kunden erhåller nyttan från tjänsterna i takt med att åtagandet fullgörs. Fakturering sker normalt i förskott och redovisas som förskott från kunder fram till att intäktsredovisning sker. Intäktsredovisningen beräknas normalt utifrån nedlagda uppdragsutgifter i förhållande till beräknade totala uppdragsutgifter.

#### Engineering Services

I Engineering Services arbetar SSC i samtliga steg i en rymdmissions livscykel, från förstudie, kravställande och inköp, till ledning och drift. Det prestationsåtagande som divisionen tillhandahåller är:

- Driftsåtaganden

Projekten och kontrakten inom divisionen är i allt väsentligt utformade utifrån att kunden erhåller omedelbar nytta när tjänsterna utförs. Fakturering sker normalt i efterhand och innan fakturering skett redovisas tillgången som upplupen intäkt i balansräkningen. Intäkten redovisas linjärt över tid då koncernens input i åtagandena är jämnt fördelad över tiden.

#### Redovisningsprinciper för finansiella instrument

##### Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter består av ränteintäkter på investerade medel beräknade enligt effektivräntemetoden på finansiella tillgångar i kategorin upplupet anskaffningsvärde, utdelningsintäkter, vinst vid värdeförändring på finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultatet samt sådana vinster på säkringsinstrument som redovisas i årets resultat.

Utdelningsintäkter redovisas när rätten till att erhålla utdelning fastställts. Resultatet från avyttring av ett finansiellt instrument redovisas då de risker och förmåner som är förknippade med ägandet av instrumentet överförs till köparen och koncernen inte längre har kontroll över instrumentet.

Finansiella kostnader består av räntekostnader på lån beräknade enligt effektivräntemetoden, effekten av upplösning av nuvärdesberäkning av avsättningar, nedskrivning av finansiella tillgångar samt sådana förluster på säkringsinstrument som redovisas i årets resultat.

Valutakursvinster och valutakursförluster redovisas netto.

Effektivräntan är den ränta som diskonterar de uppskattade framtida in- och utbetalningarna under ett finansiellt instruments förväntade löptid till den finansiella tillgångens eller skuldens redovisade verkliga värde vid det första redovisningstillfället. Beräkningen innefattar alla avgifter som erlagts eller erhållits av avtalsparterna som är en del av effektivräntan, transaktionskostnader och alla andra över- och underkurser.

##### Finansiella instrument

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar på tillgångssidan likvida medel, andra långfristiga värdepappersinnehav, lånefordringar, kundfordringar, övriga fordringar samt derivat. På skuldsidan återfinns leverantörsskulder, låneskulder, övriga skulder samt derivat.

##### Redovisning i och borttagande från rapporten över finansiell ställning

En finansiell tillgång eller skuld tas upp i balansräkningen när koncernen blir part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor. En fordran tas upp när bolaget presterat och en avtalsenlig skyldighet föreligger för motparten att betala, även om faktura ännu inte har skickats. Kundfordringar tas upp i balansräkningen när faktura har skickats. Skuld tas upp när motparten presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala, även om faktura ännu inte mottagits. Leverantörsskulder tas upp när faktura mottagits.

En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiserar, förfaller eller när koncernen förlorar kontrollen över dem. Detsamma gäller för del av en finansiell tillgång. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks. Detsamma gäller för del av en finansiell skuld.

En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endast när det föreligger en legal rätt att kvitta beloppen samt att det föreligger avsikt att reglera posterna med ett nettobelopp eller att samtidigt realisera tillgången och reglera skulden.

Förvärv och avyttring av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, som utgör den dag då koncernen förbinder sig att förvärva eller avyttra tillgången.

## Klassificering och värdering

### Finansiella tillgångar

Klassificering av finansiella tillgångar som är skuldinstrument bestäms baserat på affärsmodellen för portföljen av finansiella tillgångar som instrumentet ingår i och huruvida de avtalsenliga kassaflödena endast utgörs av betalning av kapitalbelopp och ränta. Analysen av affärsmodellen utgår från bland annat syftet med portföljen, volymen av och syftet med genomförda försäljningar, hur portföljerna utvärderas och hur risken mäts. Finansiella tillgångar som uppfyller både kravet på att tillhöra en affärsmodell som är att erhålla kontraktssenliga kassaflöden och vars kassaflöden enbart utgör kapitalbelopp och klassificeras som upplupet anskaffningsvärde och redovisas till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden. Koncernens tillgångar avseende detta är främst kundfordringar, övriga fordringar och upplupna intäkter. Finansiella tillgångar som är skuldinstrument och ingår i en affärsmodell som är att både erhålla kontraktssenliga kassaflöden och att sälja finansiella tillgångar klassificeras som verkligt värde med verkligt värdeförändringar i övrigt totalresultat. Om affärsmodellen inte är någon av dessa båda kategorier klassificeras finansiella instrument som är skuldinstrument som verkligt värde via resultatet varmed instrumentet redovisas till verkligt värde i balansräkningen med verkligt värde för förändringar i resultaträkningen.

Eget kapitalinstrument klassificeras och redovisas enligt huvudregeln till verkligt värde i balansräkningen med verkligt värdeförändringar i resultaträkningen om inte instrumentet uppfyller villkoren för att redovisas till verkligt värde med verkligt värdeförändringar i övrigt totalresultat. Detta kan tillämpas om syftet med innehavet vid första redovisningstillfället inte är att avyttra det i närtid. I det fallet redovisas instrumentet till verkligt värde i balansräkningen med verkligt värdeförändringar i övrigt totalresultat. Utdelningar på instrument i denna kategori redovisas i resultaträkningen medan resultat vid försäljning redovisas i övrigt totalresultat. Koncernens innehav avseende detta redovisas som "Andra långfristiga värdepappersinnehav".

Derivat klassificeras och redovisas alltid till verkligt värde med verkligt värdeförändringar i resultaträkningen såvida säkringsredovisning inte tillämpas vilket beskrivs nedan.

### Finansiella skulder

Finansiella skulder klassificeras och redovisas alltid till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden förutom de finansiella instrument som är derivat vilka redovisas till verkligt värde med verkligt värdeförändringar i resultaträkningen. De finansiella skulderna avser främst räntebärande skulder och leverantörsskulder.

### Värdering vid första redovisningstillfället

Finansiella instrument som inte redovisas till verkligt värde via resultaträkningen redovisas initialt till anskaffningsvärde motsvarande instrumentets verkliga värde, med tillägg för transaktionskostnader. För derivat och andra finansiella instrument som redovisas till verkligt värde via resultaträkningen redovisas transaktionskostnader direkt i resultaträkningen. Efter den initiala redovisningen redovisas finansiella instrument enligt beskrivning i styckena finansiella tillgångar och finansiella skulder.

### Derivat och säkringsredovisning

Koncernens ingår derivatinstrument för att ekonomiskt säkra de risker för valutakursexponeringar som koncernen är utsatt för. För att uppfylla kraven på säkringsredovisning krävs bland annat att det finns ett ekonomiskt samband mellan säkringsinstrumentet och den säkrade posten och att det ekonomiska sambandet inte väsentligt påverkas av kreditrisk. Säkringskvoten ska följa kvantiteten i

säkringsinstrumentet och säkrad post. Vidare krävs säkringsdokumentation avseende företagens mål- och riskhanteringsstrategi, det identifierade säkringsinstrumentet, den identifierade säkrade posten, den risk som säkras och en strategi för uppföljning av effektivitet.

#### Fordringar och skulder i utländsk valuta

För säkring av fordran eller skuld mot valutakursrisk används valutaterminer. För skydd mot valutarisk tillämpas inte säkringsredovisning eftersom en ekonomisk säkring avspeglas i redovisningen genom att både den underliggande fordran eller skulden och säkringsinstrumentet redovisas till balansdagens valutakurs och valutakursförändringarna redovisas i resultaträkningen.

Valutakursförändringar avseende rörelserelaterade fordringar och skulder redovisas i rörelseresultatet medan valutakursförändringar avseende finansiella fordringar och skulder redovisas i finansnettot.

#### Kassafördessäkringar av osäkerhet i prognostiserad försäljning i utländsk valuta

De valutaterminer som används för säkring av mycket sannolika prognostiserade transaktioner i utländsk valuta (kassafördessäkring) redovisas i balansräkningen till verkligt värde. Periodens värdeförändringar, till den del de utgör en effektiv säkring, redovisas i övrigt totalresultat och de ackumulerade värdeförändringarna i en särskild komponent i eget kapital (säkringsreserven) till dess att det säkrade flödet påverkar årets resultat, varvid säkringsinstrumentets ackumulerade värdeförändringar omklassificeras till årets resultat i samband med att den säkrade posten påverkar resultaträkningen. Den ineffektiva delen av värdeförändringen på säkringsinstrumentet som överstiger värdeförändringen på den säkrade posten redovisas direkt i resultaträkningen.

#### Säkring av valutakursrisk i utländska nettoinvesteringar

Investeringar i utländska dotterbolag (nettotillgångar inklusive goodwill) har i viss utsträckning ekonomiskt säkrats genom användning av valutalån som ekonomiskt säkringsinstrument. Periodens valutakursdifferenser på valutalån efter avdrag för skatteeffekter, redovisas i resultaträkningen.

#### Nedskrivning av finansiella tillgångar

Koncernen bedömer per balansdagen nedskrivningsbehovet för en finansiell tillgång eller grupp av finansiella tillgångar. Bedömningen sker individuellt.

Nedskrivningsbehov för kundfordringar fastställs utifrån historiska erfarenheter av kundförluster på liknande fordringar och en bedömning av framåtriktad information. Bedömningen görs av förväntade kreditförluster över tillgångens återstående löptid baserat en sannolikhetsviktning av olika scenarier. Kundfordringar där nedskrivningsbehov har identifierats individuellt redovisas till nuvärdet av förväntade framtida kassaflöden. För fordringar utan individuellt bedömt nedskrivningsbehov bedöms nedskrivningsbehov för förväntade kreditförluster kollektivt. Fordringar med kort löptid diskonteras inte då effekten inte är väsentlig.

Koncernen bedömer per balansdagen om en finansiell tillgång har låg kreditrisk. I de fall tillgången har en längre löptid än 12 månader men en låg kreditrisk beräknas förväntade kreditförluster för de närmsta tolv månaderna. För fordringar längre än tolv månader där kreditrisken inte bedöms vara låg har koncernen definierat en väsentlig ökning av kreditrisk som när låntagaren är 30 dagar sen med betalning förutsatt att det inte finns övertygande bevis för att kreditrisken inte väsentligt har ökat. Fordran bedöms vara kreditförsämrade när betalning är mer än 90 dagar sen förutsatt att det inte finns övertygande bevis för att fordran inte är kreditförsämrade. För kundfordringar och andra fordringar med en löptid kortare än tolv månader redovisas förväntade kreditförluster över fordrans återstående löptid enligt den förenklade metoden.



### Statliga stöd

Statliga bidrag redovisas i rapport över finansiell ställning som upplupen intäkt när det föreligger rimlig säkerhet att bidraget kommer att erhållas och att koncernen kommer att uppfylla de villkor som är förknippade med bidraget. Bidrag periodiseras systematiskt i resultaträkningen på samma sätt och över samma perioder som de kostnader som bidragen är avsedda att kompensera för, om inte villkoren för att kunna erhålla bidraget uppfylls först efter att de relaterade kostnaderna har redovisats. Avseende statliga bidrag relaterade till anläggningstillgångar redovisas bidraget som en reduktion av tillgångens värde. Erhållna statliga stöd under året redovisas som en övrig rörelseintäkt och ingår i "Erhållna bidrag" i not 9.

### Försäkringsersättningar

Vid stöld eller skada på någon av koncernens tillgångar kan försäkringsersättning erhållas. Normalt minskas den erhållna ersättningen med avdrag för självrisk. Försäkringsersättning redovisas som övrig rörelseintäkt och eventuell självrisk som rörelsekostnad. Vid rapportperiodens slut ännu ej erhållen försäkringsersättning redovisas som upplupen intäkt i balansräkningen i de fall SSC har fått beloppet godkänt av försäkringsgivaren. Under 2022 har försäkringsersättning om 26 390 Tkr intäktsförts vilket är hänförligt till både saneringskostnader och investeringar avseende materiella anläggningstillgångar skadade i en brand på Esrange 2021.

### Skatter

Inkomstskatter utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Inkomstskatter redovisas i årets resultat utom då underliggande transaktion redovisats i övrigt totalresultat eller i eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i övrigt totalresultat eller i eget kapital.

Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år, med tillämpning av de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen. Till aktuell skatt hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Temporära skillnader beaktas inte i koncernmässig goodwill och inte heller för skillnad som uppkommit vid första redovisningen av tillgångar och skulder som inte är rörelseförvärv som vid tidpunkten för transaktionen inte påverkar vare sig redovisat eller skattepliktigt resultat. Vidare beaktas inte heller temporära skillnader hänförliga till andelar i dotter- och intresseföretag som inte förväntas bli återförda inom överskådlig framtid. Värderingen av uppskjuten skatt baserar sig på hur underliggande tillgångar eller skulder förväntas bli realiserade eller reglerade. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen.

Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att kunna utnyttjas. Värdet på uppskjutna skattefordringar reduceras när det inte längre bedöms sannolikt att de kan utnyttjas.

Eventuellt tillkommande inkomstskatt som uppkommer vid utdelning redovisas vid samma tidpunkt som när utdelningen redovisas som en skuld.

### Anläggningstillgångar

#### *Materiella tillgångar*

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärden med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

Moderbolagets byggnader är belägna på ofri grund vid Esrange varför något anskaffningsvärde för mark inte föreligger. Bolaget har inte ålagts några specifika förpliktelser för återställningsarbeten. Inga avsättningar har gjorts för sådana åtgärder.

Materiella anläggningstillgångar som består av delar med olika nyttjandeperioder behandlas som separata komponenter av materiella anläggningstillgångar.

Det redovisade värdet för en materiell anläggningstillgång tas bort ur balansräkningen vid utrangering eller avyttring eller när inga framtida ekonomiska fördelar väntas från användning eller utrangering/avyttring av tillgången. Vinst eller förlust som uppkommer vid avyttring eller utrangering av en tillgång utgörs av skillnaden mellan försäljningspriset och tillgångens redovisade värde med avdrag för direkta försäljningskostnader. Vinst och förlust redovisas som övrig rörelseintäkt/kostnad.

Avskrivningar på materiella anläggningstillgångar, för att fördela deras anskaffningsvärde ner till det beräknade restvärdet, görs linjärt över den beräknade nyttjandeperioden enligt följande:

Byggnader	20-50 år
Maskiner och tekniska anläggningar	5-20 år
Inventarier och verktyg	3-5 år

Linjär avskrivningsmetod används för samtliga typer av anläggningstillgångar med en begränsad nyttjandeperiod. Om en tillgångs bokförda värde är högre än förväntat återvinningsvärde skrivs tillgången ned till detta värde.

Tillkommande utgifter redovisas som separat tillgång endast då det är sannolikt att de framtida ekonomiska förmåner som är förknippade med den tillkommande tillgången kommer att komma koncernen tillgodo. Andra former av reparationer och underhåll kostnadsförs under den period de uppkommer.

Använda avskrivningsmetoder, restvärde och nyttjandeperioder omprövas vid varje års slut.

#### *Immateriella tillgångar*

*Goodwill* värderas till anskaffningsvärde minus eventuella ackumulerade nedskrivningar. Goodwill fördelas till kassagenererande enheter och prövas minst årligen för nedskrivningsbehov. Nedskrivningar av goodwill återförs inte. Vinst eller förlust vid avyttring av en enhet inkluderar kvarvarande redovisat värde på den goodwill som avser den avyttrade enheten.

Förvärvade *kundkontrakt, kundrelationer och licenser* har en bestämbar nyttjandeperiod och redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar.

Förvärvade *varumärken* har en obestämbar livslängd och redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade nedskrivningar och prövas minst årligen för nedskrivningsbehov.

*Forskning och utveckling.* Utgifter för forskning som syftar till att erhålla ny vetenskaplig eller teknisk kunskap redovisas som kostnad då de uppkommer. Utgifter för utveckling där forskningsresultat eller annan kunskap tillämpas för att åstadkomma nya eller förbättrade produkter eller processer, redovisas som en tillgång i rapporten över finansiell ställning om produkten eller processen är tekniskt och kommersiellt användbar och företaget har tillräckliga resurser att fullfölja utvecklingen och därefter använda eller sälja den immateriella tillgången. Det redovisade värdet inkluderar samtliga direkt hänförliga utgifter. Övriga utgifter för utveckling redovisas i resultatet som kostnad när de uppkommer. Inga utgifter för utveckling har hittills kvalificerat för redovisning som tillgång varför inga utvecklingsutgifter finns redovisade i balansräkningen.

*Tillkommande utgifter.* Tillkommande utgifter för aktiverade immateriella tillgångar redovisas som en tillgång i rapporten över finansiell ställning endast då de ökar de framtida ekonomiska fördelarna för den specifika tillgången till vilka de hänför sig. Alla andra utgifter kostnadsförs när de uppkommer.

*Avskrivningar.* För kundkontrakt och kundrelationer redovisas avskrivningar i takt med den förväntade förbrukningen av de ekonomiska fördelarna från dessa tillgångar. För övriga immateriella anläggningstillgångar redovisas avskrivningar i resultatet linjärt över immateriella tillgångars beräknade nyttjandeperioder, såvida inte sådana nyttjandeperioder är obestämbara. Immateriella anläggningstillgångar skrivs av från det datum då de är tillgängliga för användning. De beräknade nyttjandeperioderna är:

Kundkontrakt och kundrelationer	1-7 år
---------------------------------	--------

## Övriga immateriella tillgångar 3-7 år

*Nedskrivningar.* Tillgångar som har en obestämd nyttjandeperiod, såsom goodwill och varumärken, skrivs inte av utan prövas årligen avseende eventuellt nedskrivningsbehov. Tillgångar som skrivs av bedöms med avseende på värdeminskning närhelst händelser eller förändringar i förhållanden indikerar att det redovisade värdet kanske inte är återvinningsbart. En nedskrivning görs med det belopp med vilket tillgångens redovisade värde överstiger dess återvinningsvärde. Återvinningsvärdet är det högre av en tillgångs verkliga värde minskat med försäljningskostnader och nyttjandevärde. Vid bedömning av nedskrivningsbehov grupperas tillgångar på de lägsta nivåer där det finns separata identifierbara kassaflöden. I första hand sker nedskrivning av goodwillvärden. Se även avsnittet om Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål.

En nedskrivning av tillgångar som ingår i IAS 36 tillämpningsområde reverseras om det både finns indikation på att nedskrivningsbehovet inte längre föreligger och det har skett en förändring i de antaganden som låg till grund för beräkningen av återvinningsvärdet. Nedskrivning av goodwill återförs dock aldrig. En reversering görs endast i den utsträckning som tillgångens redovisade värde efter återföring inte överstiger det redovisade värde som skulle ha redovisats, med avdrag för avskrivning där så är aktuellt, om ingen nedskrivning gjorts.

## Leasing

Koncernen leasar främst kontorslokaler, IT-utrustning och bilar. Leasingavtalen skrivs normalt för perioder mellan 3 till 10 år men möjligheter till förlängning kan finnas avseende IT-utrustning och kontorslokaler.

Villkoren förhandlas separat för varje avtal och innehåller olika avtalsvillkor. Leasingavtalen innehåller inga särskilda villkor eller restriktioner som skulle innebära att avtalen skulle sägas upp om villkoren inte uppfylldes, men de leasade tillgångarna får inte användas som säkerhet för lån.

Leasingavtalen redovisas under materiella anläggningstillgångar i balansräkningen och en motsvarande skuld. Redovisningen påbörjas den dag som den leasade tillgången finns tillgänglig för användning av koncernen. Varje leasingbetalning fördelas mellan amortering av skulden och finansiell kostnad. Den finansiella kostnaden fördelas över leasingperioden så att varje redovisningsperiod belastas med ett belopp som motsvarar en fast räntesats för den under respektive period redovisade skulden. Nyttjanderätten skrivs av linjärt över det kortare av tillgångens nyttjandeperiod och leasingavtalets längd.

Tillgångar och skulder som uppkommer från leasingavtal redovisas initialt till nuvärde.

Leasingskulderna inkluderar nuvärdet av följande leasingbetalningar:

- fasta avgifter
- variabla leasingavgifter som beror på index

Inga garanterade restvärden, köpoptioner som bedöms rimligt säkra att de kommer att utnyttjas eller viten för att avsluta leasingavtalen föreligger.

Leasingbetalningarna diskonteras med den implicita räntan om den kan fastställas. Annars diskonteras den med den marginella låneräntan för det bolag som ingått leasingavtalet.

Tillgångarna med nyttjanderätt värderas till anskaffningsvärde som motsvaras av det belopp leasingskulden ursprungligen värderats till. Inga initiala direkta utgifter, eller utgifter för att återställa tillgången föreligger.

Betalningar för korta kontrakt och leasingavtal av mindre värde kostnadsförs linjärt i resultaträkningen. Korta kontrakt är avtal med en leasingtid på 12 månader eller mindre. Avtal av mindre värde inkluderar IT-utrustning och mindre kontorsmöbler. IFRS 16 tillämpas ej på immateriella tillgångar och icke-leasingkomponenter separeras inte.

### Variabla leasingavgifter

Bolagets avtal avseende kontorslokaler innehåller i många fall klausuler som innebär att uppräknings görs utifrån vid specifika tidpunkter gällande index. I dessa fall inkluderas dessa variabla leasingavgifter i beräkningen av leasingtillgång och skuld vid tidpunkten då det fastställs.

### Optioner att förlänga avtal

Optioner att förlänga och säga upp avtal finns inkluderade i ett antal av koncernens leasingavtal gällande byggnader och utrustning.

När leasingavtalets längd fastställs, beaktas all tillgänglig information som ger ett ekonomiskt incitament att utnyttja en förlängningsoption, eller att inte utnyttja en option för att säga upp ett avtal. Möjligheter att förlänga ett avtal inkluderas endast i leasingavtalets längd om det är rimligt att anta att avtalet förlängs (eller inte avslutas). Bedömningen omprövas om det uppstår någon väsentlig händelse eller förändring i omständigheter som påverkar denna bedömning och förändringen är inom leasetagarens kontroll.

#### Varulager

Varulagret redovisas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet fastställs med användning av först in, först utmetoden (FIFU). Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten med avdrag för tillämpliga rörliga försäljningskostnader.

#### Ersättningar till anställda

##### *Pensionsplaner*

Samtliga anställda i Svenska rymdaktiebolaget omfattas av en kollektivavtalad pensionsplan, den s.k. ITP-planen. För flertalet anställda tillämpas den ITP2-plan som är förmånsbestämd och finansieras genom pensionsförsäkringar i det ömsesidiga försäkringsbolaget Alecta. För år 2022 och 2021 finns inte tillgång till sådan information som gör det möjligt att redovisa ITP2-planen som en förmånsbestämd plan. Planen redovisas därför som en avgiftsbestämd plan, vilket innebär att som pensionskostnad redovisas de premier som under året har betalats till Alecta. Årets avgifter för förmånsbaserade pensionsförsäkringar som är tecknade i Alecta uppgår till 6 397 Tkr (föregående år 7 986 Tkr). Alectas överskott kan fördelas till försäkringstagarna och/eller de försäkrade. Alectas överskott mätt som den kollektiva konsolideringsnivån för förmånsbestämd försäkring uppgick per Q3-2022 till 189 % (2021 fastställt till 172 %). Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska antaganden.

Anställda födda 1979 och senare omfattas i stället av den premiebestämda planen ITP1. Denna plan tillämpas också för vissa äldre befattningshavare enligt individuell överenskommelse.

Vad avser pensionsavsättning till medarbetare i våra utländska dotterbolag gäller följande:

- Tyskland, statligt reglerad pensionsplan där arbetsgivaren bidrar med 9,3% av individens totala inkomst med ett tak på kEUR 80,4.
- Nederländerna, arbetsgivaren betalar 3,7% i individuell pensionsplan.
- Chile, följer statligt reglerad pensionsplan.
- USA, inga obligatoriska pensionsavsättningar.
- Australien, arbetsgivaren betalar 9,5% i obligatorisk individuell pensionsplan.

##### *Andra ersättningar*

Kortfristiga ersättningar till anställda beräknas utan diskontering och redovisas som kostnad när de relaterade tjänsterna erhålls.

En kostnad för ersättningar i samband med uppsägningar av personal redovisas endast för förpliktade åtaganden, utan realistisk möjlighet till tillbakadragande.

##### *Avsättningar*

En avsättning skiljer sig från andra skulder genom att det råder osäkerhet om betalningstidpunkt eller beloppets storlek för att reglera avsättningen. En avsättning redovisas i rapporten över finansiell ställning när det finns en befintlig legal eller informell förpliktelse som en följd av en inträffad händelse, och det är troligt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen samt en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Avsättningar görs med det belopp som är den bästa uppskattningen av det som krävs för att reglera den befintliga förpliktelsen på balansdagen. Där effekten av när i tiden betalning sker är väsentlig, beräknas avsättningar genom diskontering av det förväntade framtida kassaflödet till en räntesats före skatt som återspeglar aktuella marknadsbedömningar av pengars tidsvärde och, om det är tillämpligt, de risker som är förknippade med skulden.

En avsättning för eventuella garantiåtaganden redovisas när de underliggande produkterna eller tjänsterna säljs. Avsättningen baseras på historiska data om garantier och en sammanvägning av tänkbara utfall i förhållande till de sannolikheter som utfallen är förknippade med.

En avsättning för omstrukturering redovisas när det finns en fastställd utförlig och formell omstruktureringsplan, och omstruktureringen har antingen påbörjats eller blivit offentligt tillkännagiven. Ingen avsättning görs för framtida rörelsekostnader.

En avsättning för förlustkontrakt redovisas när de förväntade fördelarna som koncernen väntas erhålla från ett kontrakt är lägre än de oundvikliga kostnaderna att uppfylla förpliktelserna enligt kontraktet.

#### Utdelning

Utdelningar redovisas som skuld efter det att årsstämman godkänt utdelningen.

#### Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Likvida medel i kassaflödesanalysen består av kassa och bank.

#### Eventualförpliktelse

En eventualförpliktelse redovisas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av en eller flera osäkra framtida händelser utom koncernens kontroll eller när det finns ett åtagande som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av att det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas eller inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

#### Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål

SSC:s finansiella rapporter är upprättade i enlighet med IFRS. Detta kräver att företagsledningen gör bedömningar, uppskattningar och antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Uppskattningar och bedömningar baseras på historiska erfarenheter, extern information och antaganden som företagsledningen anser vara rimliga under gällande omständigheter. Nedan följer de viktigaste områdena där kritiska bedömningar gjorts vid tillämpning av koncernens redovisningsprinciper och viktiga källor till osäkerheter i uppskattningar.

*Materiella och immateriella anläggningstillgångar:* En bedömning huruvida det finns ett nedskrivningsbehov sker per varje balansdag. Värdet på dotter- och intresseföretag inklusive goodwill prövas årligen genom nedskrivningstest, se not 17. Redovisade värden för dessa tillgångar påverkas av förändringar avseende tillämpad diskonteringsränta samt bedömningar av den framtida utvecklingen av priser, kostnader och efterfrågan på de varor och tjänster som utgör underlag till kassaflödesprognoserna. Under 2022 har nedskrivning gjorts på grund av effekterna som krävs i enlighet med bolagets ägaranvisning och strategin för svensk rymdverksamhet.

Redovisat värde på *uppskjutna skattefordringar* avseende skattemässiga underskottsavdrag bygger på en bedömning av möjligheterna att kunna avräkna underskottsavdragen mot skattepliktiga överskott vid framtida beskattning (se not 14). För att underskottsavdragen skall kunna utnyttjas krävs både att skattepliktiga överskott uppkommer under kommande år samt att lagstiftningen då medger att underskottsavdragen kan avräknas mot de skattepliktiga överskotten. I Sverige finns det för närvarande ingen tidsgräns för när underskottsavdragen kan utnyttjas. Om de legala möjligheterna att utnyttja underskottsavdragen mot skattepliktiga överskott skulle förändras i framtiden kan det komma att påverka värdet på uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag.

Koncernens *intäktsredovisning* innebär att uppskattningar behöver göras av hur och i vilken utsträckning kontrollen över pågående kundavtal förs över till kunderna vilket får en påverkan på vid vilken tidpunkt intäkten redovisas.

Bedömning av vilka framtida fördelar som nedlagt *utvecklingsarbete* kan komma att medföra för moderbolaget och koncernen är utomordentligt svår. Utvecklingsåtagandena har ännu inte bedömts



vara tekniskt och kommersiellt användbara, varför osäkerheten om framtida ekonomiska fördelar kvarstår. SSC har därför inte aktiverat nedlagda utvecklingskostnader.

En *avsättning* redovisas i balansräkningen när koncernen har en befintlig legal eller informell förpliktelse som en följd av en inträffad händelse och det är troligt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen, samt en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Avsättningarna är huvudsakligen hänförliga till ersättningsanspråk hänförliga till pågående eller avslutade projekt. Under 2022 har en större avsättning redovisats för att hantera kommande utgifter kopplade till den omställning av verksamheten som krävs i enlighet med bolagets ägaranvisning och strategin för svensk rymdverksamhet.

#### Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Även av Rådet för finansiell rapporterings utgivna uttalanden gällande för noterade företag tillämpas. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av EU antagna IFRS-standarder och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen, tryggandelagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. I RFR 2 anges vilka undantag från och tillägg till IFRS som ska göras.

#### Skillnader mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper

Skillnaderna mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper framgår nedan. De nedan angivna redovisningsprinciperna för moderbolaget har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i moderbolagets finansiella rapporter.

#### Ändrade redovisningsprinciper

Om inte annat anges nedan har moderbolagets redovisningsprinciper under 2022 förändrats i enlighet med vad som anges ovan för koncernen.

#### Klassificering och uppställningsformer

De skillnader mot koncernens rapporter som gör sig gällande i moderbolagets resultat- och balansräkningar utgörs främst av redovisning av finansiella intäkter och kostnader, anläggningstillgångar samt eget kapital.

#### Dotterföretag och intresseföretag

Andelar i dotterföretag och intresseföretag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärde-metoden. Detta innebär att transaktionsutgifter inkluderas i det redovisade värdet för innehav i dotterföretag och intresseföretag.

Villkorade köpeskillingar värderas utifrån sannolikheten av att köpeskillingen kommer att utgå. Eventuella förändringar av avsättningen/fordran läggs på/reducerar anskaffningsvärdet.

#### Anteciperade utdelningar

Anteciperad utdelning från dotterföretag redovisas i de fall moderföretaget ensamt har rätt att besluta om utdelningens storlek och moderföretaget har fattat beslut om utdelningens storlek innan moderföretaget publicerat sina finansiella rapporter.

#### Leasade tillgångar

Moderbolaget tillämpar inte IFRS 16, i enlighet med undantaget som finns i RFR 2. Som leasetagare redovisas leasingavgifter som kostnad linjärt över leasingperioden och således redovisas inte nyttjanderätter och leasingskulder i balansräkningen.

#### Låneutgifter

I moderbolaget belastar låneutgifter resultatet under den period till vilken de hänför sig till. Inga låneutgifter aktiveras på tillgångar.

#### Forskning och utveckling

I moderföretaget redovisas samtliga utgifter för utveckling som kostnad i resultaträkningen.

#### Skatter

I moderbolaget redovisas i balansräkningen obeskattade reserver utan uppdelning på eget kapital och uppskjuten skatteskuld, till skillnad mot i koncernen. I resultaträkningen görs i moderbolaget på motsvarande sätt ingen fördelning av del av bokslutsdispositioner till uppskjuten skattekostnad.

#### Koncernbidrag i moderbolaget

Erhållna koncernbidrag redovisas som finansiell intäkt. Lämnade koncernbidrag redovisas som en ökning av andelar i dotterföretag.

#### Moderbolagets redovisningsprinciper för finansiella instrument och finansiella garantier

Moderföretaget tillämpar IFRS 9 och beskrivningen av redovisningsprinciper i koncernen gäller därmed även för moderföretaget, förutom avseende följande områden:

Värdeförändringar på säkringsinstrument som innehas för säkring av en mycket sannolik prognostiserad nettoomsättning eller kostnad såld vara redovisas i Fond för verkligt värde. Omklassificering till resultaträkning sker i samband med att den säkrade nettoomsättningen eller kostnad såld vara redovisas. I koncernens not 39 beskrivs koncernens principer för redovisning av derivatinstrument och säkringsåtgärder. Dessa principer gäller även för moderföretaget, utom beträffande redovisningen av resultateffekter samt säkringar av investeringar i koncernföretag.

Moderbolagets finansiella garantiavtal består av borgensförbindelser till förmån för dotterföretag. Finansiella garantier innebär att bolaget har ett åtagande att ersätta innehavaren av ett skuldinstrument för förluster som denne ådrar sig på grund av att en angiven gäldenär inte fullgör betalning vid förfall enligt avtalsvillkoren. För redovisning av finansiella garantiavtal tillämpar moderbolaget en av Rådet för finansiell rapportering tillåten lättnadsregel jämfört med reglerna i IFRS 9. Lättnadsregeln avser finansiella garantiavtal utställda till förmån för dotterföretag. Moderbolaget redovisar finansiella garantiavtal som avsättning i balansräkningen när bolaget har ett åtagande för vilket betalning sannolikt erfordras för att reglera åtagandet.

#### Nyckeltalsdefinitioner

*Avkastning på eget kapital* beräknas som nettoresultat i procent av genomsnittligt eget kapital under året.

*Avkastning på operativt kapital* beräknas som rörelseresultatet i procent av genomsnittligt eget kapital med tillägg för genomsnittlig nettoskuld.

Med *nettoresultat* avses resultat efter skatt hänförligt till moderbolagets aktieägare.

*Nettoskuld/eget kapital* beräknas som bolagets nettoskuld i förhållande till bolagets egna kapital på balansdagen.

*Nettoskuld/resultat före avskrivningar (EBITDA)* beräknas som koncernens nettoskuld vid årets utgång i förhållande rörelseresultat före av- och nedskrivningar

*Soliditet* beräknas som (justerat) eget kapital i procent av balansomslutningen.

**NOT 3** INTÄKTER

Koncernen tillämpar inte IFRS 8 Rörelsesegment eftersom bolaget inte är noterat. Operativt följs verksamheten upp per division.

KONCERNENS INTÄKTER PER MARKNADSOMRÅDE	2022	2021
Sverige	98 231	86 740
Övriga Europa	799 573	767 083
Asien	149 180	138 809
Amerika	203 876	128 894
Övriga marknader	12 357	8 482
<b>INTÄKTER</b>	<b>1 263 217</b>	<b>1 130 007</b>

KONCERNENS INTÄKTER HAR FAKTURERATS I FÖLJANDE VALUTOR	2022	2021
SEK	272 688	226 020
EUR	733 570	713 092
USD	221 819	174 249
Övriga valutor	35 140	16 646
<b>INTÄKTER</b>	<b>1 263 217</b>	<b>1 130 007</b>

MODERBOLAGETS INTÄKTER PER DIVISION	2022	2021
Engineering Services	22 058	22 663
New Ventures	1 787	-
Satellite Management Services	392 397	340 561
Science Services	219 488	208 948
Övriga intäkter	39 048	16 330
<b>INTÄKTER</b>	<b>674 778</b>	<b>588 502</b>

MODERBOLAGETS INTÄKTER PER MARKNADSOMRÅDE	2022	2021
Sverige	97 107	86 622
Övriga Europa	377 867	353 766
Asien	125 569	116 169
Amerika	65 439	27 267
Övriga marknader	8 796	4 677
<b>INTÄKTER</b>	<b>674 778</b>	<b>588 502</b>

Koncernens intäkter redovisas i allt väsentligt över tid.

KONTRAKTSBALANSER	Koncernen		Moderbolaget	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Fordringar som ingår i Kundfordringar	200 755	127 008	107 193	49 798
<u>Avtalsstillgångar</u>				
Upplupna intäkter	109 995	92 019	70 144	63 540
Upparbetad, ej fakturerad intäkt	92 986	54 665	83 269	28 032
<u>Avtalsskulder</u>				
Förskott från kunder	-478 270	-458 540	-412 742	-352 244
Förutbetalda intäkter	-22 301	-21 864	-22 301	-21 864
Förlustrisker i pågående projekt	-2 420	-3 600	-2 361	-3 600
Nedskrivningsreserv	-990	-929	-990	-929
<b>SUMMA</b>	<b>-100 247</b>	<b>-211 241</b>	<b>-177 790</b>	<b>-237 264</b>

154 717 Tkr (134 079 Tkr) som redovisades som avtalsskuld vid periodens början har under året redovisats som intäkt under räkenskapsåret.

Av koncernens kontraherade men ännu ej uppfyllda prestationsåtaganden om 1 875 MSEK (1 796 MSEK) bedöms 29% (36%) av transaktionspriser intäktsföras under nästkommande räkenskapsår. 44% (51%) bedöms komma att intäktsföras inom 1-5 år och 27% (13%) bedöms komma att intäktsföras om mer än 5 år.

Inga intäkter som redovisats under perioden som slutar 31 december 2022 avser prestationsåtaganden som uppfyllts (eller delvis uppfyllts) under tidigare perioder.

**Not 4** INKÖP OCH FÖRSÄLJNING MELLAN KONCERNFÖRETAG

Inköp och försäljning mellan koncernföretag sker på marknadsmässiga villkor.

MODERBOLAGETS INTÄKTER OCH INKÖP AV KONCERNFÖRETAG	2022	2021
Av moderbolagets nettointäkter avser försäljning till dotterföretag	48 658	24 655
Av moderbolagets inköp avser inköp från dotterföretag	80 649	52 326
MODERBOLAGETS FORDRINGAR RESPEKTIVE SKULDER TILL KONCERNFÖRETAG	2022-12-31	2021-12-31
Fordringar på koncernföretag	382 851	267 201
Skulder till koncernföretag	23 468	0

**Not 5 REVISORERNAS ARVODEN OCH KOSTNADSERSÄTTNINGAR**

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
<b>PWC</b>				
Revisions tjänster	1 376	2 452	-	1 187
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	-	-	-	-
Skatterådgivning	-	-	-	-
Andra uppdrag	-	-	-	-
<b>KPMG</b>				
Revisions tjänster	1 080	-	1 080	-
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	-	-	-	-
Skatterådgivning	-	-	-	-
Andra uppdrag	-	-	-	-
<b>ÖVRIGA</b>				
Revisions tjänster	430	177	-	-
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	-	-	-	-
Skatterådgivning	-	-	-	-
Andra uppdrag	-	-	-	-
<b>BDO</b>				
Revisions tjänster	1 336	832	-	-
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	-	-	-	-
Skatterådgivning	486	325	-	-
Andra uppdrag	-	-	-	-

**Not 6 LEASINGAVTAL OCH ANDRA HYRESAVTAL**

Redovisade nyttjanderättstillgångar är hänförliga till följande typer av tillgångar:

Tkr	2022-12-31	2021-12-31
Materiella anläggningstillgångar	63 317	75 356
Summa nyttjanderättstillgångar	63 317	75 356

Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar	2022	2021
Materiella anläggningstillgångar	19 135	18 158
	19 135	18 158

Leasingskulder	2022	2021
Lång skuld	55 528	64 926
Kort skuld	14 631	17 935
	70 159	82 861

Löptidsanalys för leasingskulder framgår i not 39

Belopp redovisade i resultatet	2022	2021
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar	19 135	18 158
Ränta på leasingskulder	4 098	4 623
Variabla leasingavgifter som inte ingår i värderingen av leasingskulder	928	694
Kostnader för korttidsleasing	258	487
Kostnader för leasar av lågt värde, ej korttidsleasing	45	43
	24 464	24 005

Belopp redovisade i rapport över kassaflöden	2022	2021
Summa kassaflöden hänförliga till leasingavtal	24 253	23 399

Ovanstående kassaflöde inkluderar såväl belopp för leasingavtal som redovisas som leasingskuld, som belopp som betalas för variabla leasingavgifter, korttidsleasing och leasar av lågt värde.

Tillkommande information avseende nyttjanderättstillgångar finns i not 19

**Redovisning enligt RFR 2**

ÅRETS KOSTNADER FÖR LEASING- OCH HYRESAVTAL	Moderbolaget	
	2022	2021
	16 002	15 432
<b>PERIODENS KOSTNADSFÖRDA LEASINGAVGIFTER</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Minimileaseavgifter	15 074	14 738
Variabla avgifter	928	694
	16 002	15 432
<b>LEASING- OCH HYRESAVTAL (KONTRAKTERADE KOSTNADER)</b>	<b>2022-12-31</b>	<b>2021-12-31</b>
- betalningar under påföljande år	12 989	13 543
- betalningar två till fem år framåt	38 660	39 149
- betalningar senare än fem år framåt	9 692	9 922

Från och med 2019 redovisas koncernens leasingavtal i enlighet med IFRS 16 och inkluderas därför inte i denna tabell.

Förekommande leasingavtal avser huvudsakligen förhyrning av lokaler, personbilar, IT hårdvara samt videokonferensutrustning med respektive områdes sedvanliga villkor. Det finns även ett antal leasingavtal för mindre kontorsutrustning som kaffemaskiner samt skrivare. Smärre lokalytor vidareuthyrs.

## Not 7 TRANSAKTIONER MED NÄRSTÅENDE

Transaktioner med närstående sker till marknadsmässiga villkor.

Med närstående avses de företag där SSC kan utöva ett bestämmande inflytande över de operativa och finansiella besluten.

Köp och försäljning mellan moderbolaget och doterbolagen redovisas i not 4.

Närståendekretsen omfattar även de fysiska personer som har möjlighet att utöva ett bestämmande inflytande över operativa och finansiella beslut.

Anställningsvillkor och ersättningar till ledande befattningshavare redovisas i not 8.

SSC ägs till 100 procent av svenska staten. SSC erbjuder från tid till annan tjänster till staten, statliga myndigheter och statliga företag.

Delta sker i konkurrens med andra leverantörer på kommersiella villkor. Motsvarande gäller när SSC köper produkter eller tjänster från staten, statliga myndigheter och statliga företag.

SSC redovisar årligen till stämman, i en rapport enligt Insynslagen, intäkter från staten och statliga myndigheter.

## Not 8 ANSTÄLLDA, PERSONALKOSTNADER OCH LEDANDE BEFATTNINGSHAVARES ERSÄTTNINGAR

MEDELANTAL ANSTÄLLDA	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Kvinnor	175	165	78	76
Män	520	485	207	187
<b>TOTALT MEDELANTAL ANSTÄLLDA</b>	<b>695</b>	<b>650</b>	<b>285</b>	<b>263</b>

MEDELANTAL ANSTÄLLDA PER LAND	KONCERNEN 2022			KONCERNEN 2021		
	KVINNOR	MÄN	TOTALT	KVINNOR	MÄN	TOTALT
Sverige	78	207	285	76	186	262
Chile	4	18	22	3	15	18
Tyskland	44	143	187	45	142	187
Frankrike	0	0	0	0	0	0
Nederländerna	25	52	77	21	48	69
Kina	0	0	0	0	0	0
USA*	14	45	59	11	47	58
Spanien	8	37	45	8	37	45
Thailand	0	0	-	0	0	-
Kanada	0	0	-	0	0	-
Australien	1	7	8	0	3	3
England	1	11	12	1	7	8
Övriga	0	0	-	0	0	-
<b>TOTALT MEDELANTAL ANSTÄLLDA</b>	<b>175</b>	<b>520</b>	<b>695</b>	<b>165</b>	<b>485</b>	<b>650</b>

KÖNSFÖRDELNING LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE	KONCERN 2022-12-31		
	KVINNOR	MÄN	TOTALT
Styrelseledamöter	5	6	11
Koncernledning	3	5	8

KÖNSFÖRDELNING LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE	MODERBOLAG 2022-12-31		
	KVINNOR	MÄN	TOTALT
Styrelseledamöter	5	5	10
Koncernledning	2	3	5

LÖNER OCH ERSÄTTNINGAR	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Moderbolagets styrelse och verkställande direktör	5 955	5 802	5 955	5 802
Koncernens övriga styrelser och verkställande direktörer	11 606	14 300	-	-
Övriga anställda	491 887	453 939	171 500	160 774
<b>TOTALA LÖNER OCH ERSÄTTNINGAR</b>	<b>509 448</b>	<b>474 041</b>	<b>177 455</b>	<b>166 576</b>

SOCIALA KOSTNADER	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Totala sociala kostnader	133 170	133 021	83 213	82 710
varav pensionskostnader	34 796	32 729	22 911	23 651
Pensionskostnader (ingående i sociala kostnader) har uppgått till				
för verkställande direktörer	1 915	1 899	1 297	1 299
för övriga anställda	32 881	30 830	21 614	22 352

ERSÄTTNING TILL STYRELSEN	2022		2021	
	Arvode styrelsens ordförande		320	
Arvode till styrelseledamot		159		149
Arvode till kommittéordförande		-		-
Arvode till ordförande ersättningsutskott		20		20
Arvode till ordförande revisionsutskott		35		32
Arvode till ordförande säkerhetsutskott		80		80
Arvode till kommittéledamot		10-24		10-22

KOSTNADSFÖRD ERSÄTTNING 2022	2022		2021	
	Anne Gynnerstedt		176	
Anna Kinberg Batra		296		164
Monica Lingegård*		120		349
Olle Norberg		-		95
John Paffett		-		45
Maria Palm		179		165
Gunnar Ake Karlsson <sup>(2)</sup>		236		224
Joakim Reiter <sup>(2)</sup>		156		144
Per Lundkvist		-		-
Alf Vaerneus <sup>(a)</sup>		-		-
Mariann Tapani <sup>(a)</sup>		-		-
Gunilla Rudebjer		190		120
Per Wahlberg		106		-
John Elvesjö		122		-
David Hagsved		-		-
Agnetha Sahlin		-		-

(a) arbetstagarrepresentant



## ERSÄTTNING TILL STYRELSELEDAMÖTER

Arvoden utgår inte till arbetstagarledamöter eller till anställda i regeringskansliet.

ERSÄTTNINGAR TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE	LÖN	PENSION	FÖRMÄNER	TOTALT
Stefan Gardefjord, President & CEO	4 376	1 297	96	5 770
Ase Lagerqvist, Senior Vice President & CFO	2 230	549	21	2 799
Nicholas Priborsky, President Engineering Services	2 779	80	-	2 859
Lennart Poromaa, President Science Services	1 217	297	126	1 640
John Stuart, Senior Vice President Sales & Marketing	1 867	181	1	2 050
Stefan Gustafsson, Senior Vice President Strategy & Sustainable business	1 391	448	132	1 970
Linda Lyckman, Senior Vice President Business & Technology Innovation	1 434	345	8	1 786
Miranda Pirrie, President Satellite Management Services	817	222	4	1 043
Nathalie Fortier, President Engineering Services	1 088	71	-	1 159

ERSÄTTNING OCH FÖRMÄNER TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE<sup>1)2)</sup>

Ersättning och förmåner till verkställande direktör och ledande befattningshavare utgörs av kontant utbetald lön, övriga förmåner samt pensionsåtagande.

Samtliga belopp är angivna exklusive sociala avgifter respektive löneskatt.

Verkställande direktör och ledande befattningshavare har sex månaders ömsesidig uppsägningstid.<sup>3)</sup>

Vid uppsägning från arbetsgivarens sida utgår i vissa fall även ett avgångsvederlag. För verkställande direktör motsvarar detta 18 månadslöner, för övriga ledande befattningshavare är avgångsvederlaget i förekommande fall reglerat till att motsvara mellan 6 och 18 månadslöner.

Avräkning av avgångsvederlag sker mot eventuellt annan framtida ersättning.

## PENSIONS villkor

Verkställande direktör och ledande befattningshavare<sup>4)</sup> har pensionsålder 65 år.

Verkställande direktören har premiebestämd pension med 30 procent av grundlönen.

Övriga ledande befattningshavare har premiebestämda pensionsvillkor med avsättning motsvarande 25-30 procent av grundlönen<sup>5)</sup>.

## BESLUTSORDNING

Ersättning och förmåner till verkställande direktör har beslutats av styrelsen.

1) För ledande befattningshavare som arbetar utanför Sveriges gränser gäller villkor anpassade för deras lokala förhållande.

men ingen i denna grupp omfattande två personer har mer förmånliga villkor än vad som gäller för företagets ledande befattningshavare i Sverige.

2) Övriga förmåner utgörs huvudsakligen av förmånsvärde för personalbil. Förmånerna avviker ej mot statens riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.

3) Senior Vice President Sales & Marketing har tre månaders uppsägningstid.

4) President Engineering Services har pensionsålder 67 år. President Satellite Management Services följer vid tid gällande svensk pensionsålder.

5) Senior Vice President Sales & Marketing har 10% avsättning till pension. President Engineering Services har 9% avsättning till pension.

## Not 9 ÖVRIGA RÖRELSEINTÄKTER

ÖVRIGA RÖRELSEINTÄKTER	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Valutakursvinster	13 826	11 727	13 822	11 679
Försäkringsersättning	28 072	7 104	27 292	6 539
Lokal- och serviceintäkter	14 591	9 552	14 591	9 552
Vinst vid försäljning av anläggningstillgångar	61	283	61	248
Erhållna bidrag	4 946	357	4 858	129
Övriga poster	1 992	1 488	492	60
<b>TOTALT ÖVRIGA RÖRELSEINTÄKTER</b>	<b>63 488</b>	<b>30 511</b>	<b>61 116</b>	<b>28 208</b>

## Not 10 ÖVRIGA RÖRELSEKOSTNADER

ÖVRIGA RÖRELSEKOSTNADER	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Valutakursförluster	-18 278	-8 883	-17 124	-7 727
Förlust vid försäljning av anläggningstillgångar	0	-3 102	0	-3 102
Övriga poster	-843	-711	0	-1
<b>TOTALT ÖVRIGA RÖRELSEKOSTNADER</b>	<b>-19 122</b>	<b>-12 697</b>	<b>-17 124</b>	<b>-10 830</b>

## Not 11 FINANSIELLA INTÄKTER

RESULTAT FRÅN FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Utdelning från dotterbolag	0	0	10 474	40 130
<b>TOTALT RESULTAT FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10 474</b>	<b>40 130</b>
<b>RÄNTEINTÄKTER OCH LIKNANDE RESULTATPOSTER</b>				
Valutakursvinster	83 857	22 158	83 455	22 142
Ränteintäkter koncernföretag	0	0	11 994	6 969
Övriga ränteintäkter	1 788	0	1 769	0
<b>TOTALT RESULTAT RÄNTEINTÄKTER</b>	<b>85 645</b>	<b>22 158</b>	<b>97 219</b>	<b>29 112</b>
<b>TOTALA FINANSIELLA INTÄKTER</b>	<b>85 645</b>	<b>22 158</b>	<b>107 693</b>	<b>69 242</b>

Samtliga ränteintäkter hänförs sig till finansiella poster som inte värderas till verkligt värde via resultatet.

## Not 12 FINANSIELLA KOSTNADER

FINANSIELLA KOSTNADER	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Valutakursförluster	-103 916	-20 695	-104 717	-20 159
Nedskrivning av finansiella anläggningstillgångar	0	0	0	0
Räntekostnader avseende lån beräknade utifrån IFRS 16	-4 098	-4 623	-	-
Räntekostnader på lån	-6 806	-2 692	-6 812	-2 829
Övriga räntekostnader	-1 785	-1 295	-810	-735
<b>TOTALA FINANSIELLA KOSTNADER</b>	<b>-116 606</b>	<b>-29 304</b>	<b>-112 339</b>	<b>-23 722</b>

Samtliga räntekostnader hänförs till finansiella poster som inte värderas till verkligt värde via resultatet.

## Not 13 SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT

SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Aktuell skatt för året	-6 696	-17 009	-	-
Förändring av uppskjuten skatt	46 628	1 097	45 216	-4 615
<b>TOTAL SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT</b>	<b>39 932</b>	<b>-15 912</b>	<b>45 216</b>	<b>-4 615</b>

### UPPSKJUTEN SKATTEKOSTNAD (-) / SKATTEINTÅKT (+)

Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	82 489	7 532	81 077	1 820
Uppskjuten skatteintäkt i under året aktiverat skattevärde i underskottsavdrag	-	0	0	0
Underskottsavdrag vars skattevärde ej längre redovisas som tillgång	-35 861	-6 435	-35 861	-6 435
<b>TOTALT REDOVISAD UPPSKJUTEN SKATTEKOSTNAD (-) / INTÅKT (+)</b>	<b>46 628</b>	<b>1 097</b>	<b>45 216</b>	<b>-4 615</b>

### DIFFERENS REDOVISAD SKATTEKOSTNAD OCH SKATTEKOSTNAD BASERAD PÅ GÄLLANDE SKATTESATS

Redovisat resultat före skatt	-444 524	-7 889	-417 148	23 484
Skatt enligt gällande skattesats, 20,6% (20,6%)	91 572	1 625	85 932	-4 838
Skatteeffekt av utländsk skattesats i dotterbolag	-607	-2 662	-	-
Skatteeffekt av erhållna skattefria utdelningar	-	-	2 158	8 267
Skatteeffekt av övriga justeringsposter	647	2 216	264	-40
Skatteeffekt av ej avdragsgilla poster	-628	-4 399	-475	-1 026
Skatteeffekt av ej skattepliktiga intäkter	-	-	-	2 308
Underskott för vilka ingen uppskjuten skattefordran redovisas	-46 914	-11 156	-42 663	-9 286
Aktivering av tidigare ej aktiverade underskottsavdrag	-4 821	-	-	-
Skatt hänförlig till tidigare år	589	-2 090	-	-
Utnyttjande av tidigare ej aktiverade underskottsavdrag	94	554	-	-
<b>TOTALT</b>	<b>39 932</b>	<b>-15 912</b>	<b>45 216</b>	<b>-4 615</b>

## Not 14 UPPSKJUTEN SKATT

REDOVISAD UPPSKJUTEN SKATTEFORDRAN / SKATTESKULD KONCERNEN	Uppskjuten skattefordran		Uppskjuten skatteskuld		Netto	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Materiella anläggningstillgångar	46 163	31 745	-18 956	-23 026	27 207	8 719
Immateriella anläggningstillgångar	0	0	-2 050	-1 969	-2 050	-1 969
Avsättningar	82 961	1 282	0	0	82 961	1 282
Underskottsavdrag	7 397	48 498	0	0	7 397	48 498
Finansiella anläggningstillgångar	0	0	-48 664	-33 423	-48 664	-33 423
Säkringsreserv	1 047	509	0	0	1 047	509
Obeskattade reserver	0	0	-40 080	-40 080	-40 080	-40 080
Övrigt	22 697	19 188	-1 131	-887	21 566	18 301
IFRS 16	1 693	1 857	0	-22	1 693	1 835
Kvitning	-89 749	-74 411	89 749	74 411	0	0
<b>TOTALT</b>	<b>72 209</b>	<b>28 668</b>	<b>-21 132</b>	<b>-24 996</b>	<b>51 077</b>	<b>3 672</b>

### MODERBOLAGET

Avsättningar	82 836	1 174	0	0	82 836	1 174
Finansiella anläggningstillgångar	0	0	0	0	0	0
Säkringsreserv	1 047	509	0	0	1 047	509
Underskottsavdrag	0	35 861	0	0	0	35 861
Övrigt	1 949	2 535	0	0	1 949	2 535
Kvitning	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALT</b>	<b>85 833</b>	<b>40 080</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>85 833</b>	<b>40 080</b>

### FÖRÄNDRING UPPSKJUTEN SKATT I TEMPORÄRA SKILLNADER OCH UNDERSKOTTSAVDRAG KONCERNEN

	Balans per 1 jan 2021	Redovisat i årets resultat	Redovisat i övr. tot. resultat	Övrigt /Förvärv	Balans per 31 dec 2021
Materiella anläggningstillgångar	5 227	2 928	-	564	8 719
Immateriella tillgångar	-2 286	458	-	-140	-1 968
Avsättningar	1 598	-335	-	18	1 281
Underskottsavdrag	53 737	-6 435	-	1 195	48 497
Finansiella anläggningstillgångar	-27 802	-2 578	-	-3 042	-33 422
Säkringsreserv	-620	-	1 129	0	509
Obeskattade reserver	-43 566	3 486	-	0	-40 080
IFRS 16	1 926	-83	-	-10	1 833
Övrigt	13 252	3 656	-	1 394	18 303
<b>TOTALT</b>	<b>1 466</b>	<b>1 097</b>	<b>1 129</b>	<b>-21</b>	<b>3 672</b>

### FÖRÄNDRING UPPSKJUTEN SKATT I TEMPORÄRA SKILLNADER OCH UNDERSKOTTSAVDRAG KONCERNEN

	Balans per 1 jan 2022	Redovisat i årets resultat	Redovisat i övr. tot. resultat	Övrigt /Förvärv	Balans per 31 dec 2022
Materiella anläggningstillgångar	8 719	16 788	-	1 700	27 207
Immateriella tillgångar	-1 968	145	-	-226	-2 049
Avsättningar	1 281	81 662	-	17	82 960
Underskottsavdrag	48 497	-42 832	-	1 732	7 397
Finansiella anläggningstillgångar	-33 422	-9 790	-	-5 452	-48 664
Säkringsreserv	509	-	538	0	1 047
Obeskattade reserver	-40 080	0	-	0	-40 080
IFRS 16	1 833	-156	-	16	1 693
Övrigt	18 303	810	-	2 452	21 566
<b>TOTALT</b>	<b>3 672</b>	<b>46 627</b>	<b>538</b>	<b>239</b>	<b>51 077</b>

FÖRÄNDRING UPPSKJUTEN SKATT I TEMPORÄRA SKILLNADER OCH UNDERSKOTTSAVDRAG	Balans per 1 jan 2021	Redovisat i årets resultat	Redovisat i övr tot. resultat	Övrigt /Förvärv	Balans per 31 dec 2021
<b>MODERBOLAGET</b>					
Avsättningar	1 333	-159		-	1 174
Underskottsavdrag	42 297	-6 435		-	35 862
Säkringsreserv	-619		1 129	-	510
Övrigt	556	1 978		-	2 534
<b>TOTALT</b>	<b>43 566</b>	<b>-4 615</b>	<b>1 129</b>	<b>0</b>	<b>40 080</b>
<b>FÖRÄNDRING UPPSKJUTEN SKATT I TEMPORÄRA SKILLNADER OCH UNDERSKOTTSAVDRAG</b>	<b>Balans per 1 jan 2022</b>	<b>Redovisat i årets resultat</b>	<b>Redovisat i övr tot. resultat</b>	<b>Övrigt /Förvärv</b>	<b>Balans per 31 dec 2022</b>
<b>MODERBOLAGET</b>					
Avsättningar	1 174	81 662		-	82 836
Underskottsavdrag	35 862	-35 862		-	0
Säkringsreserv	510		538	-	1 048
Övrigt	2 534	-585		-	1 949
<b>TOTALT</b>	<b>40 080</b>	<b>45 215</b>	<b>538</b>	<b>0</b>	<b>85 833</b>

Ej redovisade uppskjutna skattefordringar avseende underskottsavdrag i Sverige uppgår till ca 113 421 TSEK (71 151 TSEK) med skattesats på 20,6%  
Motsvarande skattefordringar avseende underskottsavdrag i USA är 4 128 kUSD (5 414 kUSD).

## Not 15 RESULTAT PER AKTIE

	Koncernen	
	2022	2021
Resultat som är hänförligt till moderbolagets aktieägare	-403 434	-22 999
Antal aktier	16 250	16 250
Resultat per aktie (SEK)	-24 827	-1 415

## Not 16 ACKUMULERAT TOTALRESULTAT, FÖRÄNDRING RESERVER

KONCERNEN	Fond för verkligt värde		BALANSERAD VINST
	OMRÄKNINGS-RESERV	SÄKRINGS-RESERV	
Ingående balans per 1 januari 2021	18 329	2 388	9 166
Årets omräkningsdifferens hänförligt till moderföretagets aktieägare	12 179	-	-
Resultat från finansiella tillgångar redovisade till verkligt värde över övrigt totalresultat	206	-	-
Årets förändringar i verkligt värde	-	-5 480	-
Förändringar i verkligt värde överfört till årets resultat	-	-	-
Årets skatteförändring avseende omräknings- och säkringsreserv	-	1 129	-
<b>UTGÅENDE BALANS PER 31 DECEMBER 2021</b>	<b>30 714</b>	<b>-1 963</b>	<b>9 166</b>
Ingående balans per 1 januari 2022	30 714	-1 963	9 166
Årets omräkningsdifferens hänförligt till moderföretagets aktieägare	24 853	-	-
Resultat från finansiella tillgångar redovisade till verkligt värde över övrigt totalresultat	-	-	-
Årets förändringar i verkligt värde	-	-2 610	-
Förändringar i verkligt värde överfört till årets resultat	-	-	-
Årets skatteförändring avseende omräknings- och säkringsreserv	-	538	-
<b>UTGÅENDE BALANS PER 31 DECEMBER 2022</b>	<b>55 567</b>	<b>-4 035</b>	<b>9 166</b>
<b>MODERBOLAGET</b>			
Ingående balans per 1 januari 2021	1 805	2 388	9 166
Resultat från finansiella tillgångar redovisade till verkligt värde över övrigt totalresultat	206	-	-
Årets förändringar i verkligt värde	-	-5 480	-
Förändringar i verkligt värde överfört till årets resultat	-	-	-
Årets skatteförändring avseende omräknings- och säkringsreserv	-	1 129	-
<b>UTGÅENDE BALANS PER 31 DECEMBER 2021</b>	<b>2 011</b>	<b>-1 963</b>	<b>9 166</b>
Ingående balans per 1 januari 2022	2 011	-1 963	9 166
Resultat från finansiella tillgångar redovisade till verkligt värde över övrigt totalresultat	-	-	-
Årets förändringar i verkligt värde	-	-2 610	-
Förändringar i verkligt värde överfört till årets resultat	-	-	-
Årets skatteförändring avseende omräknings- och säkringsreserv	-	538	-
<b>UTGÅENDE BALANS PER 31 DECEMBER 2022</b>	<b>2 011</b>	<b>-4 035</b>	<b>9 166</b>

## Not 17 IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR - KONCERNEN

IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR	PATENT	KUND-KONTRAKT	GOODWILL	ÖVRIGA IMMATERIELLA	PÅGÅENDE IMMATERIELLA	SUMMA
<b>PER 1 JANUARI 2021</b>						
Ingående bokfört värde	-	66 170	160 158	117 407	12 384	356 120
Akkumulerade av- och nedskrivningar	-	-63 380	-97 938	-77 397	-	-238 715
Valutakursdifferenser	-	75	-18 418	-10 856	-	-29 200
<b>BOKFÖRT VÄRDE</b>	<b>-</b>	<b>2 865</b>	<b>43 802</b>	<b>29 154</b>	<b>12 384</b>	<b>88 205</b>
<b>1 JANUARI - 31 DECEMBER 2021</b>						
Ingående bokfört värde	-	2 865	43 802	29 154	12 384	88 205
Genom förvärv av dotterföretag	-	-	-	-	-	0
Övriga investeringar	-	-	-	291	5 737	6 028
Färdigställande	-	-	-	6 834	-6 834	-
Avyttringar och utrangeringar	-	-	-	-	-	-
Avskrivningar	-	-809	-	-4 863	-	-5 672
Nedskrivningar	-	-	-	-	-	-
(se nedan om nedskrivningsprövning av goodwill)	-	-	-	-	-	-
Valutakursdifferenser	-	0	268	-720	1 272	820
<b>UTGÅENDE BOKFÖRT VÄRDE</b>	<b>-</b>	<b>2 056</b>	<b>44 070</b>	<b>30 697</b>	<b>12 559</b>	<b>89 381</b>

PER 31 DECEMBER 2021						
Anskaffningsvärde	-	66 170	160 158	124 532	12 559	363 420
Ackumulerade av- och nedskrivningar	-	-64 189	-97 938	-82 259	-	-244 387
Valutakursdifferenser	-	75	-18 150	-11 576	-	-29 652
<b>BOKFÖRT VÄRDE</b>	-	<b>2 056</b>	<b>44 070</b>	<b>30 697</b>	<b>12 559</b>	<b>89 381</b>
1 JANUARI - 31 DECEMBER 2022						
Ingående bokfört värde	-	2 056	44 070	30 697	12 559	89 381
Genom förvärv av dotterföretag	-	-	-	-	-	-
Övriga investeringar	-	-	-	-	3 023	3 023
Avyttringar och utrangeringar	-	-	-	-	-	-
Färdigställande	-	-	-	3 857	-3 857	0
Avskrivningar	-	-743	-	-7 176	0	-7 920
Nedskrivningar	-	-	-	-	-	-
(se nedan om nedskrivningsprövning av goodwill)						
Valutakursdifferenser	-	0	1 275	894	0	2 169
<b>UTGÅENDE BOKFÖRT VÄRDE</b>	-	<b>1 312</b>	<b>45 345</b>	<b>28 272</b>	<b>11 725</b>	<b>86 654</b>
PER 31 DECEMBER 2022						
Anskaffningsvärde	-	66 170	160 158	128 389	11 725	366 443
Ackumulerade av- och nedskrivningar	-	-64 932	-97 938	-89 435	-	-252 306
Valutakursdifferenser	-	75	-16 875	-10 682	-	-27 482
<b>BOKFÖRT VÄRDE</b>	-	<b>1 312</b>	<b>45 345</b>	<b>28 272</b>	<b>11 725</b>	<b>86 654</b>

#### UTGIFTER FÖR FORSKNING OCH UTVECKLING HAR KOSTNADSFÖRTS

Koncernens utgifter för forskning och utveckling som kostnadsförts under räkenskapsåret uppgår till 0 (0) Tkr.

#### NEDSKRIVNINGSPRÖVNING AV GOODWILL

En sammanfattning av fördelningen av goodwill på kassagenererande enhet återfinns nedan.

GOODWILL	Koncernen	
	2022	2021
LSE Space Engineering & Operations AG	33 212	32 815
SSC Space Canada	1 294	1 294
Aurora Technology B.V.	10 838	9 961
<b>TOTALT</b>	<b>45 345</b>	<b>44 070</b>

Återvinningsbart belopp för en kassagenererande enhet fastställs baserat på beräkningar av nyttjandevärde. Dessa beräkningar utgår från uppskattade framtida kassaflöden baserade på finansiell budget och prognos. Prognosema baseras i huvudsak på respektive enhets historiska utveckling och på ledningens bedömning av respektive marknads och enhets utveckling under de kommande fem åren. Kassaflöden som beräknats bortom prognosperioden extrapoleras med hjälp av bedömd tillväxttakt enligt uppgift nedan. Diskonteringsräntan baseras på en genomgående analys och beräkning av WACC som årligen uppdateras med aktuell bedömning av utvecklingen av marknaden och risknivån.

PROGNOSTICERAD TILLVÄXT	TILLVÄXT <sup>1</sup>	DISKONTERINGS- RÄNTA <sup>2</sup>
LSE Space GmbH	1% (1%)	14% (12%)
Aurora Technology B.V.	1% (1%)	14% (13%)
SSC Space Chile SA	1% (1%)	16% (14%)
SSC Space Australia	1% (1%)	16% (14%)
SSC Space US Inc.	1% (1%)	16% (14%)
SSC Space Canada	1% (1%)	16% (14%)

<sup>1</sup>Prognosticerad tillväxt använd för att extrapolera kassaflöden bortom prognosperioden.

<sup>2</sup>Diskonteringsränta före skatt tillämpad på uppskattade framtida värden

#### BEDÖMNING 2023

Prövning av värdering med hjälp av nyttjandevärdesberäkning baserad på utfall 2022 samt bedömd utveckling för framtiden visar inte på att något nedskrivningsbehov föreligger.

Inga rimligt möjliga förändringar av viktiga antaganden skulle leda till nedskrivningsbehov

## Not 18 IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR - MODERBOLAGET

	PATENT	KUND- KONTRAKT	GOODWILL	PROGRAM- VAROR	PÅGÅENDE IMMATERIELLA	SUMMA
1 JANUARI - 31 DECEMBER 2021						
Ingående bokfört värde	-	-	-	23 088	13 656	36 744
Förvärv	-	-	-	0	5 737	5 737
Färdigställande	-	-	-	6 834	-6 834	0
Avskrivningar	-	-	-	-4 215	-	-4 215
<b>UTGÅENDE BOKFÖRT VÄRDE</b>	-	-	-	<b>25 707</b>	<b>12 559</b>	<b>38 266</b>
PER 31 DECEMBER 2021						
Anskaffningsvärde	-	-	-	39 184	12 559	51 743
Ackumulerade av- och nedskrivningar	-	-	-	-13 477	-	-13 477
<b>BOKFÖRT VÄRDE</b>	-	-	-	<b>25 707</b>	<b>12 559</b>	<b>38 266</b>
1 JANUARI - 31 DECEMBER 2022						
Ingående bokfört värde	-	-	-	25 707	12 559	38 266
Förvärv	-	-	-	0	3 023	3 023
Färdigställande	-	-	-	3 857	-3 857	0
Avskrivningar	-	-	-	-7 388	0	-7 388
<b>UTGÅENDE BOKFÖRT VÄRDE</b>	-	-	-	<b>22 176</b>	<b>11 725</b>	<b>33 901</b>
PER 31 DECEMBER 2022						
Anskaffningsvärde	-	-	-	43 041	11 725	54 766
Ackumulerade av- och nedskrivningar	-	-	-	-20 865	-	-20 865
<b>BOKFÖRT VÄRDE</b>	-	-	-	<b>22 176</b>	<b>11 725</b>	<b>33 901</b>

**Not 19 MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR - KONCERNEN**

MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR	BYGGNADER MARKANLÄGG.	MASKINER TEKN. ANLÄGG.	INVENTARIER VERKTYG	PÅGÅENDE NYANLÄGGN.	SUMMA
<b>PER 1 JANUARI 2021</b>					
Anskaffningsvärde	250 071	776 854	838 431	237 113	2 102 469
Ackumulerade av- och nedskrivningar	-152 777	-538 344	-637 951	-2 767	-1 331 838
Valutakursdifferenser	11 772	10 832	2 581	7 288	32 473
<b>BOKFÖRT VÄRDE</b>	<b>109 067</b>	<b>249 343</b>	<b>203 061</b>	<b>241 634</b>	<b>803 106</b>
<b>1 JANUARI - 31 DECEMBER 2021</b>					
Ingående bokfört värde	109 067	249 343	203 061	241 634	803 106
Förvärv	778	78 097	8 400	129 666	216 942
Tillkommande nyttjanderättstillgångar *	-	-	6 001	-	6 001
Färdigställande	8 412	22 268	8 659	-39 339	0
Avyttringar och utrangeringar	-2 921	-5	-1 007	-83	-4 016
Avskrivningar	-7 770	-72 390	-29 664	-	-109 824
Nedskrivningar	-950	-	-	-	-950
Valutakursdifferenser	5 468	13 754	169	8 094	27 485
<b>UTGÅENDE BOKFÖRT VÄRDE</b>	<b>112 083</b>	<b>291 066</b>	<b>195 619</b>	<b>339 972</b>	<b>938 743</b>
<b>PER 31 DECEMBER 2021</b>					
Anskaffningsvärde	259 261	877 219	860 484	327 441	2 324 405
Ackumulerade av- och nedskrivningar	-164 418	-610 739	-667 615	-2 850	-1 445 622
Valutakursdifferenser	17 240	24 586	2 750	15 382	59 960
<b>BOKFÖRT VÄRDE</b>	<b>112 083</b>	<b>291 066</b>	<b>195 619</b>	<b>339 972</b>	<b>938 743</b>
<sup>1)</sup> För information om nedskrivningar, se not 17					
<b>1 JANUARI - 31 DECEMBER 2022</b>					
Ingående bokfört värde	112 083	291 066	195 619	339 972	938 743
Förvärv	3 160	3 438	22 074	216 368	245 040
Färdigställande	50 441	128 031	66 308	-244 781	0
Avyttringar och utrangeringar, inkl. nyttjanderättstillgångar	-	-	-786	-	-786
Avskrivningar	-10 478	-60 114	-60 879	-	-131 471
Övriga förändringar	-	-	1 013	-	1 013
Nedskrivningar	-5 171	-27 712	-32	-1 486	-34 401
Valutakursdifferenser	7 407	26 679	7 997	10 885	52 967
<b>UTGÅENDE BOKFÖRT VÄRDE</b>	<b>157 443</b>	<b>361 389</b>	<b>231 314</b>	<b>320 959</b>	<b>1 071 106</b>
<b>PER 31 DECEMBER 2022</b>					
Anskaffningsvärde	312 863	1 008 689	949 093	299 028	2 569 672
Ackumulerade av- och nedskrivningar	-180 067	-698 565	-728 526	-4 336	-1 611 494
Valutakursdifferenser	24 647	51 265	10 747	26 266	112 927
<b>BOKFÖRT VÄRDE</b>	<b>157 443</b>	<b>361 389</b>	<b>231 314</b>	<b>320 959</b>	<b>1 071 106</b>
<sup>1)</sup> För information om nedskrivningar, se not 17					

I Inventarier och verktyg ingår nyttjanderättstillgångar med anskaffningsvärden om 168 Mkr (167 Mkr) och ackumulerade avskrivningar om 105 Mkr (92 Mkr) vilket ger ett nettovärde på dessa tillgångar om 63 Mkr (75 Mkr).

\*= I tillkommande nyttjanderättstillgångar ingår aktiverade anskaffningsvärden för nyttjanderättstillgångar samt tillkommande belopp till följd av omprövningar och ändrade betalningar till följd av ändringar i leaseperioden.

**Not 20 MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR - MODERBOLAGET**

MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR	BYGGNADER MARKANLÄGG.	MASKINER TEKN. ANLÄGG.	INVENTARIER VERKTYG	PÅGÅENDE NYANLÄGGN.	SUMMA
<b>PER 1 JANUARI 2021</b>					
Anskaffningsvärde	191 109	295 787	496 035	156 798	1 139 729
Ackumulerade av- och nedskrivningar	-127 096	-188 533	-406 769	-	-722 399
<b>BOKFÖRT VÄRDE</b>	<b>64 013</b>	<b>107 254</b>	<b>89 266</b>	<b>156 798</b>	<b>417 330</b>
<b>1 JANUARI - 31 DECEMBER 2021</b>					
Ingående bokfört värde	64 013	107 254	89 266	156 798	417 330
Förvärv	0	0	8 749	109 070	117 819
Färdigställande	8 412	111	8 645	-17 168	0
Avyttringar och utrangeringar	-2 923	0	-1 047	-83	-4 052
Avskrivningar	-6 222	-21 602	-23 706	0	-51 531
<b>UTGÅENDE BOKFÖRT VÄRDE</b>	<b>63 280</b>	<b>85 762</b>	<b>81 906</b>	<b>248 617</b>	<b>479 566</b>
<b>PER 31 DECEMBER 2021</b>					
Anskaffningsvärde	196 599	295 898	512 382	248 617	1 253 495
Ackumulerade av- och nedskrivningar	-133 319	-210 136	-430 475	-	-773 930
<b>BOKFÖRT VÄRDE</b>	<b>63 280</b>	<b>85 762</b>	<b>81 906</b>	<b>248 617</b>	<b>479 566</b>
<b>1 JANUARI - 31 DECEMBER 2022</b>					
Ingående bokfört värde	63 280	85 762	81 906	248 617	479 566
Förvärv	-	-	3 391	154 785	158 176
Färdigställande	50 441	64 304	63 682	-178 427	0
Avyttringar och utrangeringar	-	-	0	-	0
Avskrivningar	-8 488	-19 056	-29 060	-	-56 605
Nedskrivningar	-368	-10 412	-32	-1 486	-12 298
<b>UTGÅENDE BOKFÖRT VÄRDE</b>	<b>104 865</b>	<b>120 597</b>	<b>119 886</b>	<b>223 489</b>	<b>568 838</b>
<b>PER 31 DECEMBER 2022</b>					
Anskaffningsvärde	247 040	360 202	579 454	224 975	1 411 671
Ackumulerade av- och nedskrivningar	-142 175	-239 605	-459 567	-1 486	-842 833
<b>BOKFÖRT VÄRDE</b>	<b>104 865</b>	<b>120 597</b>	<b>119 886</b>	<b>223 489</b>	<b>568 838</b>



**Not 21 EGET KAPITAL****AKTIEKAPITAL**

Aktiekapital avser moderbolagets registrerade aktiekapital.

**ÖVRIGT TILLSKJUTET KAPITAL**

Avser eget kapital som är tillskjutet från ägarna vilket avser erhållna aktieägartillskott.

**RESERVER****Omräkningsreserv**

Omräkningsreserven innefattar de valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina finansiella rapporter i en annan valuta än svenska kronor.

**Säkringsreserv**

Säkringsreserven innefattar den effektiva andelen av den ackumulerade nettoförändringen av verkligt värde på ett kassaflödessäkringsinstrument hänförligt till säkringstransaktioner som ännu inte har inträffat.

**BALANSERADE VINSTMEDEL INKLUSIVE ÅRETS RESULTAT**

I balanserade vinstmedel inklusive årets resultat ingår intjänade vinstmedel i moderbolaget och dess dotterföretag.

**INNEHAV UTAN BESTÄMMANDE INFLYTANDE**

Innehav utan bestämmande inflytande redovisas som en separat post i koncernens eget kapital.

Förvärv från innehav utan bestämmande inflytande redovisas som en transaktion inom eget kapital, det vill säga mellan moderbolagets ägare och innehav utan bestämmande inflytande. Därför uppkommer inte goodwill i dessa transaktioner. Resultat från försäljning till innehav utan bestämmande inflytande redovisas också i eget kapital.

**Not 22 VARULAGER**

VARULAGER	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Lager av insatsmaterial och förnödenheter	16 748	13 751	14 257	11 593
Reservdelar	131	68	93	55
<b>TOTALT VARULAGER</b>	<b>16 878</b>	<b>13 819</b>	<b>14 351</b>	<b>11 648</b>
Årets kostnad för varor i lager	9 115	6 571	9 115	6 571
Årets nedskrivning av varor i lager	0	21	0	21

**Not 23 KUNDFORDRINGAR**

KUNDFORDRINGAR	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Konstaterade kundförluster har uppgått till	-	-	-	-
<b>RESERV FÖR OSÄKRA KUNDFORDRINGAR</b>				
Ingående reserv vid årets början	-929	0	-929	0
Konstaterade kundförluster	0	0	0	0
Tillkommande avsättningar	-61	-929	-61	-929
Aterföringar	0	0	0	0
<b>UTGÅENDE RESERV VID ÅRETS SLUT</b>	<b>-990</b>	<b>-929</b>	<b>-990</b>	<b>-929</b>

Koncernens kundfordringar är koncentrerade till institutionella kunder. Stora delar av koncernens intäkter följer fleråriga avtal med betalningsplaner kopplade till tid, mile stones i projekt eller delleranser. Risken för kundförluster bedöms som liten då kunderna anses betalstarka. Kundfordringar värderas efter individuell och gruppvis prövning av eventuellt nedskrivningsbehov. Inga kundfordringar har längre kredittid än 3 månader.

Se vidare information i not 39.

EJ NEDSKRIVNA KUNDFORDRINGAR PER VALUTA (MOTVÄRDEN Tkr)	Koncernen	
	2022	2021
SEK	57 475	11 210
EUR	107 776	88 923
USD	34 635	25 295
Andra valutor	868	652
<b>TOTALA KUNDFORDRINGAR</b>	<b>200 754</b>	<b>126 079</b>

ÅLDERSANALYS FÖRFALLNA, EJ NEDSKRIVNA, KUNDFORDRINGAR	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Ej förfallna kundfordringar	60 827	60 556	1 050	775
Förfallna kundfordringar 0 - 30 dagar	95 311	29 916	84 315	23 125
Förfallna kundfordringar > 30 - 90 dagar	12 696	16 523	359	6 972
Förfallna kundfordringar > 90 - 180 dagar	23 826	2 482	13 435	2 164
Förfallna kundfordringar > 180 dagar	8 094	16 602	8 034	15 833
<b>TOTALA KUNDFORDRINGAR</b>	<b>200 754</b>	<b>126 079</b>	<b>107 193</b>	<b>48 869</b>

**Not 24 ÖVRIGA KORTFRISTIGA FORDRINGAR**

ÖVRIGA KORTFRISTIGA FORDRINGAR	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Avräkning för skatter och avgifter	6 614	6 849	406	2 975
Fordran leverantörer	9 046	1 848	195	201
Upparbetad, ej fakturerad intäkt	92 986	54 665	83 269	28 032
Övriga poster	3 027	1 950	502	724
<b>TOTALA KORTFRISTIGA FORDRINGAR</b>	<b>111 672</b>	<b>65 312</b>	<b>84 373</b>	<b>31 932</b>

**Not 25 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER**

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER				
Förutbetalda hyror	4 761	3 543	3 801	2 736
Upplupna rörelseintäkter	109 995	92 019	70 144	63 540
Övriga poster	18 677	20 390	12 527	12 510
<b>TOTALA FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER</b>	<b>133 433</b>	<b>115 951</b>	<b>86 472</b>	<b>78 786</b>

**Not 26 LIKVIDA MEDEL, GARANTIER OCH EVENTUALFÖRPLIKTELSE**

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
LIKVIDA MEDEL, GARANTIER OCH EVENTUALFÖRPLIKTELSE				
Kassa och bank	513 118	222 141	400 953	72 946
Ställda säkerheter			50 000	50 000
Eventualförpliktelser			0	0

Moderbolaget har eventualförpliktelser avseende bankgarantier för erhållna förskott och andra förpliktelser som uppkommit i den normala affärsverksamheten. Som säkerhet för dessa har pantsatts företagsinteckningar och likvida medel om 50 000 Tkr (50 000 Tkr). Några väsentliga skulder förväntas inte uppkomma genom dessa ställda säkerheter.

**Not 27 AKTIEKAPITAL**

Moderbolagets aktiekapital utgör 32 500 Tkr fördelat på 16 250 till fullo betalda aktier. Kvotvärdet är 2 000 SEK per aktie.

**Not 28 RÄNTEBÄRANDE SKULDER**

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
RÄNTEBÄRANDE SKULDER				
LÅNGFRISTIGA SKULDER				
Facilitetsavtal	391 866	251 846	391 866	251 846
Leasingskuld enligt IFRS 16	55 528	64 926	-	-
<b>TOTALT LÅNGFRISTIGA SKULDER</b>	<b>447 394</b>	<b>316 772</b>	<b>391 866</b>	<b>251 846</b>
KORTFRISTIGA SKULDER				
Facilitetsavtal, kortfristig del	15 842	132 063	15 842	132 063
Leasingskuld enligt IFRS 16	14 631	17 935	-	-
<b>TOTALT KORTFRISTIGA SKULDER</b>	<b>30 473</b>	<b>149 998</b>	<b>15 842</b>	<b>132 063</b>

*Finansiella lånevillkor*

Moderbolaget har facilitetsavtal med Svenska Handelsbanken om 200 MSEK varav 50 MSEK i beviljad checkräkningskredit, AB Svensk Exportkredit om 19 MEUR samt från Nordic Investment Bank om 63 MSEK. Därutöver finns ett låneavtal från Nordic Investment Bank om 12 MEUR. De beviljade krediterna innehåller finansiella lånevillkor, kovenanter, avseende vissa specificerade finansiella nyckeltal. För det fall avtalade finansiella lånevillkor inte uppfylls äger kreditgivarna rätt att säga upp kreditavtalen. De finansiella lånevillkoren, kovenanterna, var per 31 december 2022 uppfyllda. Facilitetsavtalen med AB Svensk Exportkredit är på 19 MEUR. 10 MEUR av detta ska vara slutamorterat den 12 juli 2029 och 9 MEUR senast den 21 November 2029.

**Not 29 ÖVRIGA LÅNGFRISTIGA SKULDER**

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
ÖVRIGA LÅNGFRISTIGA SKULDER				
LÅNGFRISTIGA SKULDER				
Avtalskuld				
Förskott från kund	211 963	220 529	211 963	220 529
<b>TOTALT</b>	<b>211 963</b>	<b>220 529</b>	<b>211 963</b>	<b>220 529</b>

**Not 30 AVSÄTTNINGAR**

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
AVSÄTTNINGAR				
LÅNGFRISTIGA AVSÄTTNINGAR				
Omstruktureringsreserv	1 144	2 084	1 144	2 084
Garantiåtaganden	-	4 522	-	-
Övrigt	1 685	1 646	1 685	1 646
<b>TOTALT</b>	<b>2 829</b>	<b>8 252</b>	<b>2 829</b>	<b>3 730</b>
KORTFRISTIGA AVSÄTTNINGAR				
Omstruktureringsreserv	3 841	3 714	3 841	3 714
Garantiåtaganden	-	-	-	-
Övrigt	396 403	148	396 403	148
<b>TOTALT</b>	<b>400 244</b>	<b>3 862</b>	<b>400 244</b>	<b>3 862</b>

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
<b>AVSÄTTNINGAR</b>				
OMSTRUKTURERINGSRESERV <sup>1)</sup>				
Redovisat värde vid periodens ingång	5 798	6 470	5 798	6 470
Avsättningar som gjorts under perioden	3 321	2 964	3 321	2 964
Belopp som tagits i anspråk under perioden	-4 134	-3 636	-4 134	-3 636
Redovisat värde vid periodens utgång	<b>4 985</b>	<b>5 798</b>	<b>4 985</b>	<b>5 798</b>
<b>GARANTIÄTAGANDEN</b>				
Redovisat värde vid periodens ingång	4 522	4 670	-	-
Avsättningar som gjorts under perioden	-	-	0	-
Valutakursjustering	0	428	-	-
Belopp som tagits i anspråk under perioden	-4 522	-576	0	-
Redovisat värde vid periodens utgång	<b>0</b>	<b>4 522</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>ÖVRIGA AVSÄTTNINGAR<sup>2)</sup></b>				
Redovisat värde vid periodens ingång	1 794	527	1 794	527
Avsättningar som gjorts under perioden	396 554	1 267	396 554	1 267
Belopp som tagits i anspråk under perioden	-260	-	-260	-
Redovisat värde vid periodens utgång	<b>398 088</b>	<b>1 794</b>	<b>398 088</b>	<b>1 794</b>
<b>TOTALA AVSÄTTNINGAR</b>				
Redovisat värde vid periodens ingång	12 114	11 668	7 592	6 998
Avsättningar som gjorts under perioden	399 875	4 658	399 875	4 230
Belopp som tagits i anspråk under perioden	-8 916	-4 212	-4 394	-3 636
Redovisat värde vid periodens utgång	<b>403 073</b>	<b>12 114</b>	<b>403 073</b>	<b>7 592</b>
VARAV LÅNGFRISTIG DEL	2 829	8 252	2 829	3 730
VARAV KORTFRISTIG DEL	400 244	3 862	400 244	3 862

**AVYTTRING ECAPS<sup>1)</sup>**

Under 2017 avyttrades ECAPS. Avsättning för förlusttäckning i projekt samt eventuella kommande förpliktelser har gjorts om 3 717 Tkr av vilka 1 404 Tkr återstår per 2022-12-31 (1 664 Tkr).

**ÖVRIGA AVSÄTTNINGAR<sup>2)</sup>**

Under året har avsättningar gjorts för kommande utgifter för att hantera kontraktuella åtaganden i vissa affärsförbindelser. Avsättningarna är en följd av ägaravvisningen, där det bland annat framgår att det åligger bolaget att ta särskilda hänsyn till Sveriges utrikes-, säkerhets-, och försvarspolitiska intressen. Mot bakgrund av detta har SSC:s styrelse gjort bedömningen att det krävs genomgripande förändringar av bolagets verksamhet, och fattat beslut om omställningar som är förenade med betydande utgifter.

**Not 31 ÖVRIGA SKULDER**

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
<b>ÖVRIGA SKULDER</b>				
Personalskatter	7 635	7 701	4 524	4 476
Avräkning för skatter och avgifter	7 239	7 303	6 760	4 303
Värde av terminskontrakt	4 108	2 150	4 108	2 150
Övriga poster	13 377	6 168	5 266	754
TOTALT ÖVRIGA SKULDER	<b>32 359</b>	<b>23 322</b>	<b>20 657</b>	<b>11 683</b>

**Not 32 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER**

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
<b>UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER</b>				
Upplupna personalkostnader	71 347	61 303	33 096	27 217
Förutbetalda intäkter	22 301	21 864	22 301	21 864
Förlustrisker i pågående projekt	2 420	3 600	2 361	3 600
Övriga poster	126 537	55 344	108 168	31 833
TOTALA UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER	<b>222 605</b>	<b>142 110</b>	<b>165 926</b>	<b>84 513</b>

**Not 33 JUSTERINGAR FÖR POSTER SOM INTE INGÅR I KASSAFLÖDET**

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
<b>POSTER SOM INTE INGÅR I KASSAFLÖDET</b>				
Avskrivningar och nedskrivningar	173 792	116 445	76 291	56 696
Resultat vid avyttring av inventarier	-61	2 819	-61	2 854
Resultat vid förändring av avsättningar	390 419	1 577	395 481	1 577
Valutakursomräkningar	18 086	-6 522	21 259	-4 053
Övriga poster	127	162	127	162
Summa justeringsposter	<b>582 363</b>	<b>114 481</b>	<b>493 097</b>	<b>57 236</b>

**I KASSAFLÖDET REDOVISADE SKULDER INOM FINANSIERINGSVERKSAMHETEN**

Koncernen	IB 2021	Kassaflöden		Icke-kassaflödespåverkande			UB 2021
		2021	2021	Leasing-avtal	Omvärderingar	Övrigt	
Facilitetsavtal	321 600	48 996	0	13 151	162	383 909	
Leasingskuld enligt IFRS 16	95 906	-18 764	3 482	2 237	0	82 861	
Summa skulder härrörande från finansieringsverksamheten	417 506	31 444	3 482	14 176	162	466 770	

**I KASSAFLÖDET REDOVISADE SKULDER INOM FINANSIERINGSVERKSAMHETEN**

Koncernen	IB 2022	Kassaflöden		Icke-kassaflödespåverkande			UB 2022
		2022	2022	Leasing-avtal	Omvärderingar	Övrigt	
Facilitetsavtal	383 909	-30 366	0	54 037	128	407 707	
Leasingskuld enligt IFRS 16	82 861	-18 924	4 679	1 544	-1	70 159	
Summa skulder härrörande från finansieringsverksamheten	466 770	-49 290	4 679	55 581	127	477 867	

## I KASSAFLÖDET REDOVISADE SKULDER INOM FINANSIERINGSVERKSAMHETEN

Moderbolag	IB 2021	Kassaflöden		Icke-kassaflödespåverkande			UB 2021
		2021	2021	2021	2021	2021	
				Leasing- avtal	Omvärderingar	Övrigt	
Facilitetsavtal	321 600	48 996		0	13 151	162	383 909
Summa skulder härrörande från finansieringsverksamheten	321 600	48 996		0	13 151	162	383 909

## I KASSAFLÖDET REDOVISADE SKULDER INOM FINANSIERINGSVERKSAMHETEN

Moderbolag	IB 2022	Kassaflöden		Icke-kassaflödespåverkande			UB 2022
		2022	2022	2022	2022	2022	
				Leasing- avtal	Omvärderingar	Övrigt	
Facilitetsavtal	383 909	-30 366		0	54 038	127	407 708
Summa skulder härrörande från finansieringsverksamheten	383 909	-30 366		0	54 038	127	407 708

## Not 34 BOKSLUTSDISPOSITIONER

BOKSLUTSDISPOSITIONER	Moderbolaget	
	2022	2021
Skillnad mellan bokförd och planenlig avskrivning	0	16 925
TOTALA BOKSLUTSDISPOSITIONER	0	16 925

## Not 35 UTDELNING

UTDELNING	Moderbolaget	
	2022	2021
Som utdelning till ägaren föreslås per aktie ett belopp av (SEK)	-	-
motsvarande totalt (Tkr)	-	-

## Not 36 DOTTERFÖRETAG I SWEDISH SPACE CORPORATION

31 DECEMBER 2021	SÄTE	ORG. NR	ANTAL AKTIER	ÄGAR- ANDEL	RÖSTRÄTT- ANDEL	BOKFÖRT VÄRDE
LSE Space GmbH	München	HRB 195494	20 000	100	100	38 154
Aurora Technology B.V.	Lisse	28 076 579	16 600	100	100	-
NEAT AB	Kiruna	556683-9311	1 000	100	100	100
SSC International AB	Solna	556749-3662	1 000	100	100	100
SSC Space Chile SA <sup>1)</sup>	Santiago	76025701-K	113 330	99,997	99,997	13 630
SSC Space US Inc. (Tidigare Universal Space Network, Inc.)	Newport Beach		100	100	100	21 241
SSC Space Australia Pty Ltd	Sydney	137 394 257	1 100 100	100	100	15 013
SSC Space Canada Corporation	Lethbridge	2014200071	100	100	100	6 646
Swedish Space Propulsion AB	Solna	559051-3163	50 000	100	100	50
SSC Space UK Ltd	Cambridge	11655969	100	100	100	1
GlobalTrust	Cambridge, UK	12911134	80	80	80	94
SSC Space Thailand <sup>2)</sup>	Si Racha	205563034630	752 000	94	94	2 130
SSC Space Mexico S de R L <sup>1)</sup>	Mexico City	N-2021097675	2 997	99,997	99,997	1
						<b>97 161</b>

31 DECEMBER 2022	SÄTE	ORG. NR	ANTAL AKTIER	ÄGAR- ANDEL	RÖSTRÄTT- ANDEL	BOKFÖRT VÄRDE
LSE Space GmbH	München	HRB 195494	20 000	100	100	38 154
Aurora Technology B.V.	Lisse	28 076 579	16 600	100	100	-
NEAT AB	Kiruna	556683-9311	1 000	100	100	100
SSC International AB	Solna	556749-3662	1 000	100	100	100
SSC Space Chile SA <sup>1)</sup>	Santiago	76025701-K	113 330	99,997	99,997	13 630
SSC Space US Inc.	Newport Beach		100	100	100	21 241
SSC Space Australia Pty Ltd	Sydney	137 394 257	1 100 100	100	100	15 013
SSC Space Canada Corporation	Lethbridge	2014200071	100	100	100	6 646
Swedish Space Propulsion AB	Solna	559051-3163	50 000	100	100	50
SSC Space UK Ltd	Cambridge	11655969	100	100	100	1
GlobalTrust	Cambridge, UK	12911134	80	80	80	94
SSC Space Thailand <sup>2)</sup>	Si Racha	205563034630	752 000	94	94	2 130
SSC Space Mexico S de R L <sup>1)</sup>	Mexico City	N-2021097675	2 997	99,997	99,997	1
						<b>97 161</b>

<sup>1)</sup> Återstående del av bolaget ägs av SSC International AB.

<sup>2)</sup> Resterande del ägs av Swedish Space Propulsion AB och SSC International AB

	2022	2021
Ingående anskaffningsvärden	350 514	350 648
Förvärv	-	1
Övrigt	-	-136
SUMMA ANSKAFFNINGSVÄRDEN	<b>350 514</b>	<b>350 514</b>
Ingående nedskrivningar	-253 353	-253 353
SUMMA UTGÅENDE NEDSKRIVNINGAR	<b>-253 353</b>	<b>-253 353</b>
BOKFÖRT VÄRDE	<b>97 161</b>	<b>97 161</b>

## Not 37 FORDRINGAR PÅ KONCERNFÖRETAG

LÅNGFRISTIGA FORDRINGAR	Moderbolaget	
	2022	2021
Ingående balans	258 934	189 853
Långfristigt lån till dotterbolag	84 345	72 975
Amortering av lån	-9 280	-23 031
Valutakursomräkning	32 685	19 138
TOTALA LÅNGFRISTIGA FORDRINGAR	<b>366 684</b>	<b>258 934</b>

**Not 38 OBESKATTADE RESERVER I MODERBOLAGET**

	Moderbolaget	
	2022	2021
<b>OBESKATTADE RESERVER I MODERBOLAGET</b>		
Skillnad mellan bokförda avskrivningar		
och avskrivningar enligt plan	194 561	194 561
<b>TOTALA OBESKATTADE RESERVER</b>	<b>194 561</b>	<b>194 561</b>

**Not 39 FINANSIELLA RISKER**

Koncernen är genom sin verksamhet exponerad för olika slag av finansiella risker.

Med finansiella risker avses fluktuationer i företagets resultat och kassaflöde till följd av förändringar i valutakurser, räntenivåer och kreditrisker. Finanspolicy för hantering av finansiella risker har fastställts av styrelsen och bildar ett ramverk av riktlinjer och regler.

**KREDITRISK**

Kreditrisk är risken för att en motpart inte kan fullgöra sina betalningsskyldigheter gentemot SSC. SSC har i huvudsak institutionella kunder. Många har varit kunder under lång tid. Risken för kreditförluster avseende kundfordringar och liknande poster är erfarenhetsmässigt mycket liten. När SSC lämnar försöksbetalningar till en leverantör görs regelbundet en bedömning huruvida bankgaranti skall krävas för att begränsa kreditrisken.

Kreditrisken i derivat uppgick per balansdagen till 0 Tkr (0 Tkr) och motsvarar totala fordran för derivat.

För övriga finansiella tillgångar antas kreditrisken motsvara de redovisade värdena.

Koncernen har finansiella tillgångar som är inom tillämpningsområdet för modellen för förväntade kreditförluster avseende kundfordringar och avtalstillgångar. Likvida medel är även inom tillämpningsområdet för nedskrivningar enligt IFRS9, den nedskrivning som skulle komma ifråga har dock bedömts vara immateriell.

Koncernen tillämpar den förenklade metoden för beräkning av förväntade kreditförluster. Metoden innebär att förväntade förluster under fordrans hela löptid används som utgångspunkt för kundfordringar och avtalstillgångar. Utifrån den analys som gjorts har enbart oväsentliga kundförluster historiskt noterats och det har inte funnits någon anledning att anse att detta kommer förändras i framtiden. Därför görs en individuell bedömning av osäkra kundfordringar då detta inte bedöms understiga vad motsvarande bedömning utifrån en beräkning med bas i IFRS 9 skulle ge.

För att beräkna förväntade kreditförluster har kundfordringar och avtalstillgångar grupperas baserat på kreditriskkaraktäristika och antal dagars dröjsmål. Avtalstillgångarna är hänförliga till ännu ej fakturerat arbete och har i allt väsentligt samma riskkaraktäristika som redan fakturerat arbete för samma typ av kontrakt. Koncernen anser därför att förlustnivåerna för kundfordringar är en rimlig uppskattning av förlustnivåerna för avtalstillgångar.

**LIKVIDITETSRIK**

Likviditetsrisk är risken att koncernen inte kan möta betalningsåtaganden vid rätt tidpunkt. Koncernens inriktning är att vid varje tidpunkt kunna möta utestående betalningsförpliktelser. Koncernen har rullande 12 månaders likviditetsplanering som omfattar alla koncernens enheter. Planeringen uppdateras kvartalsvis. Likviditetsplaneringen används för att hantera likviditetsrisken och kostnader för finansiering av koncernen. Målsättningen är att koncernen skall kunna klara sina finansiella åtaganden i uppgångar såväl som nedgångar utan betydande oförutsebara kostnader och utan riskera koncernens rykte. Moderbolaget förfogar över en beviljad checkkredit om 50 000 TKR.

KONCERNENS OCH MODERBOLAGETS KREDITFACILITETER PER 31 DECEMBER 2021	Valuta	Nominellt belopp omräknat till SEK	Utnyttjat belopp i SEK	Tillgängligt belopp i SEK
Checkkredit	SEK	50 000	-	50 000
Facilitetsavtal <sup>1)</sup>	USD	150 000	117 568	32 432
Facilitetsavtal <sup>2)</sup>	EUR	92 042	92 042	-
Facilitetsavtal <sup>2)</sup>	EUR	102 269	102 269	-
Facilitetsavtal <sup>3)</sup>	EUR	150 000	72 792	77 208
Facilitetsavtal <sup>4)</sup>	EUR	122 723	0	122 723
<b>SUMMA MOTVÄRDE</b>		<b>667 034</b>	<b>384 671</b>	<b>282 363</b>
Tillgängliga likvida medel <sup>5)</sup>				222 141
<b>LIKVIDITETSRESERV</b>				<b>504 504</b>

1) Facilitetsavtal om 150 MSEK har utnyttjats genom upptagande av lån i USD.

2) Facilitetsavtal om 9 MEUR samt 10 MEUR.

3) Facilitetsavtal om 100 MSEK har utnyttjats genom upptagande av lån i EUR.

4) Facilitetsavtal om 12 MEUR har inte utnyttjats.

5) Av tillgängliga medel så har 0,0 MSEK (0,0 MSEK) ställts som säkerhet för moderbolagets eventuellförpliktelser avseende bankgarantier för erhållna förskött.

KONCERNENS OCH MODERBOLAGETS KREDITFACILITETER PER 31 DECEMBER 2022	Valuta	Nominellt belopp omräknat till SEK	Utnyttjat belopp i SEK	Tillgängligt belopp i SEK
Checkkredit	SEK	50 000	-	50 000
Facilitetsavtal <sup>1)</sup>	USD	150 000	0	150 000
Facilitetsavtal <sup>2)</sup>	EUR	100 155	100 155	-
Facilitetsavtal <sup>2)</sup>	EUR	111 283	111 283	-
Facilitetsavtal <sup>3)</sup>	EUR	100 000	63 366	36 634
Facilitetsavtal <sup>4)</sup>	EUR	133 540	133 540	-
<b>SUMMA MOTVÄRDE</b>		<b>644 978</b>	<b>408 344</b>	<b>236 634</b>
Tillgängliga likvida medel				513 118
<b>LIKVIDITETSRESERV</b>				<b>749 752</b>

<sup>1)</sup> Facilitetsavtal om 150 MSEK var inte utnyttjat per balansdagen.

<sup>2)</sup> Facilitetsavtal om 9 MEUR samt 10 MEUR.

<sup>3)</sup> Facilitetsavtal om 100 MSEK har utnyttjats genom upptagande av lån i EUR.

<sup>4)</sup> Facilitetsavtal om 12 MEUR har utnyttjats genom upptagande av lån i EUR.

**FÖRFALLOSTRUKTUR RÄNTEBÄRANDE SKULDER**

ODISKONTERADE KASSAFLÖDEN (Belopp i SEK)	VALUTA	KONCERNEN 2021				
		<6	6-12	1-2 ÅR	2-5 ÅR	>5 ÅR
Leverantörsskulder		80 733	-	-	-	-
Facilitetsavtal, utnyttjad del	USD	117 568	-	-	-	-
Facilitetsavtal, utnyttjad del	EUR	-	-	-	-	92 042
Facilitetsavtal, utnyttjad del	EUR	-	-	-	-	102 269
Facilitetsavtal, utnyttjad del	EUR	7 279	7 279	14 558	43 675	0
Leasingavtal		9 900	7 900	21 300	29 600	14 200



## FÖRFALLOSTRUKTUR RÄNTEBÄRANDE SKULDER

ODISKONTERADE KASSAFLÖDEN (Belopp i SEK)	BELOPP / VALUTA	KONCERNEN 2022				
		<6 MÅNADER	6-12 MÅNADER	1-2 ÅR	2-5 ÅR	>5 ÅR
Leverantörsskulder		96 871	-	-	-	-
Facilitetsavtal, utnyttjad del	EUR	1 178	1 178	4 713	7 070	100155
Facilitetsavtal, utnyttjad del	EUR	1 079	1 079	4 316	6 473	111 283
Facilitetsavtal, utnyttjad del	EUR	2 812	2 812	11 248	43 580	106 832
Facilitetsavtal, utnyttjad del	EUR	7 921	7 921	15 842	31 683	0
Leasingavtal		12 759	8 562	14 053	35 920	11 703

## MARKNADSRISK

Marknadsrisk är risken för att verkligt värde på eller framtida kassaflöden från ett finansiellt instrument varierar på grund av förändringar i marknadspriser. Marknadsriskar indelas i tre typer: valutarisk, ränterisk och andra prISRISKER. De marknadsriskar som främst påverkar koncernen utgörs av valutarisker och ränterisker.

## VALUTARISK

Risken att verkliga värden och kassaflöden avseende finansiella instrument kan fluktueras när värdet på främmande valutor förändras kallas valutarisk.

Koncernen är exponerad för olika typer av valutarisker. Den främsta exponeringen härrör från koncernens försäljning och inköp i utländska valutor. Dessa valutarisker består dels av risk för fluktuationer i värdet av finansiella instrument, kund- eller leverantörsskulder, dels av valutarisken i förväntade och kontrakterade betalningsflöden. Dessa risker benämns transaktionsexponering.

Moderbolaget har betydande delar av sina intäkter i främmande valuta, framför allt Euro. Enligt gällande finanspolicy träffar SSC regelbundet terminsavtal för att säkra väsentliga delar av kontrakterade intäkter. Moderbolaget har även facilitetsavtal i Euro för att möta fordringar i Euro. De utländska dotterbolagen har sina huvudsakliga intäkter i sin respektive redovisningsvaluta.

Valutarisker återfinns också i omräkningen av utländska dotterföretags tillgångar och skulder till moderbolagets funktionella valuta, så kallad omräkningsexponering. Koncernen är också utsatt för valutarisker med avseende på betalningsflöden för lån i utländsk valuta (finansiell exponering).

För moderbolagets innehav i främmande valutor placerade på bank är bolaget utsatt för den valutarisk som uppkommer vid kursvariationer. I redovisningen tillämpas säkringsredovisning när kraven för säkringsredovisning är uppfyllda, se vidare Redovisnings- och värderingsprinciper.

SSC är främst exponerat för fluktuationer i USD och Euro, där fluktuationer i Euro har en större effekt på resultatet än fluktuationer i USD. Effekten av kurspåverkan varierar från år till år. I samband med upprättande av affärsplan görs årligen en beräkning av effekterna, vilket sedan följs löpande under året i den månatliga rapporteringen.

Säkringsinstrumenten består av valutaterminskontrakt.

## KONCERNENS SÄKRINGSINSTRUMENT FÖRDELAR SIG PER BALANSDAGEN PÅ FÖLJANDE VALUTOR

Per 31 December 2021 FÖRFALLOÅR	EUR/SEK		USD/SEK	
	VOLYM <sup>1)</sup>	VIKTAD SNITTKURS	VOLYM <sup>1)</sup>	VIKTAD SNITTKURS
2022	-13 510	10,12	-	-
2023	-2 228	10,19	-	-
TOTALT	0	10,13	0	-

2021 10,23

Orealiserat resultat före skatt redovisat i säkringsreserven, 31 december 2021 -5 480

Per 31 December 2022 FÖRFALLOÅR	EUR/SEK		USD/SEK	
	VOLYM <sup>1)</sup>	VIKTAD SNITTKURS	VOLYM <sup>1)</sup>	VIKTAD SNITTKURS
2023	10 844	10,61	-	-
2024	1 529	10,79	-	-
TOTALT	12 373	10,70	0	-

2022 10,15

Orealiserat resultat före skatt redovisat i säkringsreserven, 31 december 2022 -2 610

<sup>1)</sup> Volymen är uttryckt i tusental i lokal valuta.

## OMRÄKNINGSEXPONERING AV UTLÄNDSKA NETTOTILLGÅNGAR I KONCERNEN FÖRDELAR SIG PER BALANSDAGEN PÅ FÖLJANDE VALUTOR (Belopp i SEK)

	Koncernen	
	2022	2021
EUR	116 680	95 570
USD	82 256	90 311
AUD	18 640	33 912
CAD	10 019	8 183
GBP	-17 044	-11 139
THB	2 526	1 986
MXN	-3 662	-1 003

Moderbolagets aktieinnehav i och utlåning till det chilenska bolaget SSC Space Chile SA och det amerikanska bolaget SSC Space US innebär omräkningsexponering mot US dollar vilket partiellt ekonomiskt skyddas koncernmässigt av moderbolagets upplåning i US dollar. Moderbolagets aktieinnehav i det tyska bolaget LSE Space Engineering & Operations GmbH innebär omräkningsexponering avseende euro. Denna risk har inte skyddats särskilt. En tioprocentig förstärkning av den svenska valutans gentemot andra valutor skulle innebära en förändring av nettotillgångarnas värde med -21 882 Tkr (-21 782 Tkr).

## RÄNTERISK

Med ränterisk avses risken för att koncernens finansnetto varierar till följd av förändrade marknadsräntor. Koncernens ränterisk ligger främst i den långfristiga upplåningen som baseras på en rörlig ränta som regleras kvartalsvis. För lån upptagna i USD ligger LIBOR räntindex som grund. För lån upptagna i EUR ligger EURIBOR som grund. Med de räntebärande tillgångar och skulder som finns per balansdagen skulle en ränteförändring på 1 procentenhet förändra räntetäckerna med ca +/- 5 131 Tkr (2 221 Tkr) och räntekostnaderna med ca +/- 4 779 Tkr (4 668 Tkr) givet att alla andra faktorer (exempelvis valutakurser) är oförändrade. Denna risk har inte skyddats särskilt. Nettoeffekten på eget kapital till följd av detta skulle uppgå till +/- 352 Tkr.

## Not 40 FINANSIELLA INSTRUMENT VÄRDERADE TILL VERKLIGT VÄRDE OCH UPPLUPET ANSKAFFNINGSVÄRDE

I tabellerna nedan presenteras de finansiella instrument som värderas till verkligt värde och upplupet anskaffningsvärde.

KONCERNEN 2021	FINANSIELLA TILLGÅNGAR VÄRDERADE TILL UPPLUPET ANSKAFFNING SVÄRDE			SKULDER VÄRDERADE TILL UPPLUPET ANSKAFFNING SVÄRDE		REDOVISAT VÄRDE	VERKLIGT VÄRDE
	ANSKAFFNING SVÄRDE	DERIVATINST RUMENT ANVÄNDA TILL SÄKRINGSÄN DAMÅL		ANSKAFFNING SVÄRDE			
<b>TILLGÅNGAR</b>							
Kundfordringar	126 079	-	-	-	-	126 079	126 079
Övriga omsättningstillgångar	65 312	0	-	-	-	65 312	65 312
Upplupna intäkter	92 019					92 019	92 019
Likvida medel	222 141					222 141	222 141
<b>SKULDER</b>							
Räntebärande skulder	-	-	-	466 770	-	466 770	466 770
Leverantörsskulder	-	-	-	80 733	-	80 733	80 733
Övriga skulder	-	2 150	-	23 372	-	25 522	25 522
Upplupna kostnader				61 303		61 303	61 303
<b>KONCERNEN 2022</b>							
KONCERNEN 2022	FINANSIELLA TILLGÅNGAR VÄRDERADE TILL UPPLUPET ANSKAFFNING SVÄRDE			SKULDER VÄRDERADE TILL UPPLUPET ANSKAFFNING SVÄRDE		REDOVISAT VÄRDE	VERKLIGT VÄRDE
	ANSKAFFNING SVÄRDE	DERIVATINST RUMENT ANVÄNDA TILL SÄKRINGSÄN DAMÅL		ANSKAFFNING SVÄRDE			
<b>TILLGÅNGAR</b>							
Kundfordringar	199 764	-	-	-	-	199 764	199 764
Övriga omsättningstillgångar	111 672	-	-	-	-	111 672	111 672
Upplupna intäkter	109 995					109 995	109 995
Likvida medel	513 118					513 118	513 118
<b>SKULDER</b>							
Räntebärande skulder	-	-	-	477 867	-	477 867	477 867
Leverantörsskulder	-	-	-	96 871	-	96 871	96 871
Övriga skulder	-	4 108	-	31 877	-	35 984	35 984
Upplupna kostnader				71 347		71 347	71 347

MODERBOLAGET 2021	FINANSIELLA TILLGÅNGAR		SKULDER		REDOVISAT VÄRDE	VERKLIGT VÄRDE
	VÄRDERADE TILL ANSKAFFNING SVÄRDE	DERIVATINST RUMENT ANVÄNDA TILL SÄKRINGSÄN DAMÅL	VÄRDERADE TILL ANSKAFFNING SVÄRDE	UPPLUPET		
<b>TILLGÅNGAR</b>						
Långfristiga fordringar	258 934	-	-	-	258 934	258 934
Kundfordringar	48 869	-	-	-	48 869	48 869
Övriga omsättningstillgångar	40 198	-	-	-	40 198	40 198
Upplupna intäkter	63 540				63 540	63 540
Likvida medel	72 946				72 946	72 946
<b>SKULDER</b>						
Räntebärande skulder	-	-	383 909		383 909	383 909
Leverantörsskulder	-	-	40 308		40 308	40 308
Skulder till koncernföretag	-	-	0		0	0
Övriga skulder	-	2 150	9 533		11 683	11 683
Upplupna kostnader			27 217		27 217	27 217

MODERBOLAGET 2022	FINANSIELLA TILLGÅNGAR		SKULDER		REDOVISAT VÄRDE	VERKLIGT VÄRDE
	VÄRDERADE TILL ANSKAFFNING SVÄRDE	DERIVATINST RUMENT ANVÄNDA TILL SÄKRINGSÄN DAMÅL	VÄRDERADE TILL ANSKAFFNING SVÄRDE	UPPLUPET		
<b>TILLGÅNGAR</b>						
Långfristiga fordringar	366 684	-	-	-	366 684	366 684
Kundfordringar	106 203	-	-	-	106 203	106 203
Övriga omsättningstillgångar	100 540	0	-	-	100 540	100 540
Upplupna intäkter	70 144				70 144	70 144
Likvida medel	400 953				400 953	400 953
<b>SKULDER</b>						
Räntebärande skulder	-	-	407 708		407 708	407 708
Leverantörsskulder	-	-	44 528		44 528	44 528
Skulder till koncernföretag	-	-	23 468		23 468	23 468
Övriga skulder	-	4 108	16 550		20 657	20 657
Upplupna kostnader			33 096		33 096	33 096

METODER OCH ANTAGANDEN SOM ANVÄNTS FÖR ATT FASTSTÄLLA VERKLIGT VÄRDE PÅ FINANSIELLA INSTRUMENT

#### DERIVATINSTRUMENT ANVÄNDA TILL SÄKRINGSÄNDAMÅL

För valutakontrakt redovisas verkligt värde på valutamarknaden med hänsyn till aktuell dagskurs och återstående löptid för respektive instrument.

#### FINANSIELLA TILLGÅNGAR VÄRDERADE TILL UPPLUPET ANSKAFFNINGSVÄRDE

Löper normalt med en kvarvarande livslängd på mindre än sex månader varför det redovisade värdet reflekterar det verkliga värdet. Fordringar med en livslängd överstigande sex månader värderas till upplupet anskaffningsvärde.

#### SKULDER VÄRDERADE TILL UPPLUPET ANSKAFFNINGSVÄRDE

Löper normalt med en kvarvarande livslängd på mindre än tre månader varför det redovisade värdet reflekterar det verkliga värdet.

**RÄNTEBÄRANDE SKULDER**

Redovisas till nominellt belopp, vilket motsvarar verkligt värde.

I nedanstående tabell presenteras de finansiella tillgångarna och skulderna som värderas till verkligt värde. De klassificeras i en hierarki i tre olika nivåer utifrån den information som används för att fastställa deras verkliga värde.

Nivå 1 avser när verkliga värden fastställs utifrån noterade priser på en aktiv marknad.

Nivå 2 avser när verkligt värde fastställs utifrån annan observerbar information än noterade priser på en aktiv marknad.

Nivå 3 avser när de fastställda verkliga värdet till en väsentlig del baseras på information som inte är observerbar, dvs genom antaganden.

KONCERNEN 2021	NIVÅ 1	NIVÅ 2	NIVÅ 3	SUMMA
<b>TILLGÅNGAR</b>				
Övriga fordringar	-	0	-	0
<b>SKULDER</b>				
Övriga skulder	-	2 150	-	2 150
<b>KONCERNEN 2022</b>				
<b>TILLGÅNGAR</b>				
Övriga fordringar	-	-	-	-
<b>SKULDER</b>				
Övriga skulder	-	4 108	-	4 108

Övriga fordringar och skulder redovisade i nivå 2 avser valutaderivat. För dessa kontrakt redovisas verkligt värde utifrån aktuell dagskurs på valutamarknaden med hänsyn till återstående löptid för respektive instrument.

Redovisat värde på kundfordringar, övriga fordringar, likvida medel, leverantörsskulder och övriga skulder utgör en rimlig approximation av verkligt värde och är därför inte inkl. i tabellen ovan. Räntebärande skulder redovisas till upplupet anskaffningsvärde, vilket i allt väsentligt överensstämmer med verkligt värde då lånen löper med rörlig ränta.

**Not 41 VINSTDISPOSITION**

Koncernens totalresultat för år 2022 uppgår till -381 850 899 kr.

Moderbolagets totalresultat för 2022 uppgår till -371 932 258 kr.

Till bolagsstämman förfogande stående vinstmedel uppgår till 159 984 508 kr.

Till årsstämmans förfogande finns följande belopp (kronor):

**TILL FÖRFOGANDE STÅENDE VINSTMEDEL**

Fond för verkligt värde	-2 024 579
Balanserat resultat	533 941 345
Årets resultat	-371 932 258
<b>TOTALT</b>	<b>159 984 508</b>

**STYRELSEN FÖRESLÅR ATT TILL FÖRFOGANDE STÅENDE VINSTMEDEL OCH FRIA FONDER DISPONERAS ENLIGT FÖLJANDE**

Utdelning, 16 250 aktier à 0 kr	-
Balanseras i ny räkning	159 984 508
-varav till fond för verkligt värde	2 024 579
<b>TOTALT</b>	<b>159 984 508</b>

**Not 42 HÄNDELSER EFTER BALANSDAGEN**

I mitten av januari invigdes den nya uppskjutningsplatsen för satelliter på Esrange.

Esrange blev därmed EU:s första rymdbas för satellituppskjutning i Europa.

SSC:s VD Stefan Gardefjord meddelade i början av februari att han kommer att gå i pension under hösten. Styrelsen har initierat rekrytering av ny VD.

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige och att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder. Årsredovisningen respektive koncernredovisningen ger en rättvisande bild av moderbolagets och koncernens ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för moderbolaget respektive koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av moderbolagets och koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Årsredovisning och koncernredovisning samt den lagstadgade Hållbarhetsrapporten har godkänts för utfärdande av styrelsen den 23 februari 2023. Koncernens resultaträkning inklusive rapport över övrigt totalresultat och koncernens balansräkning och moderbolagets resultaträkning inklusive rapport över övrigt totalresultat och moderbolagets balansräkning blir föremål för fastställande på årsstämman den 28 april 2023.

Solna, den 23 februari 2023



Anna Kinberg Batra  
Styrelseordförande



Anne Gynnerstedt  
Styrelseledamot



Agnetha Sahlin  
Styrelseledamot (a)



Gunnar Karlson  
Styrelseledamot



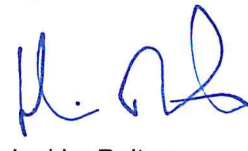
John Elvesjö  
Styrelseledamot



Per Wahlberg  
Styrelseledamot



Maria Palm  
Styrelseledamot



Joakim Reiter  
Styrelseledamot



Gunilla Rudebjer  
Styrelseledamot



Alf Vaernéus  
Styrelseledamot (a)



Per Lundkvist  
Styrelseledamot



Stefan Gardefjord  
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den 30 mars 2023

KPMG AB



Tomas Mathiesen  
Auktoriserad revisor

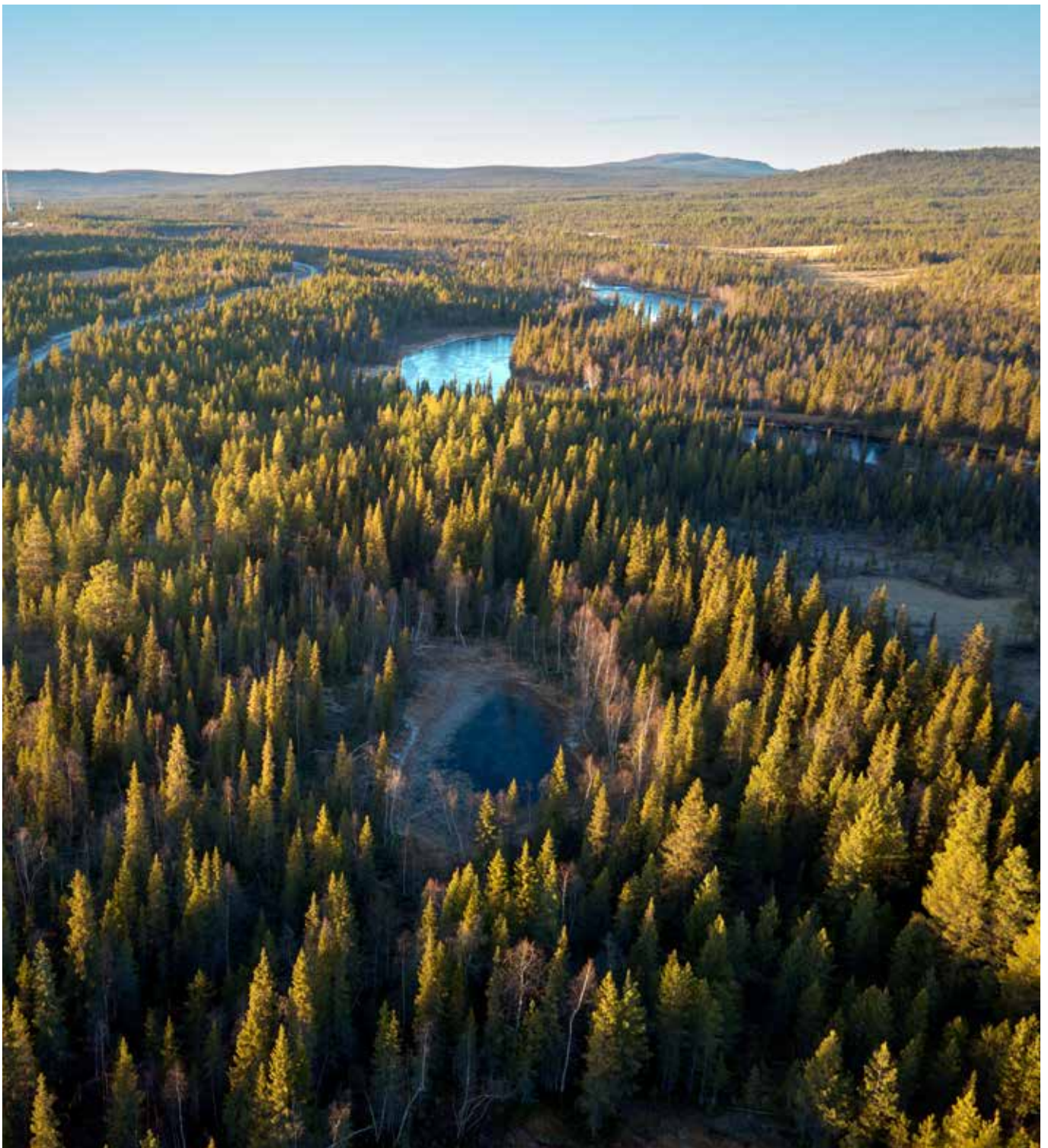


# Hållbarhetsnoter

## Innehåll

---

- 104 Redovisningsprinciper
- 104 Väsentlighetsanalys
- 105 Intressentdialog
- 107 Medlemskap och engagemang
- 109 GRI - index och upplysningar



## Redovisningsprinciper

SSC:s års- och hållbarhetsredovisning innehåller en sammanställning av årets verksamhet och företagets räkenskaper samt hur företaget arbetat med de mest väsentliga hållbarhetsfrågorna under året. Hållbarhetsredovisningen är integrerad med årsredovisningen och återger hållbarhetsfrågornas strategiska betydelse för SSC:s verksamhet och framtida utveckling.

Års- och hållbarhetsredovisningen publiceras senast 31 mars 2023 på SSC:s webbplats, [www.sscspace.com](http://www.sscspace.com).

SSC redovisar sedan 2008 sitt hållbarhetsarbete enligt med Global Reporting Initiative (GRI), standard. Hållbarhetsredovisningen publiceras årligen som del av årsredovisningen. Denna hållbarhetsredovisning omfattar verksamhetsåret 2022 om inte annat anges. Där GRI-ramverket efterfrågar detaljerade beskrivningar av specifika frågor har SSC valt att inkludera dessa förtydliganden i avsnittet Hållbarhet på sidorna 46–59 samt i detta avsnitt Hållbarhetsnoter.

SSC:s hållbarhetsredovisning är granskad av extern part i enlighet med Statens ägarpolicy och riktlinjer för bolag med statligt ägande och avges av SSC:s verkställande direktör och styrelse.

Väsentliga frågor redovisas utifrån uppdaterad väsentlighetsanalys 2022 och intressentanalys från 2019 som utgör grund för SSC:s strategiska arbete med mål på väsentliga områden för hållbart värdeskapande, ansvarsfullt företagande och affärskritiska förutsättningar för perioden 2022 till 2032.

SSC rapporterar inte enligt taxonomin. SSC ser över och analyserar hur taxonomin framgent kommer att påverka SSC. SSC följer utvecklingen där vi gör bedömningen att vår verksamhet troligen kommer att finnas med som möjliggörare för många taxonomi-relaterade målen framöver inom biodiversitet, klimatanpassning, klimatutsläpps begränsningar med mera.

Strategin för SSC har under året uppdaterats med en tidshorisont på tio år, vilket är med en längre tidshorisont än tidigare år.

## Klimatrapportering enligt Green House Gas Protocol, (GHG)

Klimatrapporteringen omfattar samtliga sju växthusgaser som definieras av UNFCCC/Kyoto Protokoll. Basåret för beräkningarna är verksamhetsåret 2019 som bedöms vara ett representativt år för normal verksamhet. Karakteriseringsfaktorerna,

de värden som konverterar de olika växthusgasers relativa påverkan till koldioxidkvivalenter, har baserats på GWP100 enligt IPCC AR5. Emissionsfaktorer har primärt hämtats från nationella myndigheter och internationella databaser. Verksamheten bedöms inte ha några signifikanta direkta biogena utsläpp.

Konsolideringsmetod som har använts är operationell kontroll. Klimatbokslutet har tagits fram i enlighet med Greenhouse Gas Protocol. SSC har sedan tidigare rapporterat scope 1 och scope 2 samt en kategori inom scope 3; Affärsresor. Scope 2 Location based emissionerna är 2 411 ton CO<sub>2</sub>e.

SSC har under 2022 utökat rapporteringsomfånget till samtliga scope 3-kategorier enligt GHG-protocol. De ytterligare scope 3-beräkningarna har baserats på spendanalys enligt Svenska upphandlingsmyndighetens emissionsparametrar kopplat till inköpskostnader SSC haft under året. Upphandlingsmyndigheten har baserat spend-emissionsparametrarna på livscykelanalys (LCA). Applicerbara och signifikanta Scope 3 kategorier finns redovisade på sidan 48. Kategori 5 i scope 3 är från verksamhetsavfall på Esrange och omräkningsfaktorer är hämtade från avfall Sverige, World Steel association, Bio Resources, NC state university.

## Väsentlighetsanalys

SSC strategiska inriktning för hållbarhet är grundad på förståelse för de frågor som mest påverkar bolagets möjlighet att skapa bestående värde. Väsentlighetsanalysen bidrar till att skapa en bild av SSC:s roll i samhället och identifierar risker och möjligheter kopplade till hållbar utveckling. Den ger också en bild av bolagets påverkan på människor, miljö och ekonomi.

Väsentlighetsanalysen är ett viktigt dokument för styrningen av företaget inklusive planering och uppföljning. De viktigaste hållbarhetsaspekterna för SSC är kategoriserade inom 3 domäner med ett tidsperspektiv på 10 år eller längre.

Väsentlighetsanalysens tre perspektiv:

A: Begränsa SSC:s fotavtryck, SSC:s påverkan på omvärlden

B: Att tillhandahålla tjänster som möjliggör hållbart värdeskapande

C: Hur globala hållbarhetsrelaterade risker påverkar SSC

SSC:s väsentlighetsanalys utgör ett av flera beslutsunderlag i arbetet med den övergripande affärsstrategin och målen,

men ger också viktig information till den övergripande riskstyrningen.

## Störst hållbart värdeskapande

- Förklarande text!
- Mest mångsidiga och hållbara rymdbasen – Esrange, nya & traditionella tjänster & utveckling av dessa
- Innovation och tjänsteutveckling som stöder FN:s globala mål, Agenda 2030
- Kundfokusering för att vara relevant förändring

## Hållbar och lönsam tillväxt

- Minskat klimatfotavtryck i linje med Parisavtalet, 1,5 graders målet
- Att locka och behålla talanger
- Finansiell stabilitet
- Rymdlägesbild och rymdskrotshantering
- Koppla upp de som inte är uppkopplade – stödja satellitkommunikation
- Medarbetares välmående och säkerhet
- Mångfald
- Satellitdata för FN:s globala mål, Agenda 2030
- Digitalisering
- Cyber säkerhet och dataskydd

## Efterlevnad som måste uppfyllas

- Mänskliga rättigheter, affärsetik och ansvarsfull leverantörskedja
- Stärka förtroende i det lokala samhället
- Skydda biodiversitet på SSC:s siter, särskilt Esrange
- Tillstånd för att möjliggöra verksamhet, till exempel frekvenser, uppskjutningar, exportkontroll, miljö etc.
- Transport och logistik

# Intressentdialog

Under 2019 genomfördes omfattande intressentdialoger med interna och externa representanter för ägare, samhället i stort, medarbetare och kunder. En kvalitativt fokuserad uppdatering av väsentlighetsanalysen 2022 har medfört djupare dialog med utvalda intressenter. För att göra prioriteringar ombads experter med insikter i varje enskild intressentgrupp, att väga varje hållbarhetsfrågas betydelse och klargöra varför de är viktiga. På detta sätt inkluderades utfallet av intressentdialogerna i vår prioritering. Övriga intressentdialoger sker löpande på alla nivåer och involverar olika funktioner i SSC:s organisation. Nedan redogörs för de viktigaste dialogformerna och utfall.

Intressentdialog			
Intressentgrupp	Frågor och områden viktiga för intressentgruppen 2022	Exempel på dialog och aktiviteter 2022	Exempel på resultat av dialog
Kunder	Affärsutveckling tjänster Leveranskvalitet Framtida samarbeten och partnerskap Tjänsteleverans	Kundmöten Kundnöjdhetsundersökningar Aktiva nätverksmöten med kunder inom industrin Möten med potentiella partners Möten med representanter från olika länders regeringar och rymdmyndigheter	Nya affärer, kontrakt Ökat samarbete Förbättringar i kundleverans Fortsatt support från Australiens regering för våra rymdtjänstaktiviteter i landet Nya kunder inom området TestBed Bättre tillträde till marknader för "New Space"
Ägare	Affärsplan och resultat Säkerhet Hållbarhet Internationella affärer och samarbeten Utveckling av Estratege och samhällsuppdraget	Enligt rutin för statliga bolag Olika dialoger för särskilda ärenden	Ökad insikt kring möjligheter, begränsningar och behov av satsningar och långsiktig inriktning (svensk rymdstrategi) Olika konkreta resultat avseende vidareutveckling av Estratege, säkerhet, hållbarhet i rymden och affärsutveckling Presumtiv utveckling av SSC:s samhällsuppdrag Generell ökning av insikter kring möjligheter inom den snabba internationella rymdutvecklingen, till exempel inom EU

Stater och myndigheter	<p>EASP</p> <p>Datasäkerhet</p> <p>Säkerhet och säkerhetspolitik</p> <p>Exportkontroll</p> <p>Affärs- och utvecklingsverksamhet</p>	<p>ESA PAC-möten</p> <p>CNES/ESA</p> <p>Affärs- och samarbetsdialoger</p> <p>Rymdlösningar för hållbarhet</p> <p>Regler och föreskrifter, tolkningar</p> <p>Samarbete med externt skyddsombud</p> <p>Nationell säkerhet, säkerhetslösningar och krav</p>	<p>Strategisk inriktning för svensk rymdverksamhet</p> <p>Datasäkerhet för extern information</p> <p>Första hjälpen och brandövningar</p> <p>Säkerhetslösningar och experthjälp</p> <p>Regeltolkning och tillämpningar</p> <p>Affärsmöjligheter i och för andra länder och deras myndigheter, särskilt för att stödja hållbarhetsprojekt</p>
Samhället i stort	<p>Utveckling av Espace</p> <p>Samutnyttjande av område</p> <p>Utnyttjande av rymden och rymdtjänster</p>	<p>Möten med samebyar</p> <p>Möten och dialoger med ett stort antal intressenter såsom myndigheter, företag, markägare och media</p>	<p>Årliga möten med samebyar samt överenskommelser på grund av utvecklingen av Espace</p> <p>Förståelse för rymdens och SSC:s möjligheter</p> <p>Breda insikter kring rymdens betydelse för ett väl fungerande och hållbart samhälle</p>
Medarbetare	<p>Utveckling av SSC och medarbetares framtid</p> <p>Medarbetarutveckling</p> <p>Kulturella skillnader i organisationen</p>	<p>Mål- och utvecklingssamtal</p> <p>Lokala medarbetarmöten</p> <p>Diversity Group</p> <p>Processarbetsdagar</p>	<p>Utveckling av SSC:s strategi</p> <p>Individuell utveckling för framtida behov</p> <p>Organisatorisk effektivitet</p> <p>Förbättringar av företagets processer</p> <p>Resultat från VOICE</p>
Forskning och utbildning	<p>Utveckling av rymdarbete</p> <p>Samarbeten med universitet för vidare utveckling av rymdens fördelar för en hållbar planet</p>	<p>Regelbundna möten mellan SSC och Luleå Tekniska Universitet (LTU) samt SSC och Institutet för rymdfysik (IRF)</p> <p>Samarbete med Kungliga Tekniska Högskolan (KTH)</p>	<p>Potentiella nyanställningar</p> <p>Teknisk utveckling</p> <p>Ökat nyttjande av rymden och SSC:s tjänster för forskning</p> <p>Potentiellt ökat nyttjande av SSC:s studentprogram för universitet i utvecklingsländer</p>
Internationella organ (FN, EU, ESA)	<p>Hållbarhetsmålen</p> <p>Utveckling av rymdsamarbete</p> <p>Hållbart utnyttjande av rymden</p>	<p>Ökat samarbete och effektivare utnyttjande av rymd till stöd för Agenda 2030</p> <p>Samverkan inom ramen för FN/COPUOS</p>	<p>Möjlighet till fördjupad dialog, gemensamma utvecklingsprojekt och innovativa lösningar</p> <p>Förhållningssätt till globala problem kring säkerhet och hållbarhet, hållbar rymdfart och rymdlägesbild</p> <p>Deltagande i EU:s och ESA:s rymdprogram</p> <p>Vidare insikt kring och påverkan av samt SSC:s roll avseende utveckling av en hållbar global rymdverksamhet</p> <p>Fortsatt dialog kring hur SSC ska kunna stödja FN-program</p>

## Medlemskap och engagemang

SSC har åtagit sig att stödja och respektera FN:s Global Compact som finns beskrivet i SSC:s uppförandekod och redovisas i års- och hållbarhetsredovisningen.

Redovisning FN Global Compact	
Styrning	FN Global Compact
Statens ägarpolicy och principer för bolag med statligt ägande  Miljöpolicy  Affärsstrategi och affärsmål	UNGC 8.- Ta initiativ för att främja större miljömässigt ansvarstagande.
SSC:s Uppförandekod  Affärsstrategi och affärsmål	UNGC 2 - Försäkra sig om att det egna företaget inte är delaktigt i brott mot mänskliga rättigheter. UNGC 7 - Stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker.
Statens ägarpolicy och principer för bolag med statligt ägande  SSC:s Uppförandekod  Arbetsmiljöpolicy, Mångfaldspolicy  SSC:s kärnvärden  Affärsstrategi och mål	UNGC 3 - Upprätthålla föreningsfrihet och ett faktiskt erkännande av rätten till kollektiva förhandlingar.  UNGC 6 - Avskaffande av diskriminering vid anställning och yrkesutbildning.
Statens ägarpolicy och principer för bolag med statligt ägande  SSC:s Uppförandekod  Representationspolicy (eng)	UNGC 10 - Motarbeta alla former av korruption inklusive utpressning och bestickning.
SSC:s Uppförandekod  Säljprocess: Modellen för hållbara affärer	UNGC 1 - Stödja och respektera skyddet för internationella mänskliga rättigheter inom den sfär som företaget kan påverka.
SSC:s Uppförandekod  Inköpsprocessen	UNGC 4 - Avskaffa alla former av tvångsarbete  UNGC 5 - Avskaffa barnarbete.
Statens ägarpolicy och principer för bolag med statligt ägande  Miljöpolicy  Resepolicy	UNGC 9 - Uppmuntra utveckling och spridning av miljövänlig teknik.



SSC har under 2022 varit engagerad i följande branschorganisationer och svenska organisationer. Läs mer om SSC:s fackliga organisationer i kapitel Hållbarhet, Mångfald på arbetsplatsen, sidan 52.

<b>Medlemskap och engagemang</b>	
<b>Branschorganisationer</b>	<b>Svenska organisationer</b>
Space Ops Committee	Styrelseledamot RIT (Rymd för Innovation och Tillväxt)
Programme Committee ESA PAC Symposium	Med i beslutandeorgan för NRFP4 (Nationellt Rymdtekniskt Forskningsprogram omgång 4)
Svenska Exportkontrollföreningen	Medlemsorganisation i Space Kiruna, samarbetsplattform för rymdaktörer i Kiruna
Race to zero	Swedish Aerospace Industries (SAI)
University of Southampton, GEODATA advisory board member	Styrelseledamot Rymdforskarskolan
Investor Mining & Tailings Safety Initiative, technical working group member	Medlem i KTH:s Aerospace Master Program Advisory Board
CSSMA, Commercial Small Satellite Management Association	Granskare i RYT (Rymdtekniska Tillämpningar) programråd
Small Sat Alliance	Styrelseledamot i Rymdforum
Space Foundation	
Säkerhetsföretagen SOFF	

# GRI index

Generella standarduppgifter		Sida och/eller hänvisning	Kommentarer/ Utelämnad information
GRI 2 2-1	Uppgifter om organisationen	s. 3-5, 34-44, 109 samt baksida	Bolagets registrerade firmanamn är Svenska rymdaktiebolaget (med registrerad parallellfirma Swedish Space Corporation) Torggatan15, 171 04 Solna
GRI 2 2-2	Enheter som ingår i hållbarhetsrapporteringen	s. 4-5, 9, 14-17, 109, 96 (not 36)	Alla finansiella enheter är inkluderade.
GRI 2 2-3	Rapporteringsperiod, rapporteringsfrekvens och kontaktperson	s. 109	1 Januari - 31 december 2022, Kalenderår respektive; Henrik Lampa, henrik.lampa@sscspac.com
GRI 2 2-4	Förändringar av information	s. 104, 110	
GRI 2 2-5	Extern granskning	s. 109, 113	Extern bestyrkt av KPMG
GRI 2 2-6	Aktiviteter, värdekedja och andra affärsrelationer	s. 4-6, 8-12, 14-17, 26, 54	
GRI 2 2-7	Medarbetare	s. 12-13, 50-53, 57-59	
GRI 2 2-8	Medarbetare som inte är anställda	s. 12-13, 50-53, 57-59, 109	Antalet konsulter och agency staff aggregeras för närvarande inte
GRI 2 2-9	Styrningstruktur och sammansättning	s. 34-44	
GRI 2 2-10	Nominering och val av styrelse	s. 36-37	
GRI 2 2-11	Styrelseordförande	s. 42	
GRI 2 2-12	Styrelsens roll i hållbarhets arbetet	s. 35, 40-41	
GRI 2 2-13	Delegering av ansvar	s. 38, 41	
GRI 2 2-14	Styrelsens roll i redovisning av hållbarhet	s. 40-41	
GRI 2 2-15	Intressekonflikt	s. 87	
GRI 2 2-16	Kommunikation av kritisk information	s. 53	
GRI 2 2-17	Kompetens i styrelsen	s. 42	
GRI 2 2-18	Utvärdering av hållbarhetsarbetet	s. 41	
GRI 2 2-19	Ersättnings policy	s. 87-88	
GRI 2 2-20	Process för ersättningspolicy	s. 88	
GRI 2 2-21	Årligt totalt ersättnings ratio		Detta KPI saknas, översyn under 2023 för att ta fram detta
GRI 2 2-22	Uttalande om hållbarhetsstrategin	s. 20-25	
GRI 2 2-23	Policy	s. 12, 31, 53, 54, 56, 107, 109	Human rights due diligence införlivas under 2023 i arbetet med se länk <a href="https://sscspac.com/wp-content/uploads/2022/06/SSC-Code-of-Conduct.pdf">https://sscspac.com/wp-content/uploads/2022/06/SSC-Code-of-Conduct.pdf</a>
GRI 2 2-24	Policyimplementering	s. 33, 107-108	
GRI 2 2-25	Process för att avhjälpa negativ påverkan	s. 20-25, 33, 41, 46-57, 105-106	
GRI 2 2-26	Mekanism för att söka råd och visselblåsa	s. 53	
GRI 2 2-27	Efterlevnad (compliance)	s. 109	Inga sanktioner eller signifikanta brott mot lagstiftningen under 2022
GRI 2 2-28	Medlemskap i organisationer	s. 108	
GRI 2 2-29	Intressentdialog	s. 105-106	
GRI 2 2-30	Kollektivavtal	s. 39, 52, 59, 81	

		Sida och/eller hänvisning	Kommentarer/ Utelämnad information
<b>Hållbarhetsstyrning</b>			
GRI 3 3-1	Process för att bestämma väsentliga frågor	s. 104-106	
GRI 3 3-2	Hållbarhetsstyrningen och dess delar	s. 20-25, 33, 41, 46-57	
GRI 3 3-3	Hantering av väsentliga frågor	s. 41, 45-59, 104	Rapportering kommer att utvecklas för väsentliga områden
<b>Specifika standardupplysningar</b>			
<b>Ekonomisk påverkan</b>			
203-2	Indirekt ekonomisk påverkan	s. 26-27	
205-3	Affärsetik och antikorrupktion	s. 31, 53	
<b>Miljöpåverkan</b>			
305-1	Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1)	s. 47-49	
305-2	Indirekta, energirelaterade utsläpp av växthusgaser (Scope 2)	s. 47-49	
305-3	Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)	s. 47-49	
<b>Social påverkan</b>			
403-1	Arbetsmiljöledningssystem (GRI Standards v. 2018)	s. 50	Omfattar SSC:s egna anställda
403-2	Arbetsrelaterade faror, riskanalys (GRI Standards v. 2018)	s. 51, 57-58	Omfattar SSC:s egna anställda
403-3	Företagshälsövård (GRI Standards v. 2018)	s. 51	Omfattar SSC:s egna anställda
403-4	Anställdas deltagande, samråd och kommunikation om hälsa och säkerhet (GRI Standards v. 2018)	s. 12-13, 51-53, 109-110	Omfattar SSC:s egna anställda
403-5	Anställdas utbildning i hälsa och säkerhet (GRI Standards v. 2018)	s. 51-53	Omfattar SSC:s egna anställda
403-6	Främjande av anställdas hälsa (GRI Standards v. 2018)	s. 12-13, 51-53	Omfattar SSC:s egna anställda
403-7	Motverkan och förebyggande insats av arbetshälsa- och säkerhetsrelaterade effekter direkt kopplade till affärsrelationer (GRI Standards v. 2018)	s. 51-53	
403-9	Arbetsmiljö (GRI Standards v. 2018)	s. 52, 56-58	Vi redovisar enbart rate då vi har få olyckor i koncernen
405-1	Mångfald och jämställdhet	s. 2, 52	
411-1	Ursprungsbefolkningens rättigheter	s. 56	Inga incidenter under 2022

GRI rapportering, SSC rapporterar in enlighet med GRI. Det finns ingen GRI branschstandard som är relevant för SSC.

Klimatrapporteringen omfattar samtliga sju växthusgaser som definieras av UNFCCC/Kyoto Protokoll. Basåret för beräkningarna är verksamhetsåret 2019 som bedöms vara ett representativt år för normal verksamhet. Karakteriseringsfaktorerna, de värden som konverterar de olika växthusgasers relativa påverkan till koldioxidekvivalenter, har baserats på GWP100 enligt IPCC AR5. Emissionsfaktorer har primärt hämtats från nationella myndigheter och internationella databaser. Verksamheten bedöms inte ha några signifikanta direkta biogena utsläpp.

Konsolideringsmetod som har använts är operationell kontroll. Klimatbokslutet har tagits fram i enlighet med Greenhouse Gas Protocol Corporate Standard och Scope 2 Guidance.

# Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Svenska rymdaktiebolaget, org. nr 556166-5836

## Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Svenska rymdaktiebolaget för år 2022 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 34-45. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 3-5, 8-17, 28-45 och 60-102 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 34-45 och hållbarhetsrapporten på sidorna 46-59. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget samt rapport över totalresultat och balansräkningen för koncernen.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Övriga upplysningar

Revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för år 2021 har utförts av en annan revisor som lämnat en revisionsberättelse daterad den 7 mars 2022 med omodifierade uttalanden i Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen.

### Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 2, 6-7 18-27. Den andra informationen består också av Ersättningsrapporten som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för den andra informationen.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

### Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningssåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi,



förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är

otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

## Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

### Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Svenska rymdaktiebolaget för år 2022 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse

att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

### Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda

ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, viktiga åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.





### Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 34-45 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2-6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm den 30 mars 2023

KPMG AB

Tomas Mathiesen  
Auktoriserad revisor



## Revisors rapport över översiktlig granskning av Svenska Rymdaktiebolagets hållbarhetsredovisning samt yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till Svenska Rymdaktiebolaget, org.nr 556166-5836

### Inledning

Vi har fått i uppdrag av styrelsen och VD i Svenska Rymdaktiebolaget att översiktligt granska Svenska Rymdaktiebolagets hållbarhetsredovisning för år 2022. Företaget har definierat hållbarhetsredovisningens omfattning på sidorna 109–110 och den lagstadgade hållbarhetsrapporten definieras på sidan 41 i detta dokument.

### Styrelsens och VDs ansvar

Det är styrelsen och VD som har ansvaret för att upprätta hållbarhetsredovisningen inklusive den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med tillämpliga kriterier respektive årsredovisningslagen. Kriterierna framgår på sidan 104 i hållbarhetsredovisningen, och utgörs av de delar av ramverket för hållbarhetsredovisning utgivet av GRI (Global Reporting Initiative) som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen, samt av företagets egna framtagna redovisnings- och beräkningsprinciper. Detta ansvar innefattar även den interna kontroll som bedöms nödvändig för att upprätta en hållbarhetsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

### Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsredovisningen grundad på vår översiktliga granskning och lämna ett yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Vårt uppdrag är begränsat till den historiska information som redovisas och omfattar således inte framtidsorienterade uppgifter.

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med ISAE 3000 (omarbetad) *Andra bestyrkandeuppdrag än revisioner och översiktliga granskningar av historisk finansiell information*. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. Vi har utfört vår granskning avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. En översiktlig granskning och en granskning enligt RevR 12 har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i övrigt har.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Control 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar. Vi är oberoende i förhållande till Svenska Rymdaktiebolaget enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning och granskning enligt RevR 12 gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning och granskning enligt RevR 12 har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

Vår granskning av hållbarhetsredovisningen utgår från de av styrelsen och VD valda kriterier, som definieras ovan. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för upprättande av hållbarhetsredovisningen.

Vi anser att de bevis som vi skaffat under vår granskning är tillräckliga och ändamålsenliga i syfte att ge oss grund för våra uttalanden nedan.

### Uttalanden


Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan av styrelsen och VD angivna kriterierna.

En lagstadgad hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 30 mars 2023

KPMG AB

  
Tomas Mathiesen  
Auktoriserad revisor

  
Torbjörn Westman  
Specialistmedlem i FAR

# Årsstämma och finansiell kalender



## ÅRSSTÄMMA

### DATUM

28 april  
Årsstämma i Stockholm

## FINANSIELL INFORMATION

### DELÅRSRAPPORTER

28 april  
Delårsrapport kvartal 1, 2023

15 augusti  
Delårsrapport kvartal 2, 2023

31 oktober  
Delårsrapport kvartal 3, 2023

Februari 2024  
Delårsrapport kvartal 4, 2023  
tillika Bokslutskommuniké

## KONTAKTPERSONER

### EKONOMISK INFORMATION

Åse Lagerqvist von Uthmann,  
Senior Vice President & CFO

### HÅLLBARHETSREDOVISNINGEN

Henrik Lampa,  
Hållbarhetschef

## Europa

SSC  
P.O. Box 4207  
SE-171 04 Solna  
Sweden  
Tel: +46 8 627 62 00

SSC  
Esränge Space Center  
P.O. Box 802  
SE-981 28 Kiruna  
Sweden  
Tel: +46 980 72 000

SSC  
Stockholm Teleport  
Vidjavägen 15  
SE-123 52 Farsta  
Sweden  
Tel: +46 8 447 35 70

SSC  
LSE Space  
Friedrichshafener Str. 2  
D-82205 Gilching  
Germany  
Tel: +49 8105 777 404 0

SSC  
LSE Space  
Robert-Bosch-Strasse 16a  
D-64293 Darmstadt,  
Germany  
Tel: +49 6151 666 19 0

SSC  
Aurora Technology  
Zwarteweg 39  
2201 AA, Noordwijk,  
The Netherlands  
Tel: +31 715327141

SSC  
Atlas Building, Fermi Avenue,  
Harwell Campus, Didcot,  
Oxfordshire OX11-0XQ  
United Kingdom

SSC  
GlobalTrust  
Southgate Chambers, 37/39  
Southgate Street,  
Winchester, SO23 9EH  
United Kingdom

## Amerika

SSC  
417 Caredean Drive  
Suite A  
Horsham, PA 19044  
USA  
Tel: +1-215-328-9130

SSC  
Autopista Los  
Libertadores Km 28,  
Colina  
Santiago  
Chile  
Tel: +56 2 2698 1702

SSC  
3425 2nd Avenue  
Lethbridge,  
AB T1J 4V1  
Canada  
Tel: +1 403 329-1562

## Asien och Australien

SSC  
Space Krenovation Park  
Room B05 88 Moo 9 Tambon  
ThungSukala,  
Amphoe Siracha, Chonburi  
20230 Thailand  
Tel: +66 871 486 006

SSC  
Western Australia Space Centre  
North Depot Hill Road  
Mingenew, WA 6522  
Australia  
Tel: +61 8 9929 1000

